Reservipoliisia koskeva lainsäädäntö

HE 137/2018 vp

Mika Susi

Johtava asiantuntija

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Keskeisimmät huomiot

- Poliisireservin perustaminen kannatettavaa
  - Vaikutukset yrityksiin on otettava huomioon paremmin
- Merkittävä työelämän oikeuksien ja velvollisuuksien tasapainoon liittyvä ongelma
  - Velvoite myöntää vapautus työstä on hyvin ongelmallinen yksityisille työnantajille
    - Erityisesti pienet työnantajat vaikeuksissa
    - Ei etukäteisilmoitusta, yllätykselliset tilanteet haasteena
    - Ongelmia avainhenkilöiden ja kiireellisiä työtehtäviä hoitavien henkilöiden korvaamisessa
  - Yksityisellä työnantajalla tulee olla oikeus olla myöntämättä vapautusta työstä, jos työnantajan toimintaan liittyvät syyt niin vaativat
- Epämääräisesti hahmottuvissa häiriötilanteissa esitetty sääntely uhkaa heikentää yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta ja syventää kriisiä
  - Reservipoliisin tulee hoitaa vain poliisitehtäviä

- **4 § *Reservipoliisin tehtävät normaaliolojen häiriötilanteissa***
  - Reservipoliisin tehtävänä tulisi olla vain poliisin tai sitä välittömästi tukevien tehtävien hoitaminen
    - Esimerkiksi muut hallinnolliset tehtävät (lupahallinto)
    - Turvallisuutta tehdään yhdessä: reservipoliisien tehtävät eivät saa tarkoittaa asiantuntija- tai muiden palveluiden sopimusperusteisen hankinnan kiertämistä (kuten yksityiskohtaisissa perusteluissa annetaan ymmärtää esimerkiksi kyberasiantuntijoihin viitaten)
    - Poliisikoulutetun ja ammattitaitoisen, mutta jo työelämän ulkopuolella olevan reservin käytön tulisi olla mahdollista ja ensisijaista

- ***12 § Reservipoliisin nimittäminen virkasuhteeseen***
  - Säännös tarkoittaisi velvoitetta työstävapautuksen myöntämiseen yksityisille työnantajille, mikä olisi kohtuutonta
    - Vrt. myös siviilikriisinhallintalaki
  - Yrityksillä tuskin asiassa suurta ongelmaa, jos toimintaan osallistumisesta olisi sovittu etukäteen työnantajan kanssa
  - Kyse enne kaikkea reiluista työelämän pelisäännöistä


EK