Vanhempien töihinpaluun turva

Työelämän tasa-arvo ja yhtäläisten mahdollisuuksien rakentaminen kummallekin sukupuolelle ovat tärkeitä elementtejä kannustavan työelämän rakentamiseksi. Perhevapaiden uudistamisen yhteydessä ja työelämässä on erityisen tärkeää kiinnittää huomiota työhönpaluuseen. Sen kannustavuus ja turvallisuus vaikuttavat työllisyysasteeseen. Perhevapaalta työhön palaajat tarvitsevat parempaa suojaa kuin nykyisin. Vanhempien töihinpaluun turva on tarpeen jotta pystytään paremmin estämään lapsen saannista johtuva syrjintä työelämässä.

Paremman suojan ja turvatumman työhönpaluun varmistamiseksi perhevapaalta palaaville työntekijöille taataan korotettu irtisanomissuoja vanhempainvapaalta palattaessa. Jälkisuojan pitää olla vähintään 4 kuukautta, muttei kuitenkaan perhevapaata pidempi, jos perhevapaa kestää alle 4 kuukautta. Jälkisuojan aikana irtisanominen on mahdollista laillisin perustein. Tämä vaatisi työnantajalta aina erillisen toteennäyttämisen, ettei irtisanominen johdu perhevapaan käyttämisestä.

Sama korotettu irtisanomissuoja toimii halutusti raskaana olevien ja perhevapaita käyttävien kohdalla. Esimerkiksi raskaudesta johtuvat irtisanomiset ovat harvinaisia. Kun lakia muutetaan koskemaan myös perhevapailta palaajia, saatetaan perhevapaalta palaajien työsuhteet vastaavaan asemaan raskaana olevien ja perhevapaata käyttäjien kanssa.

Töihinpaluun turvalla haetaan myös ohjausvaikutusta perhevapailta palaajien huomioimiseksi henkilöstösuunnittelussa sekä riittävästi aikaa muiden työsopimusta vastaavien tehtävien etsimiseen, jos paluu aikaisempaan työhön on mahdotonta. Muutos kannustaisi myös perhevapaalla olijaa palaamaan työelämään.