Elinkeinoelämän keskusliitto EK HE 71/2020 vp
Lisäselvitys

Pyytäisimme Työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaa ottamaan huomioon alla olevan täydennyksen jo jättämämme lausunnon kohtaan 2.4 Muita huomioita, jossa lausumme seuraavasti:

> ”EK pitää hyvänä, että hallituksen esityksen 3 luvun kappaleessa ”Työehdoista tiedottamisen puutteet kansallisella verkkosivustolla” on otettu huomioon Rikoslain osalta se, että työnantajan kansallista sääntelyämme koskevasta rikkomuksesta seuraamusta määrättäessä otetaan huomioon lieventävänä seikkana se, jos rikkomus perustuu viranomaisen verkkosivulla olevaan virheelliseen tietoon tai viranomaisen virheeseen. Valitettavasti työnantajalle voi koitua esimerkiksi virheellisestä palkanmaksusta rikosoikeudellisten seuraamusten lisäksi myös muita seuraamuksia. Koska ulkomaisten työnantajien mahdollisuudet ottaa selvää Suomessa noudatettavaksi tulevan lainsäännön ja työehtosopimusten sisällöstä voi olla kotimaisia yrityksiä heikommat, EK pitää oikeusturvan kannalta tärkeänä, ettei vilpittömässä mielessä toimivalle työnantajalle koidu viranomaiselta saatuun virheelliseen tietoon
> perustuvasta työehtojen tai muiden säännösten rikkomisesta sanktioita tai muita seuraamuksia.”

Täydennys:

Myös Suomesta työntekijöitä lähettävä yritys voi joutua vastaavaan tilanteeseen, jossa esim. lähetetyn työntekijän palkka on maksettu virheellisesti johtuen kohdemaan viranomaisten verkkosivuilla olevasta virheestä. EK pitää oikeusturvan kannalta tärkeänä, että myös Suomesta työntekijöitä lähettävien yritysten osalta otetaan niin rikosoikeudellisia kuin muitakin työnantajalle aiheutuvia seuraamuksia määrättäessä huomioon lieventävänä seikkana se, jos rikkomus tai virhe perustuu kohdemaan viranomaisen verkkosivulla olevaan virheelliseen tietoon tai viranomaisen virheeseen.

Ystävällisin terveisin: Katja Miettinen

Katja Miettinen
Asiantuntija
Elinkeinoelämän keskusliitto EK | Työelämä
Eteläranta 10, 00130 Helsinki