Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

K 22/2018 vp Tasa-arvovaltuutetun kertomus eduskunnalle 2018

Rakennusliitto ry:n lausunto teemasta naiset miesvaltaisella alalla

Palkkaus

Naiset joutuvat usein jo työhönottotilanteessa epätasa-arvoiseen asemaan palkkauksessa. Joko niin, että heidät sijoitetaan alempaan palkkaryhmään (maalausala 14.13e) kuin miehet (maalausala 15.41e) tai vaikka molemmat sijoitettaisiin samaan palkkaryhmään, niin miehille tavallisimmin maksetaan lisäksi vielä henkilökohtaista palkanosaa.
Miehille tarjotaan tavallisesti myös rahakkaampia töitä eli he saavat tehdä urakkatyötä, kun taas naiset ohjataan tekemään tarkkuutta vaativia töitä eli viimeistelytöitä.

Edellä mainitun seurauksen johdosta työt jakautuvat myös alan sisällä naisten ja miesten töiksi. Tästä seuraa alan palkkakehityksen suotuisan kehittymisen hidastuminen. Esimerkiksi maalausalalla, jossa työskentelee eniten naisia (n. 30%) rakennusalan töistä, on selvästi nähtävissä, että maalausalan palkat jäävät muista rakennusalan palkoista jälkeen.

Alan houkuttelevuus

Sosiaalitilat
On melko yleistä, ettei naisille ole järjestetty sosiaalitiloja, vaikka siitä on Työministeriön päätös (629/94) 46 §. Naiset joutuvat vaihtamaan vaatteensa miesten sosiaalitiloissa, työmaalla tai vaihtoehtoisesti naiset kulkevat työhön työvaatteissa. Pääurakoitsijat ovat varsin haluttomia järjestämään naisille sosiaalitiloja. Esille on tullut myös tapauksia, joissa pääurakoitsija on toivonut aliurakoitsijoiltaan vain miehiä työmaalle. Joillekin naisille on käynyt niin, että hänen vaatiessa pääurakoitsijalta sosiaalitiloja, pääurakoitsija on soittanut heidän esimiehilleen ja pyytänyt miehen naisen tilalle.

Työvaatteet
Osa naisista joutuu työskentelemään miehille tarkoitetuissa työvaatteissa. Epämukavuuden lisäksi väärän kokoiset työvaatteet ovat myös työturvallisuusriski. (Käärityt hihat tai puntit voivat jäädä kiinni telineisiin, kaiteisiin.)

Seksuaalinen häirintä
Rakennusliiton jäsenkyselyn mukaan (2016) 38% naisista oli kokenut viimeisen vuoden aikana seksuaalista häirintää. Häirintää harjoittivat työkaverit, esimiehet ja asiakkaat, joiden kodeissa naiset tekivät takuutöitä. Osaan häirintätapauksiin oli suhtauduttu vakavasti ja työnantaja oli toiminut, kuten työnantajan tuleekin toimia, mutta osassa tapauksia naiset olivat vaihtaneet työnantajaa tai alaa kokonaan, koska he eivät saaneet miltään taholta apua.

Rakennusliitto ry
Edunvalvontaosasto
PL 307, Siltasaarenkatu 4
00530 Helsinki
Puh. 020 774 003
Fax 020 774 3062
www.rakennusliitto.fi
Y-tunnus 0213629-4

Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

Raskaussyrjintä
Rakennusala on altis kausivaihteluille, joten työsuhteissa on paljon määräaikaisuutta. Onkin vaikea tunnistaa, milloin naisen määräaikaista työsuhdetta ei jatketa raskauden takia. Vuosittain tulee esiin tapauksia, joissa naisille on puhuttu työsuhteen jatkamisesta, mutta kun työnantajan tietoon on tullut raskaus, työsuhdetta ei jatketakaan. Työhönottotilanteessa on naisilta kyselty perheenperustamissuunnitelmia ja joillekin naisille on työnantaja sanonut, että tekee vain määräaikaisen työsopimuksen, koska nainen on synnytysikäinen.

Kunnioittaen

Helsingissä 17.1.2019

Rakennusliitto ry

Johanna Elonen
aluetoimitsija

Rakennusliitto ry
Edunvalvontaosasto
PL 307, Siltasaarenkatu 4
00530 Helsinki
Puh. 020 774 003
Fax 020 774 3062
www.rakennusliitto.fi
Y-tunnus 0213629-4