Eduskunnan virkamiesyhdistys **23.9.2019**

LAUSUNTO

Tarkastusvaliokunnalle

K 6/2019 vp Eduskunnan tilintarkastajien tilintarkastuskertomus Valtiontalouden tarkastusviraston tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja kirjanpidosta sekä hallinnosta vuodelta 2018

Kertomusvuoden toimintaa henkilöstöjärjestön näkökulmasta leimasi vahvasti valmistautuminen organisaatiomuutokseen. EVY toteaa, että henkilöstölle järjestettiin kertomusvuoden aikana lukuisia informaatio- ja keskustelutilaisuuksia sekä erilaisia työpajoja, henkilöstön kuulemiseksi ja osallistamiseksi. EVY katsoo, että sille on annettu, muiden järjestöjen tavoin, mahdollisuus lausua muutoksen valmistelun aikana työnantajan suunnitelmista tarkoituksenmukaisella ja riittävällä tavalla.

EVY yhtyy muiden VTV:ssä edustettuina olevien henkilöstöjärjestöjen esittämään kantaan organisaatiomuutoksen seurannan välttämättömyydestä sekä siitä, että seurannan tulosten yhteismitallisuus edellyttää muun muassa henkilöstölle tehtävien kyselyjen johdonmukaisuutta. EVY pitää tärkeänä, että muutoksen seurannassa pidettäisiin esillä seuraavat lähtökohdat:

- Uudelle organisaatiolle tulee antaa mahdollisuus - ja aikaa - onnistua. Nyt 6 kk uuden toimintamallin voimaantulon jälkeen voi olla vielä liian varhaista vetää johtopäätöksiä suurista linjoista. Katsomme, että muutosvaiheeseen liittyvä kitka ei yksin vielä indikoi, että uusi organisaatiomalli olisi epätarkoituksenmukainen.

- Olennaista on henkilöstön ja työnantajan sitoutuminen responsiiviseen muutosten seurantaan pitkäjänteisesti.

- Toimintatapojen vakiintumisen ”rauhoitusaikana" voisi olla hyvä kohdistaa kehittämistoimien fokus viraston työtehtävien sisältöön; siihen, minkälaiset työnantajan tukitoimet voisivat parhaiten auttaa työntekijöitä suoriutumaan työtehtävistään. Tarkastettavan organisaatioiden muuttuessa tarkastustoiminnan tulee kyetä vastaamaan näihin toimintaympäristön muutoksiin.

- Organisaatiorakenne on vain väline viraston velvoitteiden toteuttamiseksi. Hallinnolliset, tehtävien järjestämistä koskevat uudistukset eivät tule olla huomion keskiössä, vaan substanssiin liittyvät työskentelyn tiedolliset, taidolliset ja tekniset kehittämiskohteet.

EVY on mielellään mukana laatimassa sekä seurantasuunnitelmaa että erityisesti henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyviä tukitoimia.