Työterveyslaitos

Sosiaali- ja terveysvaliokunta
EDUSKUNTA
stv@eduskunta.fi

14.10.2019

S-postinne 8.10.2019, Asiantuntijalausuntopyyntö ja kuulemistilaisuus tiistaina 15.10.2019 klo 10.00

HE 23/2019 VP HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAIKSI TYÖTERVEYSLAITOKSEN TOIMINNASTA JA RAHOITUKSESTA ANNETUN LAIN MUUTTAMISESTA

Työterveyslaitos kiittää mahdollisuudesta kommentoida hallituksen esitystä laiksi työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annetun lain muuttamisesta.

Työterveyshuollon erikoislääkärikoulutusta on tuettu määräaikaisella erillisrahoituslailla vuodesta 2005 alkaen. Määräaikaista lakia on jatkettu useita kertoja ja nykyinen laki (1059/2017) on voimassa vuoden 2019 loppuun. Ajankohtaisessa lakiluonnoksessa lakia esitetään jatkettavaksi toistaiseksi voimassa olevana.

Rahoituksella on pitkäjänteisesti kehittämällä luotu yliopistojen, koulutustyöterveys-asemien, työkyvyn arviointi- ja kuntoutusyksiköiden ja Työterveyslaitoksen välisenä yhteistyönä tehokas ja laadukas koulutusjärjestelmä. Valmistuneiden määrää on pystytty nostamaan noin 20 erikoislääkäristä tasolle, joka vastaa STM:n tarvearviota (2016:57), eli noin 44 uutta työterveyshuollon erikoislääkäriä vuosittain. Tuore STM:n tarveselvitys (2019) arvioi tulevaisuuden työterveyshuollon erikoislääkäritarpeen vielä huomattavasti tätä suuremmaksi. Vuonna 2015 julkaistun ulkoisen arvioinnin mukaan työterveyshuollon erikoislääkärikoulutus edustaa kehittynyttä toimintamallia, jolla on annettavaa, kun erikoislääkärikoulutusta maassamme uudistetaan kokonaisuutena.

Työterveyshuollossa toimi vuonna 2018 yhteensä noin 2700 koko- ja osa-aikaista lääkäriä, joista työterveyshuollon erikoislääkäreitä oli noin 900 (Työterveyshuollon toiminta ja laatu Suomessa 2018 -katsaus). STM:n asetus Hyvästä työterveyshuoltokäytännöstä (708/2013) edellyttää, että päätoimisesti työterveyshuollossa toimivien lääkäreiden tulee olla työterveyshuollon erikoislääkäreitä. Alan erikoislääkärivajeen korjaaminen on näin ollen yhä kesken ja lähivuosien eläköityminen huomioiden nykyinen koulutusvolyymi tarvitaan vielä pitkään.

Työikäisen väestön työkyvyn tukeminen ja työurien edistäminen ovat yhteiskuntamme kilpailukyvyn ja hyvinvoinnin kannalta keskeisiä tavoitteita, jotka korostuvat myös tuoreessa hallitusohjelmassa. Työterveyshuolto on työurien tukemisessa ja työkyvyttömyyden ennaltaehkäisyssä keskeinen toimija. Tarvitsemme riittävästi erikoislääkäreitä, jotka tuntevat työn ja terveyden väliset yhteydet, työ- ja toimintakyvyn edistämisen ja osaavat toimia yhteistyössä työpaikkojen ja muun sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän kanssa työikäisen väestön terveyden ja työkyvyn edistämiseksi.

Työterveyslaitos pitää esitettyä toistaiseksi voimassa olevaa lakia välttämättömänä työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksen jatkuvuuden turvaamiseksi.

Antti Koivula
pääjohtaja

Eva Helaskoski
johtaja