Lausuntopyyntö

Teollisuusliitto ry

Hakaniemenranta 1 A,

PL 107, 00531 Helsinki

Asia: HE 71/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta.

Teollisuusliitto ry:llä ei ole lisättävää hallituksen esitykseen antamaansa lausuntoonsa.

27.5.2020

Jyrki Virtanen

Teknologiasektorin johtaja

Lausunto

Teollisuusliitto ry

Hakaniemenranta 1 A,

PL 107, 00531 Helsinki

Hallituksen esitys eduskunnalle työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta. Lausuntopyynnön diaarinumero: VN 6446/2019

Teollisuusliitolta on pyydetty lausuntoa hallituksen esityksestä työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta. Teollisuusliitto ry toteaa kunnioittavasti seuraavaa.

Teollisuusliitto pitää hallituksen esitystä eduskunnalle työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta hyvänä. Liitto kannattaa sitä, että lähetettyjen työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua työehdoissa parannetaan kansallisten työntekijöiden kanssa.

Ohessa yksityiskohtaiset kommentit pyydettyihin asiakohtiin:

1) Lähetettyjen työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun edistäminen palkkauksessa ja työehdoissa

- Vähimmäispalkan käsitteen muutos palkaksi (5 §)

Teollisuusliitto pitää hyvänä esitystä, koska se lisää palkkatasa-arvoa lähetettyjen ja kansallisten työntekijöiden välillä.

- Alihankinnassa ja yritysryhmän sisäisessä siirrossa mahdollisuus soveltaa ulkomaista yritystä sitovaa työehtosopimusta (5 §)

Esitetty muutos edistää toteutuessaan ulkomaisten yritysten ja Suomeen sijoittautuneiden yritysten yhdenvertaista kohtelua ja on näin ollen kannatettava.

- Majoitusolosuhteita koskeva vaatimus (6a §)

Ehdotuksessa säädetään ainoastaan majoitusolosuhteista eli majoituksen laatua koskevista vaatimuksista, ei työnantajan velvollisuudesta järjestää lähettämälleen työntekijälle majoitus. Teollisuusliiton mielestä tasa-arvo ulkomaalaisten ja kotimaisten yritysten välillä lisääntyisi, jos työnantajan, joka lähettää työntekijän, velvoitettaisiin järjestämään lähettämälleen työntekijälle majoitus.

- Työsuhteen lisäehdot pitkäaikaisessa lähettämisessä (4a §)

Teollisuusliiton mielestä on erittäin tärkeää, että myös lähetettyihin työntekijöihin sovelletaan vuosilomalain 5 luvun säännöksiä vuosiloman antamisesta sekä lakia itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä ja lakia vapunpäivän järjestämisestä työntekijäin vapaapäiväksi.

- Kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä yritysten sisäisen siirron yhteydessä annetussa laissa tarkoitetut työntekijät (1a §)

On perusteltua, että työntekijän palkkaus määräytyy alan yleissitovan työehtosopimuksen tai työnantajaa työnantajaliiton jäsenenä taikka työehtosopimuksen liityntäsopimuksen nojalla sitovan työehtosopimuksen mukaisesti.

2) Kustannusten korvausta koskevat ehdotukset, yleisen järjestyksen mukainen suojasäännös ja olettamasäännös

- Matka-, majoitus kustannukset alkuperämaasta Suomeen ja yleisen järjestyksen mukainen suojasäännös (5a §:n 1 momentti)

Tehtävät muutokset ovat oikeansuuntaiset ja turvaavat kotimaisten yritysten kilpailukykyä sekä parantavat lähetettyjen työntekijöiden asumisolosuhteita suhteessa kotimaisiin työntekijöihin.

- Matka-, majoitus ja ruokailukustannusten korvaaminen Suomessa työskentelyn aikana

Teollisuusliiton mielestä näin voimme turvata lähetetyille työntekijöille yhtäläiset mahdollisuudet matkustaa turvallisesti, majoittua inhimillisissä olosuhteissa ja syödä terveellisesti. Esitys on kannatettava.

- Olettamasäännös epäselviin tilanteisiin maksetun erän luonteesta (palkkaa vaiko kustannusten korvaus)

On tärkeää erottaa se, mikä työnantajan maksama erä työntekijälle on tosiasiallisten kustannusten korvauksena ja mikä on katsottava palkaksi. Näin helpotetaan arviointia siitä, täyttyvätkö työntekomaan pakolliset työehdot.

3) Työsuojeluviranomaiselle tehtävät ilmoitukset

- Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä (7§)

On erittäin tärkeää, että Ilmoituksen tietosisältöä laajennettisiin siten, että jatkossa ilmoituksessa tulisi antaa tiedot jokaisesta lähetettävästä työntekijästä erikseen ja tämän työntekopaikasta. Tämä parantaa varmasti mahdollisuuksia valvoa yksittäisten lähetettyjen työntekijöiden työehtoja. Samoin on paremmat mahdollisuudet valvoa myös sitä, täyttyykö pitkäaikaisen lähettämisen aikaraja.

Teollisuusliiton mielestä samalla pitäisi kuitenkin muuttaa ilmoituksen antaminen niin, että ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä työsuojeluviranomaiselle pitäisi antaa ennakkoon heti, kun lähettävä yritys on tehnyt sopimuksen työntekijöiden lähettämisestä. Tämän olisi tapahduttava viimeistään kuitenkin siinä vaiheessa, kun on olemassa tieto työntekijän lähtöpäivästä.

- Ilmoitusmenettely lähettämisen keston pidentämisestä (7a§)

Teollisuusliitto ei näe perusteltua tarvetta 12 kuukauden aikarajan pidentämiselle kuudella kuukaudella.

4) Voimaantulo, siirtymäaika

Teollisuusliitolla ei ole huomauttamista voimaantuloon ja siirtymäaikaan.

23.4.2020

Jyrki Virtanen

Teknologiasektorin johtaja