HE 245/2020 vp

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi tartuntatautilain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta

Eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunta 13.1.2021

Merja Vihersalo

Viittaus työturvallisuuslakiin korostaisi työnantajien vastuuta (58 h §)

Palvelualojen ammattiliitto
Servicefacket

Suojautuminen perustuu aina työpaikkakohtaiseen vaarojen ja riskien arviointiin.

Esityksen mukaan pykälässä 58 h säädettäisiin toimijoiden velvoitteesta laatia kirjallinen suunnitelma uusissa määräaikaisissa pykälissä. Jotta pykälä ei jää liian yleiselle tasolle, pykälään tulisi lisätä viittaus työturvallisuuslakiin. Täydennys muistuttaisi työnantajan vastuuta työntekijöiden suojelemisesta.

Suunnitelmat: monikielisyys, saatavuus ja perehdytys

Palvelualojen ammattiliitto
Servicefacket

Monikulttuurisuus on tyypillistä etenkin palvelualoilla. Työntekijöiden äidinkielestä ja kielitaidosta riippuen työpaikan suunnitelma on tehtävä tarvittaessa myös muilla kielillä kuin suomeksi.

Päivitetyn kirjallisen suunnitelman tulee olla kaikkien työntekijöiden saatavissa riippumatta työntekijän työsuhteen laadusta, toimipisteen sijainnista tai työvuoroista.

Lisäksi on tärkeää huolehtia siitä, että työnantajan perehdyttää kaikki työntekijät suunnitelman sisältöön.

Yhdet asiakastilat, useita yrittäjiä

Esityksen taustaperusteluissa otetaan kantaa asiakastiloihin. Mahdollisissa rajoituksissa huomioitava samassa asiakastilassa toimivat yksittäiset yrittäjät.

Palvelualoilla on yrittäjiä, jotka työskentelevät samoissa tiloissa muiden yrittäjien kanssa. Tällaisia yrittäjiä ovat esimerkiksi kampaamoiden sopimus-/vuokratuoliyrittäjät sekä kauppakeskusten yhteisillä Food Court -alueilla toimivat ravintolat.

Rajoitukset heikentävät työllisyyttä

Hallituksen koronatukitoimissa on huomioitava rajoitusten kielteiset vaikutukset työllisyyteen.

Toimenpiteiden on oltava oikea-aikaisia ja oikeakestoisia eivätkä ne saa rajoittaa yritystoimintaa enempää, kun asiakkaiden ja työntekijöiden terveysturvallisuuden kannalta on tarpeellista.

Esityksessä korostuu alueellisten toimijoiden vastuu ohjeistuksesta. Yritysten yhdenvertaisen ja tasapuolisen kohtelun kannalta on tärkeää, että viranomaisten kriteerit ovat selkeitä ja yksiselitteisiä.

Kiitos!

Merja.vihersalo@pam.fi

Puh. 040 5324319