FiBANin lausunto Eduskunnan valtiovarainvaliokunnan verojaostolle listaamattomien osakeyhtiöiden henkilöstöantien verotusta koskevaksi sääntelyksi

Finnish Business Angels Network ry (FiBAN) kiittää mahdollisuudestaan lausua listaamattomien osakeyhtiöiden henkilöstöantien verotusta koskevasta sääntelystä. Kyseessä on erittäin tervetullut ja tarpeellinen säännös, joka on omiaan edistämään kotimaista omistajuutta ja kasvuyritysten kehittymistä.

Edun oleminen koko henkilöstön käytettävissä

Esityksen mukaan:

Verovelvollisen merkitessä työsuhteeseen perustuvassa osakeannissa työnantajanaan toimivan Euroopan talousalueella sijaitsevan muun osakeyhtiön kuin 33 a §:ssä tarkoitetun julkisesti noteeratun osakeyhtiön uusia osakkeita veronalaista ansiotuloa muodostuu siltä osin kuin merkintähinta alittaa ennen osakeannin merkintäajan alkamista viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen perusteella varojen arvostamisesta verotuksessa annetun lain 9 §:n mukaisesti yhtiön osakkeelle lasketun matemaattisen arvon. Edellytyksenä on, että etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä.

Varhaisen vaiheen kasvuyrityksissä avainhenkilöitä sitoutetaan osakkuudella jo heidän palkkaamisen yhteydessä. Tästä johtuen merkittävässä osassa kasvuyrityksiä iso osa henkilöstöstä on jo yhtiön osakkaita.

Esityksen mukaan henkilöstöanteihin ehdotettavan muutoksen tavoitteena on "edistää listaamattomien yhtiöiden mahdollisuuksia sitouttaa henkilöstöä toteuttamalla henkilöstöanti". Yrityksissä, joissa enemmistöllä yhtiön työntekijöistä on omistusta yhtiössä, esityksen mukainen vaatimus henkilöstöannin olemisesta työntekijöiden enemmistön käytettävissä johtaisi lain tarkoituksen kannalta epätarkoituksenmukaiseen tilanteeseen, jossa henkilöstöanti olisi suunnattava myös yhtiötä jo omistaville työntekijöille.

FiBAN ehdottaa, että säännöstä muutettaisiin siten, että sen sijaan että vaatimuksena olisi että etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä, vaatimuksena olisi että etuun oikeutetut henkilöstön jäsenet yhdessä jo

osakkeita omistavien henkilöstön jäsenten kanssa muodostavat enemmistön yhtiön henkilöstöstä.

Esimerkki: Yhtiöllä on kymmenen jäsenen henkilöstö. Kuusi heistä omistaa entuudestaan yhtiön osakkeita. Osakeanti suunnataan niille neljälle henkilöstön jäsenelle, jotka eivät vielä omista yhtiön osakkeita.

Hallituksen esityksen mukaan henkilöstöantia koskevia säännöksiä ei sovellettaisi esimerkkitilanteeseen, koska etu ei ole henkilöstön enemmistön käytettävissä. FiBANin ehdotuksen mukaan henkilöstöantia koskevia säännöksiä sovellettaisiin esimerkkitilanteeseen, koska etuun oikeutetut henkilöstön jäsenet yhdessä jo osakkeita omistavien henkilöstön jäsenten kanssa muodostavat enemmistön yhtiön henkilöstöstä.

Edellä mainitun lisäksi FiBANilla ei ole muuta lausuttavaa.

Helsingissä, 19.10.2020

Finnish Business Angels Network ry

Amel Gaily	Reima Linnanvirta
toimitusjohtaja	puheenjohtaja

FiBAN edustaa yli 660:tä yksityissijoittajaa, jotka tekevät oman pääoman ehtoisia sijoituksia varhaisen vaiheen kasvuyrityksiin. Vuonna 2019 jäsenemme sijoittivat 54 miljoonaa 415 yritykseen. Sijoitusten lisäksi jäsenistöllämme on merkittävä rooli yrittäjien mentoreina ja kumppaneina.