RESURSSIT:
Aluksi suuren muutoksen läpi vieminen ja toteutus on varmasti vaikeaa ja haasteellista, ottaen huomioon että n. 80% vangeista tupakoi. Laki muutoksen vastustaminen tulee olemaan todennäköistä ja toteutus vaiheessa psyykkisten- ja fyysisten vieroitusoireiden lisääntyminen on huomattavaa tukitoimista ja korvaushoidosta huolimatta, jonka vuoksi lisäresurssit ovat perusteltua rikosseuraamuslaitokselle. Vankien väliset yhteydenotot osastoilla melko varmasti lisääntyvät sekä ilmoitukset ja asiaton käytös henkilökuntaa kohtaan. Tässä kohtaa olisi hyvä jos osastoilla olisi tarvittava määrä henkilökuntaa paikalla. Esim jos osastolla on kaksi vartijaa (kuten Tuv:ssa osasto 104-1) ja osaston yhdessä siivessä tapahtuu vankien välinen yhteenotto. Toinen vartijoista on viemässä jotakin osaston vankia esim. vastaanottoon tai asianajajatapaamiseen ja sillä aikaa osaston valvomossa on vain yksi vartija. Miten nopeasti vartija saa apuvoimia paikalle ennen kuin voi mennä osastolle selvittämään yhteydenottoa vai jääkö valvomo tyhjäksi ja samaan aikaan osastolla voi vielä olla kahdessa eri virkailijahuoneessa henkilökuntaa ottamassa kahta vankia vastaan. Mikäli vielä siellä tapahtuisi sillä välin jotain on riski ettei tilannetta huomata ja pystytä reagoimaan tarpeeksi nopeasti.

Lisäresursseja esim Turun vankilaan tarvitaan niin valvontapuolen henkilöstölle, kuin kuntoutuspuolelle. Esimerkiksi tupakkatuotteiden ja sytyttimien salakuljettaminen valvomattomien tapaamisten ja poistumislupien yhteydessä todennäköisesti lisääntyy, sekä omavalmisteisten tupakkatuotteiden valmistus esim teepusseista ym. on mahdollista ja niiden systyttäminen sellissä luvatta, lisää tarvetta ratsata sellejä ja vankeja ja tapaajia.

Turvallisuus ja järjestys voidaan taata jos henkilökunta on koulutettua ja sitä on tarpeeksi. Tämän vuoksi henkilökunta pitäisi kouluttaa ennen lain täytäntöönpanoa ja lisähenkilökuntaa saatava. Lisäresursseja näkisin myös tarpeelliseksi lisätä myösa kuntoutuspuolen sektorille, koska fyysisten oireiden lisäksi vangit kärsivät psyykkisistä ongelmista, joita tupakointi rauhoittaa. Tällä hetkellä esim. Turun vankilassa on 80% psykologi paikalla. Psykiatrisia sairaanhoitajia ei enää ole poliklinikalla. Päihdetyön erityisohjaajia ei ole tarpeeksi, että kuntoutusryhmiä saataisiin järjestettyä. Tupakastavieroitusryhmiä pitäisi järjestää suhteessa enemmän ja antaa muuta tukea savuttomuuteen. Tähän olisi hyvä huomioida riittävä määrä koulutettua henkilökuntaa.

SIIRTYMÄJAKSO:
Nähdäkseni kevät ja toukokuu 2021 tulee aivan liian pian. Syksyllä 2021 voitaisiin henkilökunta valmistaa tulevaan muutokseen sekä samalla informoida vankilaan saapuvia rangaistusta suorittavia henkilöitä vankilan savuttomuudesta, jotta heillä olisi mahdollisuus jo siviilissä ollessaan valmistautua esim lopettamalla tupakanpoltto tms. Tämä jälkeen kevät 2022 olisi realistisempi ajankohta näin massiiviselle muutokselle, jolloin ROTI olisi jo käytössä ja henkilökunnan hallussa sekä organisaatiomuutokset takana.

NIKOTIINIKORVAUSHOITOTUOTTEET:
Nähdäkseni tuo 4 viikon tuki tupakan lopettamiseen korvaushoitotuotteilla on perusteltua ja sen jälkeen vanki voi itse ostaa kanttiinista kyseisiä tuotteita. Tälläkin hetkellä vangit käyttävät rahaa tupakkaan niin miksi ei myös nikotiinituotteisiin.

TASAVERTAISUUS:
Nähdäkseni tasavertaisuuden nimissä lain tulisi koskea niin suljettuja vankiloita kuin avolaitoksia.

POHDINTA:
Kumpi on pienempi paha ja mitä kohti halutaan mennä jos tavoitteena yhteiskunnassa on tupakoinnin vähentäminen ja terveyshyötyjen saavuttaminen, vai se että jatketaan ennallaan. Toimivaa välimuotoa ei ole. Ajanmyötä savuton vankila ei tule olemaan mikään ihmeellinen asia vaan nyt muutoskohdassa se tuntuu haastavalta. Tavoitteena muutoksen takana on kuitenkin henkilökunnan ja vankien terveyden edistäminen ja täten myöhemmin myös saavutetaan taloudellista säästöä, vaikka tässä kohtaa se vaatii ehkä hieman enemmän taloudellista satsausta.