Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Lausunto
27.02.2019

TEM/35/00.01.02/2019

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Viite

HE 158/2019, TYÖAIKALAKI, LISÄLAUSUNTO TYV

Lisäyksenä työ- ja elinkeinoministeriön 21.1.2019 työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle toimittamaan vastineeseen työ- ja elinkeinoministeriö esittää, että työaikalakiehdotukseen tehtäisiin vielä seuraava joustotyöaikaa koskeva muutos.

Joustotyöajasta ehdotetaan säädettäväksi lain 13 §:ssä. Pykälän 2 momentin mukaan viikoittainen säännöllinen työaika saa joustotyöajassa olla keskimäärin enintään 40 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana.

Hallituksen esityksen antamisen jälkeen on ministeriön tietoon tullut esitys, jossa katsotaan, että neljän kuukauden tasoittumisjakso ei ole riittävän pitkä säännöllisen työajan tasaamiseksi keskimäärin 40 viikkotuntiin. Lisäksi on katsottu, että tasoittumisjakson pidentämisestä tulisi voida sopia yrityskohtaisella työehtosopimuksella.

Lakiehdotuksen 34 §:n 4 momentin mukaan valtakunnallisella työehtosopimuksella voidaan sopia 13 §:ssä tarkoitetusta joustotyöajasta. Lisäksi momentissa ehdotetaan säädettäväksi, että työehtosopimuksella ei saa kieltää laissa tarkoitetun joustotyöajan käyttämistä.

Lakiehdotuksen 34 §:n 1 momentissa säädetään puolestaan säännöllisestä työajasta sopimisesta. Momentin mukaan työnantaja tai valtakunnallinen työnantajien yhdistys sekä työntekijöiden valtakunnallinen yhdistys saavat sopia säännöllisestä työajasta 5 §:n, 6 §:n 1 momentin sekä 7 ja 9 §:n säännöksistä poiketen. Työehtosopimukseen perustuva säännöllinen työaika saa olla keskimäärin enintään 40 tuntia viikossa enintään 52 viikon ajanjakson aikana.

Työ- ja elinkeinoministeriö ehdottaa, että 34 §:n 1 momenttia täydennettäisiin uudella, joustotyöaikaa koskevalla virkkeellä seuraavasti:

Edellä tarkoitetulla työehtosopimuksella saadaan lisäksi sopia, että *13 §:ssä tarkoitetussa joustotyöajassa säännöllinen työaika saa keskimäärin olla enintään 40 tuntia viikossa enintään 26 viikon ajanjakson aikana.*

Muutosehdotus mahdollistaisi sen, että myös 34 §:n 1 momentissa tarkoitetulla työehtosopimuksella voitaisiin pidentää tasoittumisjakso joustotyöajasta enintään kuuteen kuukauteen.

Jari Lindström
Työministeri

Tarja Kröger
Hallitusneuvos