Tehy ry
PL 10
00060 TEHY

Lausunto 22.1.2019

Työelämän- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Tehy ry:n lausunto tasa-arvovaltuutetun kertomuksesta eduskunnalle 2018

Tasa-arvovaltuutetun kertomuksessa on kuvattu hyvin tasa-arvon nykytilaa ja nostettu esille Tehyn jäsenistön kannalta keskeisiä asioita.

Raskaus- ja perhevapaasyrjintä on merkittävä ongelma sosiaali- ja terveydenhoitoalalla. Tyypillisin syrjinnän muoto liittyy määräaikaisten työsopimusten jatkamiseen. Määräaikaisen työntekijän useita vuosia kestänyt katkeamaton työsuhdehistoria päättyy, kun työnantaja jättää määräaikaisen työsopimuksen uusimatta ennen perhevapaan alkua tai sen aikana. Syrjintäsuojaa määräaikaisissa palvelussuhteissa tulisikin tehostaa lainsäädännön kautta tasa-arvovaltuutetun suosituksen mukaisesti.

Tasa-arvosuunnitelmien laadun ja kattavuuden kehittämiseksi suunnitelmien valvontaan on kiinnitettävä erityistä huomiota. Valvonnan tehostaminen edellyttää, että tasa-arvovaltuutetun resursseja lisätään ja käynnistetään tasa-arvosuunnitelmien laadintaa ja laatua koskeva valvontahanke. Tasa-arvovaltuutetun suosituksen mukaisesti toimintaohjeet häirintätilanteiden selvittämisestä ja estämisestä tulisi sisällyttää osaksi tasa-arvosuunnitelmaa.

Naisen ja miesten palkkaerojen syynä voi olla kertomuksessa mainittujen seikkojen lisäksi myös lisäkoulutuksen ja -vastuun näkymättömyys naisvaltaisten alojen palkkauksessa. Sosiaali- ja terveydenhoitoalalla on yleistä, että täydennyskoulutuksella tai lisävastuulla ei ole vaikutusta palkka- tai urakehitykseen. Tältä osin nais- ja miesvaltaisten alojen eroavaisuuksia olisi selvitettävä tarkemmin.

Erilaiset työvoiman käyttötavat heijastuvat työntekijöiden työmarkkina-asemaan ja myös työnantajan järjestämän lakisääteisen työterveyshuollon palveluihin. Joissain tapauksissa määräaikaisissa työsuhteissa sekä nollatunti- ja runkosopimuksella työskentelevien työntekijöiden oikeutta käyttää työterveyshuollon palveluja on

rajoitettu. Kehityssuunta on yleistynyt ja se asettaa epätyypillisissä työsuhteissa työskentelevät työntekijät epätasa-arvoiseen asemaan.

Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on lakisääteisiä perhevapaita laajempi käsite. Hoivavastuu voi ulottua myös omiin vanhempiin ja pääosan hoivavastuusta kantavat useimmiten naiset. Työn- ja perhe-elämän yhteensovittaminen parantamiseksi työelämän joustomahdollisuuksia olisi tarkasteltava laajemmin kuin pienten lasten vanhempien kannalta.

Helsinki 22.1.2019

Millariikka Rytkönen
Puheenjohtaja
Tehy ry

Else-Mai Kirvesniemi
Johtaja
Tehy ry

Lisätietoja:

Niina Nurminen
Lakimies
niina.nurminen@tehy.fi
040 5084378