TYÖHÖN LIITTYVÄT TULEVAISUUDEN HAASTEET

Eduskunnan tulevaisuusvaliokunta

30.01.2019 – Pasi Rannus

VALMET AUTOMOTIVE

- Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko; työhön liittyviä tulevaisuuden haasteita

- Valmet Automotive haluaa tuoda esille kaksi tärkeää näkökulmaa: yhteiskunnallinen ketteryys ja huippuosaamisen orkestrointi.

© Valmet Automotive

YHTEISKUNNALLINEN KETTERYYS

- Valmet Automotiven kasvu lähti liikkeelle keväällä 2012, kun se solmi ensimmäisen yhteistyösopimuksen Daimlerin kanssa. Tärkein syy, miksi Daimler halusi yhteistyöhön Valmet Automotiven kanssa, oli lupaus tuotannon aloittamisesta 13 kuukaudessa. Tämä poikkeuksellinen lyhyt tuotannon aloitus-aika oli ennenäkemätön osoitus ketterästä toiminnasta.
- Nämä kasvuvaiheet eivät olleet kivuttomia. Valmet Automotive maksoi niistä kovat oppirahat tappiollisten tilinpäätösten muodossa. Haasteet liittyivät myös siihen, miten hyvin voidaan tukea uusien työntekijöiden rekrytointia ja viihtyvyyttä, kun toiminta kasvaa nopeasti. Vuonna 2012 tehdasalueella työskenteli noin 800 työntekijää. Vuoden 2019 alussa luku on 4 300.
- Valmet Automotive onnistui varsin hyvin itse huolehtimaan rekrytoinnista. Uusien työntekijöiden vaihtuvuus on kuitenkin yhä vielä korkea.
  - *Viranomaisten tulisikin pystyä ketterämmin tarjoamaan edellytyksiä työllistettyjen henkilöiden nopeampaan sopeutumiseen uudelle paikkakunnalle ja uuteen työhön, jolloin paikkakunnan sosiaalinen kehitys olisi paljon jouhevampaa.*
  - *Asunnot, palvelut (myös vierailla kielillä) ja puolison työmahdollisuudet ovat asioita, joihin pitäisi pystyä reagoimaan nopeammin, kun työlle syntyy kysyntää paikallisesti. Yhtenä ongelmakohtana on ns. kannustinloukut. Mikäli työtön ei saa yhteiskunnalta tukea esim. asunnon takuuvuokriin, hänellä ei ole välttämättä mahdollista ottaa vastaan työtä toiselta paikkakunnalta vaan hänen on jatkettava tukien varassa elämistä.*
- Valmet Automotive on poikkeuksellinen tapaus Suomen työmarkkinoilla. Tästä syystä pidämme erityisen tärkeänä, että viranomaiset vielä tiiviimmin osallistuisivat Valmet Automotiven kanssa yhteiskunnallisen ketteryyden jatkuvaan kehittämiseen. Siitä saatavat kokemukset ovat varmasti hyödyksi myös muualla Suomessa.

© Valmet Automotive

HUIPPUOSAAMISEN ORKESTROINTI

- Huippuosaamisen varmistaminen on edellytys Valmet Automotiven menestymiselle. Sillä on kolme lähestymistapaa: oppilaitosyhteistyö, kumppanuusverkosto, vertaisverkostointi.

- *Oppilaitosyhteistyö;* kaikkiin Valmet Automotiven vaatimiin osaamisalueisiin ei löydy tarvittavaa osaamista Suomesta. Se on siksi tehnyt yhteistyötä huippuyliopistojen, kuten Tsinghuan, University of Tokyon ja UC Berkeleyn kanssa.
  - *Suomalaisen innovaatiopolitiikan tulisikin voimakkaammin tukea kansainväistä yritysten ja korkeakoulujen välistä yhteistyötä. Samanaikaisesti korkeakoulujen huippuosaajien tulisi olla käytettävissä joustavammin esim. muutaman kuukauden ajan lyhyellä varoitusajalla, mikäli siitä maksetaan markkinaehtoinen korvaus. Valitettavasti korkeakoulujen kannustimet ja prosessit tekevät tämän lähes mahdottomaksi. Perusopetuksessa tulisi taas painottaa kykyä kehittää osaamistaan. Olisi ymmärrettävä, että nyt hankittu osaaminen on suurilta osin vanhentunutta jo muutaman vuoden kuluessa (verrattuna esimerkiksi 10-15 vuotta takaiseen aikaan).*

- *Kumppanuusverkosto*; Valmet Automotive on viime vuosina tehnyt merkittävän investoinnin uuteen IT-alustaan, ja tehnyt siinä tiivistä yhteistyötä laajan IT-kumppanuusverkoston kanssa (mm. CGI, Roima Intelligence, Tieto ja Visma).
  - *Tässä työssä on huomattu, että IT-kumppaneiden ulkomaiset osaajat ovat myös tärkeä resurssi verkostoyhteistyössä. Kun ulkomainen osaaja tulee Uuteenkaupunkiin moneksi viikoksi, hänelle on myös tarjottava mielekkäitä kokemuksia työajan ulkopuolella. Tässä asiassa työnantaja/toimeksiantaja joutuu kokonaisvaltaisesti huolehtimaan osaajan viihtyvyydestä, jolloin julkisen sektorin tarjoamat palvelut voivat ratkaisevasti auttaa osaajaa viihtymään. Parhaat osaajat valitsevat omien organisaatioidensa sisällä kenen kanssa he tekevät työtä. Jos asiakasympäristö ei miellytä, he äänestävät jaloillaan.*

© Valmet Automotive

HUIPPUOSAAMISEN ORKESTROINTI

- *Vertaisverkostointi*; johtavat yritykset joutuvat tänä päivänä toimimaan strategisilla osaamisalueilla erittäin suuressa epävarmuudessa. Tekoäly, automatisointi, 5G ja liikkumispalvelut ovat esimerkkejä uusista ilmiöistä, joiden vaikutukset ja läpimurron ajoitus ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä yrityksille.
  - *Syksyllä 2015 Valmet Automotive aloitti yhteistyön Ponssen kanssa, jotta kokemuksia voitaisiin jakaa kokonaisvaltaisesti ja luottamuksellisesti. Tämä yhteistyö on sittemmin laajentunut ekosysteemiyhteistyöksi esimerkiksi Business Finlandin rahoittamassa AVM-ekosysteemihankkeessa. Suomalaisia suuryrityksiä tulisikin kannustaa tällaiseen yhteistyöhön: pelkän keskinäisen kokemusten vaihdon sijaan laajempaan tiedonjakamiseen pienempien kumppaneiden kanssa. Synocus on ollut tässä Valmet Automotiven yhteistyökumppani, ja se on voinut menestykkäästi jakaa näitä kokemuksia myös muissa ekosysteemeissä, mm. Sandvikin ja Roclan kanssa.*

© Valmet Automotive


THE FAST LANE TO FUTURE VEHICLES
VALMET AUTOMOTIVE