Kilpailukieltosopimukset

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain 3 luvun 5 §:n ja merityösopimuslain 4 luvun 5 §:n muuttamisesta, HE 222/2020 vp

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 5.2.2021



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Esityksen tavoitteet

- **Perusteettomat kilpailukieltosopimukset ovat yleistyneet**
- **Tavoitteena on ennalta ehkäistä perusteettomien kilpailukieltosopimusten tekemistä**
- **Korvausvelvollisuuden arvioidaan edistävän kilpailukieltosopimusten edellytysten tarkempaa harkintaa ja vähentävän erityisesti työsopimuslaissa säädettyjen edellytysten kannalta kyseenalaisimpia kilpailukieltosopimuksia**
- **Säilytetään kuitenkin mahdollisuus tehdä kilpailukieltosopimuksia, kun laissa säädetyt perusteet sopimukselle ovat olemassa**
- **Perusteettomien sopimusten vähentyminen vähentää haittoja työmarkkinoiden toimivuudelle ja yksittäisille työntekijöille**

Ehdotettavat muutokset

- **Korvausvelvollisuus laajennetaan koskemaan kaikkia kilpailukieltosopimuksia**
    - **Nykyisin korvausvelvollisuus liittyy vain yli 6 kk pituisiin kilpailukieltosopimuksiin**
- **Korvauksen määrästä ehdotetaan säädettäväksi nimenomaisesti, prosenttiperusteinen korvaus**
- **Uudet säännökset korvauksen maksuajankohdasta ja työnantajan oikeudesta irtisanoa kilpailukieltosopimus**

Korvauksen määrä ja maksaminen

- **Korvauksen suuruus riippuu työntekijän palkasta ja sovitusta kilpailukiellon pituudesta (rajoitusaika)**
- **Jos rajoitusaika on enintään 6 kk, korvaus on 40 % työntekijän tavanomaisesta palkasta**
- **Jos rajoitusaika on yli 6 kk, korvaus on 60 % palkasta (koko rajoitusajalta)**
- **Pääsääntö: korvaus on maksettava rajoitusajan kuluessa palkanmaksukausittain**
- **Korvauksen maksamisesta voidaan sopia toisin vasta työsopimuksen päättämisen (päättämisilmoitus) jälkeen**

Kilpailukieltosopimuksen irtisanominen

- **Työnantajalle nimenomainen oikeus irtisanoa kilpailukieltosopimus**
- **Työnantaja voi reagoida muuttuneisiin olosuhteisiin työsuhteen aikana ja välttyä korvauksen maksamiselta, kun kilpailukieltosopimus ei enää ole tarpeen**
- **Irtisanomisaika 1/3 kilpailukieltosopimuksessa sovitun rajoitusajan pituudesta, kuitenkin vähintään 2 kk**
- **Yksipuolista irtisanomisoikeutta ei ole enää sen jälkeen, kun työntekijä on irtisanonut työsopimuksen**
- **Sääntely ei vaikuta osapuolten oikeuteen sopia kilpailukieltosopimuksen päättämisestä**

Siirtymäaika

- **Ehdotus voimaantuloajaksi 1.1.2022**

- **Uusi sääntely koskisi myös ennen lain voimaantuloa tehtyjä kilpailukieltosopimuksia 1 v. siirtymäajan jälkeen**
  - **Jos rajoitusaika päättyy siirtymäajalla, ei korvausvelvollisuutta**
  - **Jos rajoitusaika päättyy siirtymäajan päättymisen jälkeen, korvausvelvollisuus koskee sitä osaa rajoitusajasta, joka sijoittuu siirtymäajan päättymisen jälkeiselle ajalle**

  - **Työnantajalla on kuitenkin oikeus irtisanoa vanhat kilpailukieltosopimukset siirtymäajan aikana ilman irtisanomisaikaa, jolloin korvausvelvollisuutta ei synny**

- **Poikkeuksena sellaiset vanhat yli 6 kk kilpailukieltosopimukset, joihin perustuva voimassa olevan lain mukainen kohtuullinen korvaus on maksettu kokonaan tai osittain -> ei sovelleta uutta sääntelyä**



Kiitos!