Työelämä/Sosiaali- ja terveyspolitiikka
Antti Tanskanen

10.3.2020

Sosiaali- ja terveysvaliokunta perjantai 13.03.2020 klo 10:00 asiantuntijalausunto

HE 102/2019 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi Kevasta annetun lain muuttamisesta

Hallituksen esityksellä muutettaisiin säännöksiä Kevan hallinnosta ja sen järjestämisestä. Koska Keva rinnastuu monin tavoin työeläkevakuutusyhtiöihin, Elinkeinoelämän keskusliiton katsoo, että yleisenä periaatteena Kevaa koskevassa sääntelyssä tulee olla se, että Kevaa koskee samanlainen sääntely kuin työeläkevakuutusyhtiöitä.

Hallinto

Elinkeinoelämän keskusliitto pitää hallituksen esitystä parannuksena nykytilaan. Kevan hallintoa tulisi kuitenkin kehittää esitettyä lähemmäs työeläkeyhtiöiden hallintoa. Kevalla tulisi olla hallintoneuvosto ja hallitus ja näiden tehtävät ja kokoonpano määräytyisivät työeläkevakuutusyhtiöiden tapaan. Etenkin jäsenyyksien ratkaiseminen kuntavaalien tuloksen perusteella sopii huonosti työeläketurvan toimeenpanijalle. Puoluepolitiikka ei kuulu lakisääteisen sosiaaliturvan toimeenpanoelimelle

Hallintovaatimusten ja hallinnon järjestämisen täsmentäminen on hyvä asia. On oikeastaan erikoista, ettei näin ole tehty jo aiemmin. Edelleen tiettyjä puutteita jää, mm. jatkossakaan Kevalla ei tarvitse olla vastuullista vakuutusmatemaatikkoa huolimatta merkittävistä eläkevastuista. Erityisen ongelmallisena EK pitää sitä, että Kevan valvonta on pääosin valtionvarainministeriöllä eikä Finanssivalvonnalla.

Myös toimitusjohtajan kelpoisuusvaatimuksia olisi syytä kehittää vastaaman paremmin työeläkeyhtiöiden toimitusjohtajilta edellytettyjä vaatimuksia. Työeläkevakuutusyhtiön toimitusjohtajan on oltava hyvämaineinen, ja hänellä on oltava hyvä työeläkevakuutustoiminnan, sijoitustoiminnan ja liikkeenjohdon tuntemus. Hallituksen esityksen mukaan Kevan toimitusjohtajalla tulee olla ylempi korkeakoulututkinto, tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus sekä käytännössä osoitettu johtamistaito- ja johtamiskokemus.

Onko todella niin, ettei Kevan toimitusjohtajan tarvitse olla hyvämaineinen, eikä hänellä tarvitse olla työeläkevakuutustoiminnan asiantuntemusta tai sijoitustoiminnan osaamista?

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 · Eteläranta 10, 00131 Helsinki · Puhelin 09 42020
etunimi.sukunimi@ek.fi · www.ek.fi · Y-tunnus 1902799-1 · Kotipaikka Helsinki

Työelämä
Antti Tanskanen

10.3.2020

Osuuskunnat

Kuntasektorin määräysvallassa oleville osuuskunnille annettaisiin mahdollisuus liittyä Kevan jäsenyhteisöksi.

Elinkeinoelämän keskusliitto ei pidä tätä tarkoituksenmukaisena. Työeläkelakien soveltamisalojen tulee olla selkeät, eikä työnantajalla tule olla mahdollisuutta valita, minkä työeläkelain mukaan se järjestää työntekijöidensä eläketurvan. Esitysluonnoksessa väitetyt perustelut eivät ole kestäviä. Kyseessä on keinotekoinen rakennelma, jolla eräille kuntasektorin toimijoille haetaan perusteetonta kilpailuetua. Esitystä valmisteltaessa kilpailuoikeuteen liittyviä kysymyksiä ei ole edes selvitetty.