Eduskunnan akavalaiset ry 23.9.2019

LAUSUNTO

Tarkastusvaliokunnalle

K 6/2019 vp Eduskunnan tilintarkastajien tilintarkastuskertomus Valtiontalouden tarkastusvirastontilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja kirjanpidosta sekä hallinnosta vuodelta 2018

Eduskunnan akavalaiset ry (jäljempänä henkilöstöjärjestö) haluaa kiinnittää tarkastusvaliokunnan huomiota seuraaviin seikkoihin.

Vuoden 2018 tilinpäätöksestä välittyy jonkin verran oikeansuuntaista kehitystä. Tilinpäätöksen mukaan vuonna 2018 uusien monitoimitilojen toimivuuden ja muokkaamisen tarvetta on kartoitettu kyselyn avulla, ja muutostoiveita on käsitelty yhdessä henkilöstön kanssa. Havaittujen tarpeiden pohjalta on parannettu tilojen toiminnallisuutta ja käyttäjälähtöisyyttä. Toimitilojen kehittämisen lisäksi työskentely- ja toimintatapamuutos etenee virastossa, ja uudet työskentelytavat lisääntyvät arjen työssä.

Monitoimitiloihin on tehty tiettyjä toiminnallisia muutoksia ja henkilöstön tyytyväisyys tiloja kohtaan on hivenen lisääntynyt kesäkuusta 2018 kesäkuuhun 2019 verrattuna. Lisäksi henkilöstön etätyömahdollisuuksia on parannettu ja nykyisellään tarkastusviraston henkilöstön etätyömahdollisuudet lienevät julkisen sektorin parhaimmasta päästä.

Tarkastusvaliokunta on helmikuussa 2019 mietinnössään TrVM 8/2018 vp edelleen kiinnittänyt huomiota tarkastusviraston työhyvinvointiin. Valiokunta piti mietinnössään tärkeänä, että viraston johto kiinnittää erityistä huomiota tehtyihin henkilöstötutkimuksiin ja työhyvinvointiin. Työhyvinvointi ei ole tarkastusvirastossa kehittynyt myönteiseen suuntaan. Kesäkuussa 2018 toteutettu suppeamuotoinen työhyvinvointikysely toteutettiin uudelleen kesäkuussa 2019. Tulokset ovat kauttaaltaan matalampia kuin viime vuonna. Eniten laskua viimevuotiseen nähden on tapahtunut kysymyksissä: "Olen tietoinen työni tavoitteesta ja työhöni koskevista odotuksista" sekä "Työyhteisöni on innostava ja työilmapiiri työyhteisössäni on hyvä".

Työhyvinvointiin liittyviä asioita käsiteltiin koko tarkastusviraston henkilöstölle tarkoitetussa Tilannekuvafoorumissa 19.9.2019. Tarkastusviraston työjärjestyksen mukaan Tilannekuvafoorumi toimii viraston koko henkilökunnan yhteisenä ulkoisen vaikuttavuuden ja viraston sisäisen arvioinnin sekä toiminnan suunnittelun ja kehittämisen sekä yhteisen tilannekuvan luomisen foorumina. Työhyvinvoinnin kehittyminen suotuisaan suuntaan vaatii johdon panostusta aihetta kohtaan. Täten olisi ollut tarpeellista, että henkilöstöä olisi pääjohtajaa myöden ollut enemmän läsnä käsiteltäessä henkilöstöasioita ja työhyvinvointikyselyn tuloksia Tilannekuvafoorumissa 19.9.2019.

Tilinpäätöksen mukaan tarkastusvirastossa on ollut käynnissä viraston strategiatyö sekä johtamismalliuudistus, joiden on tarkoitus valmistua vuoden 2019 aikana. Kesken strategiatyön, nousi tarkastusviraston johdon taholta esiin tarve muuttaa tarkastusviraston organisaatiota (johtamismalliuudistus). Tarkastusviraston johdon mukaan uusi strategia tuli edellyttämään organisaation muuttamista. Strategian uudistamistyö sekä organisaatiouudistukseen sisältynyt johtamismalliuudistus aiheuttivat talvella 2018-2019 epävarmuutta henkilöstön keskuudessa.

Tarkastusviraston perustuslaillisena tehtävänä on valtion taloudenhoidon ja valtion talousarvion noudattamisen tarkastus. Uuden organisaation tultua voimaan, henkilöstössä koetaan edelleen epävarmuutta siitä,

palveleeko uusi organisaatio yhtä hyvin tarkastusviraston lakisääteisistä tehtävistä suoriutumista kuin vanha organisaatio teki. Konkreettisesti epävarmuus ilmeni kesäkuussa 2019 toteutetun suppeamuotoisen työhyvinvointikyselyn kysymyksessä ”Olen tietoinen työni tavoitteesta ja työhöni koskevista odotuksista”.

Henkilöstöjärjestön yhtenä tavoitteena on motivoitunut ja hyvinvoiva tarkastusviraston henkilöstö. Henkilöstöjärjestö on valmis tukemaan viraston johtoa organisaatiouudistuksen seurannan toteuttamisen suunnittelussa.

Helsingissä 23.9.2019

Pasi Tervasmäki
puheenjohtaja
Eduskunnan akavalaiset ry