VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Täydentävä vastine

17.2.2020

Hallintovaliokunnalle

HE 84/2019 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi valtion yhteisten tieto- ja viestintäteknisten palvelujen järjestämisestä annetun lain muuttamisesta

Valtiovarainministeriö täydentää 13.2.2020 annettua vastinetta ottaen huomioon Ammattiliitto Pro ry:n, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n yhteislausunnon, joka toimitettiin valtiovarainministeriölle 13.2.2020.

Pääsopijajärjestöjen yhteislausunnossa tuodaan esille, että Valtorin tehtävissä, joissa käytetään julkista valtaa, olisi vastuiden selkeyden vuoksi käytettävä virkasuhdetta, kuten muissakin valtion virastoissa.

Valtiovarainministeriö toteaa, että palvelukeskuksen henkilöstön palvelussuhdelajia arvioitiin vuonna 2013 valmisteltaessa alun perin lakia valtion yhteisten tieto- ja viestintäteknisten palvelujen järjestämisestä. Hallituksen lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstön palvelussuhdelajiin ja jo lakia alun perin valmisteltaessa esille nostetut seikat ovat edelleen relevantteja perusteluja sille, miksi yhden palvelussuhdelajin malli, eli työsopimussuhde on katsottu tarkoituksenmukaisimmaksi.

Työsopimussuhteen käyttämisen erityisenä syynä palvelukeskuksessa ovat toiminnan tuloksellisen järjestämisen ja palvelutoiminnan johtamisen edellytykset. Kahden palvelussuhdelajin samanaikainen käyttö voi olla yhdenvertaisuuden kannalta haastavaa ja hallintotyön määrän kannalta kohtuuttoman raskasta. Palvelukeskuksen tehtävät ovat pääsääntöisesti samankaltaisia perustietotekniikkaan ja muuhun tieto- ja viestintätekniikkaan liittyviä operatiivisia palvelutehtäviä, jotka eivät sisällä julkisen vallan käyttöä (näin myös HE 150/2013 vp, s. 20).

Lisäksi on otettava huomioon toimiala, jolla palvelukeskus toimii. Palvelukeskus kilpailee samoista niukoista ICT-toimialan osaajista muiden toimialan toimijoiden kanssa. Työsopimussuhteen etuna on rekrytointiprosessin joustavuus ja nopeus henkilöiden vaihtuessa ja tehtävien muuttuessa sekä sovittaessa yksittäisiä työsuhteen ehtoja. Alan osaajien liikkuvuus on tavanomaista suurempaa, jolloin joustavalla ja nopealla rekrytoinnilla on suuri merkitys kilpailtaessa työvoimasta (näin myös HaVM 18/2013 vp). Palvelukeskuksen kokemusten mukaan käytännössäkin työsopimussuhde on osoittautunut työvoiman tiukassa kilpailutilanteessa positiiviseksi asiaksi ja on edistänyt henkilöstön rekrytointia. Palvelukeskuksella on hyviä kokemuksia esimerkiksi opintojen loppupuolella olevien työllistämisestä ensin harjoittelutehtäviin, minkä jälkeen on ollut mahdollista tarjota toistaiseksi voimassa olevaa työsopimussuhdetta.

Valtiovarainministeriö Snellmaninkatu 1 A, Helsinki PL 28, 00023 Valtioneuvosto Puh 0295 16001 (Vaihde) Faksi 09 160 33123 valtiovarainministerio@vm.fi www.vm.fi Y-tunnus 0245439-9

Valtiovarainministeriö katsoo, että työsopimussuhde on edelleen tarkoituksenmukainen henkilöstön palvelussuhdelaji, eikä hallituksen lakkauttamisella ole vaikutuksia asiaan.