VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Työn tarjonnan ja kysynnän kohtaanto

05.02.2019 Annaliina Kotilainen
Tarkastusvaliokunta



Kohtaanto kuvaa työpaikkojen täyttymisen ja työllistymisen tehokkuutta

Työn tarjonnan ja kysynnän kohtaanto

- Se, miten tehokkaasti avoimet työpaikat saadaan täytettyä ja toisaalta työttömät työnhakijat työllistyvät
- Kohtaantoon vaikuttaa mm.
  - Työn tarjonnan ja kysynnän yhteensopivuus alueellisesti, ammatillisesti ja osaamisen suhteen
  - Työnhakuprosessin sujuvuus
  - Työn teon kannustimet
  - Palkanmuodostus
  - Työlainsäädäntö

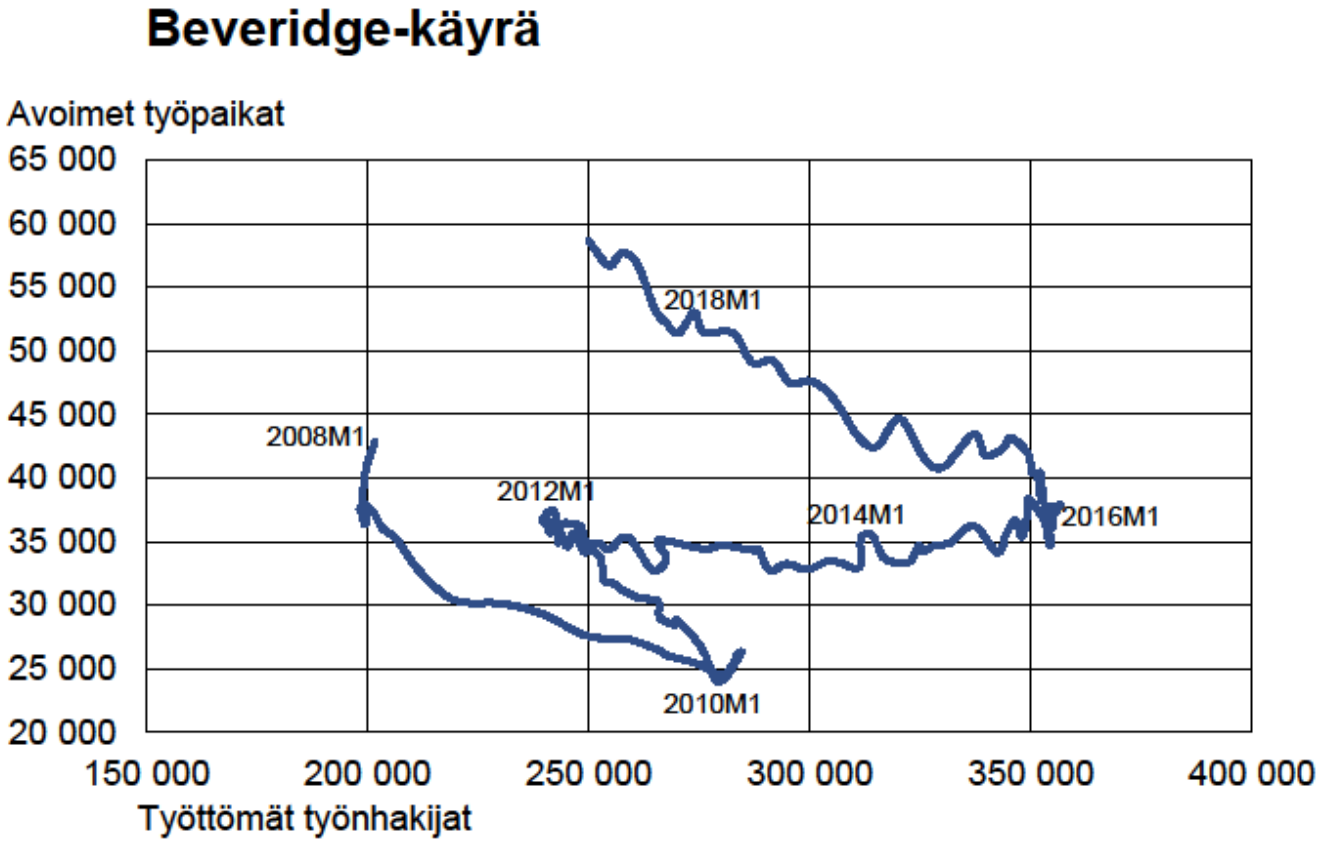
Kohtaanto-ongelma

- Samanaikainen pula työvoimasta sekä työpaikoista

Kohtaannon merkitys

- Kontaanto-ongelmat voivat lisätä rakenteellisen työttömyyden riskiä ja rajoittaa työllisyyskehitystä ja kasvua

Yksi tapa tarkastelle työmarkkinoiden kohtaantoa on Beveridge-käyrä



Lähde: TEM Työnvälitystilasto

Kohtaanto-ongelmille monia mahdollisia syitä

- Mahdollisia syitä kohtaannon heikentymiselle 2012-2015
  - Uudet työpaikat eri toimialoilla tai alueilla kuin työttömät työnhakijat
  - Epäsuhta työttömien osaamisen ja uusien työpaikkojen osaamisvaatimusten välillä
  - Erot palkkaodotusten ja tarjotun palkan välillä
- Käynnissä oleva toimiala- ja ammattirakenteen muutos saattanut heikentää työn tarjonnan ja kysynnän yhteensopivuutta
  - Palvelu- ja ammattirakenteen muutos todennäköisesti jatkuu myös tulevaisuudessa

Kohtaannon parantamiseen ei ole yhtä ratkaisua

- Työmarkkinoiden kohtaantoon vaikuttaa moni tekijä

  → Ei yhtä ratkaisua

- Koulutus ja alueellisen liikkuvuuden edistäminen usein esille tuotuja keinoja parantaa työn kysynnän ja tarjonnan yhteensopivuutta
- Lisäksi esim. työvoimapolitiikalla ja työvoimapalveluilla sekä työnteon kannustimien kautta voidaan pyrkiä vaikuttamaan
- Monien toimenpiteiden vaikuttavuudesta ei (vielä) näyttöön pohjautuvaa tietoa

  → Pitäisi tarkemmin selvittää eri keinoja ja niiden mahdollisia vaikutuksia