SAK:n lisäselvitys HE 29/2019 vp ja VNS 2/2019 vp

Lähettäjä: Tiensuu Alli <alli.tiensuu@sak.fi>
Lähetetty: keskiviikko 16. lokakuuta 2019 10.46
Vastaanottaja: Työelämä Tasa-arvovaliokunta <TyoelamaTasa-arvovaliokunta@eduskunta.fi>
Aihe: Vastaus edustajan kysymykseen/Asiantuntijalausunto TyV hallituksen esitys valtion talousarvioksi vuodelle 2020 ja valtioneuvoston selonteko julkisen talouden suunnitelmaksi vuosille 2020–2023

Hei
alla SAK:n vastaus edustaja Malmin valiokuntakuulemisessa esittämään kysymykseen työsuojelutarkastusten määrästä:

Isossa kuvassa ulkomaisen työvoiman määrä kasvaa ja sitä toivotaan Suomeen yhä enemmän. AVI toteaa (ks. esim. https://www.avi.fi/web/avi/-/valvontahavainto-moni-ulkomailta-lahetetty-tyontekija-saa-liian-vahan-palkkaa), että ulkomailta tulevien työntekijöiden työehdoissa ja työskentelyolosuhteissa on puutteita ja ongelmia – usein vakaviakin. Lisäksi suomalaisiin työntekijöihin kohdistuvia ongelmia ja riskejä on niin työehdoissa kuin työolojen terveyteen ja turvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä.

Tarkastusmäärää pitäisi nostaa vähintään samassa suhteessa kuin mitä ulkomaisten työntekijöiden ja alihankintatyön määräkin kasvaa. Myös työelämän niin fyysiset kuin psyykkiset turvallisuus- ja terveysriskit vaativat tehokasta valvontaa. SAK:n näkemyksen mukaan hallituskauden aikana tulisi kulkea kohti vähintään 30 000 tarkastuskäynnin määrää vuodessa.

Valvojat ovat myös todenneet, että tietämys tilaajavastuulaista on vielä valitettavan heikkoa: https://www.tyosuojelu.fi/-/tyosuojeluviranomaisella-neuvontapiste-lapin-matkailuparlamentissa-tietamys-tilaajavastuulaista-on-viela-valitettavan-heikkoa.

Samalla tulee ottaa huomioon, että tarkastusten lukumäärä ei ole ainut valvonnan tehokkuuden mittari. Muun muassa tarkastusten oikeanlainen kohdentaminen ja valvontatoiminnan vaikuttavuus ovat seikkoja, joilla haetaan valvonnan tehostamista ja joihin tulee panostaa. Työsuojelun vastuualueiden runkosuunnitelmassa 2020–2023 näin todetaankin.

Työsuojeluun liittyvistä kysymyksistä SAK:ssa vastaa:
Anne Mironen
työympäristö- ja tasa-arvoasioiden asiantuntija
+358 40 7186421
anne.mironen@sak.fi

Ystävällisin terveisin

Alli Tiensuu
Työvoimapoliittinen asiantuntija | Labour Policy Advisor
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK Ry
Työ ja turva -osasto

+358 43 824 5007
alli.tiensuu@sak.fi

PL 157
Pitkänsillanranta 3, 00531 Helsinki
www.sak.fi
@duunarit