Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 17.10.2018

Robert Arnkil

Lausunto Hallituksen esitykseen HE 93/2018 vp laki julkisista rekrytointipalveluista ja osaamisen kehittämispalveluista

Nostan keskeisimpänä lausuntoni asiana esiin sen, että

- perustuen siihen, että Suomen strategisena haasteena työmarkkinoihin ja työvoimavaroihin liittyen on niukkojen ja niukkenevien ’varojen’ hyvä huolto, työkyvyn ja osaamisen kehittäminen ja mobilisointi
- yhtenä keskeisimmistä haasteista on **monialaista palvelua tarvitsevien työnhakijoiden** palvelun kehittäminen (työnhakijan työllistymisen edistäminen edellyttää eri palvelujen – työllisyys-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus-, osaamispalveluiden ja muiden – **yhteensovittamista**)
- monialaisen palvelun sijoittuminen lakiesityksessä jää kuitenkin edelleen epäselväksi
- joten lakia julkisista rekrytointipalveluista ja osaamisen kehittämispalveluista on täsmennettävä monialaisen palvelun palvelutarpeen ja palvelusuunnitelman laadinnan ja kokonaisuuden laadunvalvonnan osalta niin, että siinä lakiesitystä selvemmin ilmaistaan se, että monialaisen tarvearvion alkuvaihe **henkilökohtaisena palveluna** ja palvelukokonaisuuden alkusuunnittelu ja kokonaisuuden laadunvalvonta ovat julkisen toimijan käsissä maakunnan omana toimintana, omana ’TYP-mäisenä yksikkönään’, hyödyntäen erityisesti työvoiman monialaisten palvelukeskusten sekä muuta monialaisen palvelun kokemusta (kuten kuntien työllisyyskokeilujen kokemusta)

Australian palveluprosessi

