VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Neuvottelutulos valtion virka- ja työehtosopimuksista sopimuskaudelle 2020 – 2022

Valtion työmarkkinalaitos
29.4.2020
Valtiovarainvaliokunta/Turvallisuus ja hallintojaosto

Neuvottelutuloksen pääasiallinen sisältö

neuvottelujohtaja Sari OjanenVM

VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Valtion neuvottelutulos avasi julkisen sektorin kierroksen

- Valtion palkansaajien pääsopijajärjestöt toivoivat nopeaa ratkaisua sopimuskauden aikana

- Valtiotyönantaja piti työrauhan säilyttämistä poikkeusaikoina erittäin tärkeänä

- Muu julkinen sektori (kunta-ala, kirkko) on edelleen sopimuksettomassa tilassa ja sovittelussa; sopimukset päättyivät 31.3.2020

Valtion sopimusratkaisu pähkinänkuoressa

- Työmarkkinoiden ns. yleisen linjan mukaiset korotukset: yleiskorotukset 1.8.2020 1,10 %, 1.6.2021 0,97 % ja 1.5.2021 virastoerä 1,00 %.
- Sovittiin myös
  - Kilpailukykysopimuksen tuoman työajanpidennyksen kompensaatiosta, jossa valtiotyönantaja saa tarvittaessa käyttöönsä yksinkertaisella palkalla 18 tuntia kalenterivuodessa
  - elyjen palkkausjärjestelmän kuntoon saattamisesta osana valtion sopimusratkaisua
  - yhdistettyjen virastojen palkkausjärjestelmien rahoituksesta
  - tulokselliseen työajan käyttöön ja uuteen työaikalakiin liittyvistä sopimusmuutoksia

Kiky-työajan pidennys korvattiin muulla järjestelyllä

- Valtio tavoitteli työajan pidennyksen pitämistä kustannusneutraalisti yhdessä muun työnantajarintaman kanssa
- Työmarkkinoilla syntyneissä ratkaisuissa kuitenkin työajan pidennys purettiin ja korvattiin kullekin alalle sopivalla kompensaatiomallilla
- Lokakuun alusta 2020 palataan siis ennen kilpailukykysopimusta olleisiin säännöllisen työajan pituuksiin ja korvausrajoihin.

Työaika-asiat sopimusratkaisussa

Työajan pidennyksen poistumista korvaavat järjestelyt 1.1.2021 alkaen

- Järjestelyt tulevat voimaan 1.1.2021 ja ovat siitä lukien työnantajien käytettävissä
- Näiden järjestelyjen avulla työnantaja voi teettää tarvittaessa valtionhallinnossa keskimäärin 18 tuntia lisää työtä. Korvauksena tunneista maksetaan lisätyökorvausta vastaava palkka (yksinkertainen tuntipalkka).
- Järjestelyillä voidaan saada säästöä lisä- ja ylityökorvauksissa
- Järjestelyjen käyttö ja niiden tuntimäärät on esitetty kalenterivuosi-kohtaisina. Ne ovat kuitenkin käytettävissä jatkossa vuosittain vuodesta 2021 alkaen.

Neuvottelutuloksen mukaiset palkankorotukset

Analyytikko Juho-Pekka Jortama

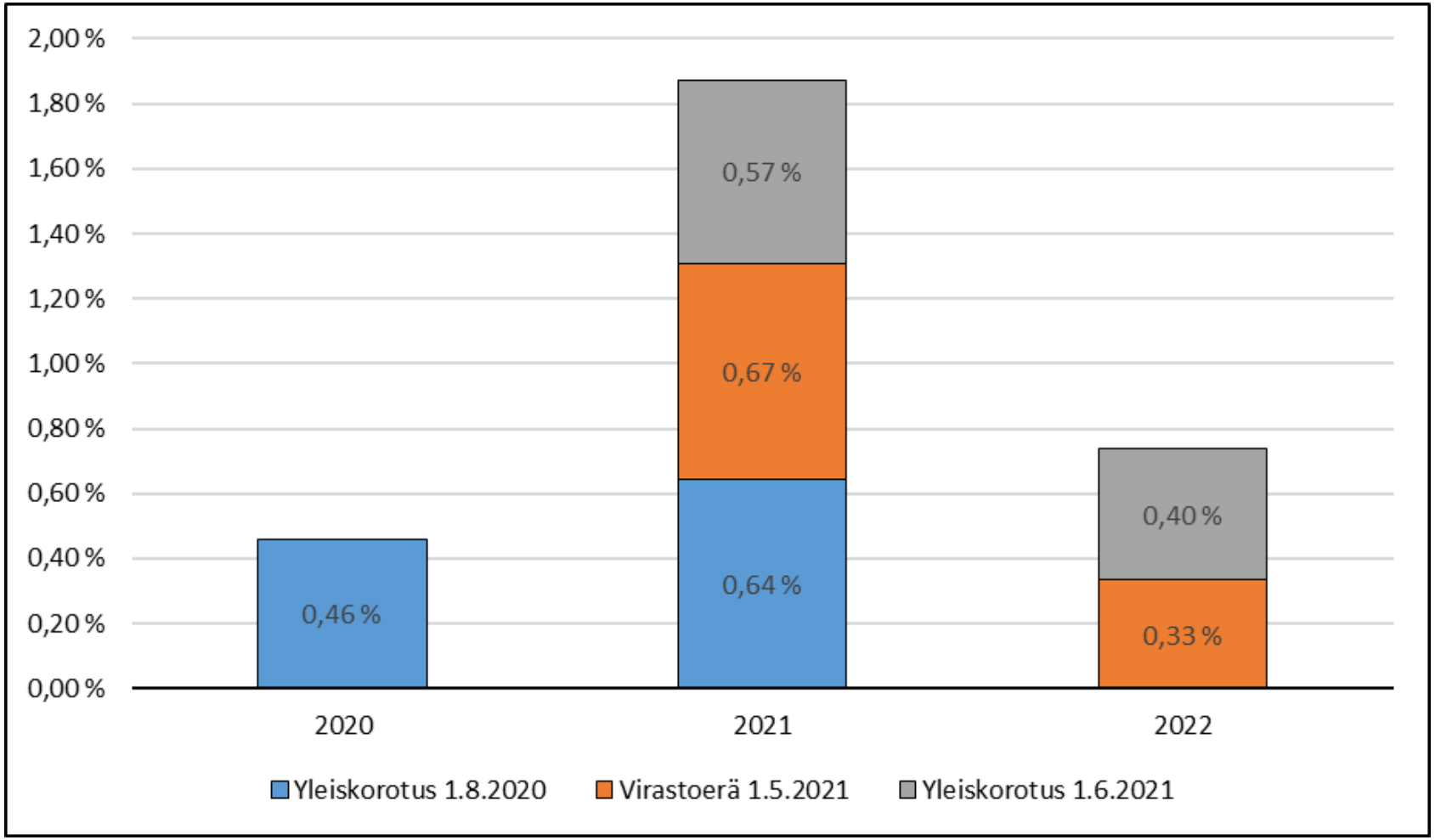
Sopimusratkaisu

- Sopimuksen pituus 23 kuukautta
- Korotusten kokonaiskustannusvaikutus yhteensä 3,07 %
  - 138,6 miljoonaa euroa työvoimakustannuksina
- Yleiskorotukset
  - 1.8.2020 1,10 %
  - 1.6.2021 0,97 %, kuitenkin vähintään 20,37 euroa
    - Leikkauspiste 2100 euroa
- Virastoerä
  - 1.5.2021 1,00 % - yleiskorotusperälauta

Sopimusratkaisun korotusvaikutukset vuosittain I

- Sopimusratkaisu nostaa henkilöstön työvoimakustannuksia pysyvästi vuosina 2020—2022
  - 2020: 0,46 %, 20,7 miljoonaa euroa
  - 2021: 1,87 %, 84,6 miljoonaa euroa
  - 2022: 0,74 %, 33,3 miljoonaa euroa

Sopimusratkaisun korotusvaikutukset vuosittain II



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Kiitos!

Neuvottelujohtaja Sari Ojanen
Sari.ojanen@vm.fi
Analyytikko Juho-Pekka
Jortama