Pertti Taskinen 23.10.2019

Viite:

talousvaliokunnan kokous 22.10.2019, edustaja Hussein Al Taeen kysymys "Vaikuttaako syntyvyyden lasku (eli vähemmän äitiysvapaita) työllisyyslukuun/työllisyysasteeseen?"

Vastaus:

Kysymykseen ei ole yksiselitteistä vastausta.

Tällä hetkellä tilastollisten määritelmien mukaan äitiyslomalla / isyyslomalla oleva lasketaan työlliseksi, mikäli henkilöllä on työsuhde. Vanhempainvapaalla ja hoitovapaalla oleva lasketaan työlliseksi vain, mikäli töistä poissaolo on kestänyt alle kolme kuukautta.

Jos naisten perhevapaisiin käytetty aika vähenee esimerkiksi syntyvyyden laskun seurauksena ja naiset ovat vastaavan ajan työssä, ainakin teoriassa työllisyys näiltä osin nousee.

On otettava kuitenkin huomioon perhevapailla oleville palkatut sijaiset. Mikäli nämä tulevat työllisyyden ulkopuolelta, luonnollisesti se korvaa tilastossa äideiltä / isiltä ”vapautuvan” työllisen paikan. Äitiys/isyysloman aikana itse asiassa yksi ja sama työpaikka merkitsee kahta työllistä, mikäli vapaalla olevalle on palkattu sijainen.

Työvoimatutkimuksessa ei pystytä erittelemään tarkasti, mikä vaikutus tällä perhevapaisiin liittyvällä työmarkkinadynamiikalla on lopulta työllisyysasteen.