**Kirjallinen lausunto**
**HE 13/2021** **24.2.2021**
**Sosiaali- ja terveysvaliokunta**

Terveystalo kiittää mahdollisuudesta antaa kirjallinen pikalausunto sairausvakuutuslain väliaikaisesta muuttamisesta ja lausuu kunnioittavasti seuraavaa:

**Yleistä**

Terveystalo pitää myönteisenä, että sairausvakuutuslakia muutetaan väliaikaisesti covid-19 – rokottamisen kustannusten korvaamiseksi työterveyshuollossa. Nopeatahtinen rokottaminen edellyttää kaikkien terveydenhuollon toimijoiden hyödyntämistä ja mahdollistaa elinkeinoelämän rajoitusten höllentämisen nopeammassa tahdissa. Työterveyshuollon hyödyntäminen mahdollistaa myös työnantajan informoimisen työpaikkakohtaisesta rokotekattavuudesta sekä yleisesti korkeamman rokotekattavuuden. Työterveyshuollon hyödyntäminen edellyttää käytännössä, että

1) Työnantajalle rokottamisesta aiheutuvat kustannukset ovat mahdollisimman pienet.
2) Rokotejakelussa voidaan hyödyntää olemassa olevia, tehokkaita jakelukanavia.
3) Työterveyshuollon toimijoiden ja kuntien ei tarvitse erikseen sopia rokottamisesta.
4) Rokottamisjärjestyksestä luovutaan työikäisten massarokotuksiin siirryttäessä.

**Rokottamisen kustannukset**

Kymmenen euron korvaus ei riitä kattamaan puoliakaan rokottamisen kustannuksista. Pelkkä työn kustannus, kun siihen lasketaan sisäiset tehtävänsiirrot ja rekrytointi, ylittää reilusti 10 euroa per rokote. Laskelma perustuu siihen, että rokotuksia kyettäisiin jakamaan keskimäärin 12 kpl per tunti 2.5 htv rokotetiimillä siten, että rokotuksia tehtäisiin myös ilta-aikaan ja viikonloppuisin. Hintaan sisältyy rokotustoimenpiteen lisäksi kirjaamistehtävät, rokotettavan seuranta ja ohjaus sekä rokotteen valmistamiseen liittyvät toimenpiteet. Hoitajatyöpanoksen käyttäminen vaatii paitsi ulkoista niin myös sisäistä rekrytointia ja töiden uudelleenorganisointia, koska rokottaminen täytynee tehdä pääsääntöisesti Terveystalon nykyisellä henkilökunnalla työvoiman erittäin heikon saatavuuden vuoksi. Tämän lisäksi kustannuksia syntyy tarvikkeista, ajanvarausprosessista, jätekustannuksista, logistiikan organisoinnista, raportoinnista ja tilojen hankkimisesta ja/tai ylläpidosta. Mahdollisten uusien logististen väylien rakentaminen 60 sairaala-apteekista tulisi olemaan myös merkittävä lisäkulu. Tämänhetkinen kuntien kanssa sopimamme hinta rokottamiselle on 26,60 €. Rokotemäärien kasvaessa yksikköhinta tulee oletettavasti laskemaan tästä. **Terveystalo esittää näillä perusteilla korvauksen nostamista 20 euroon**

**Rokotejakelu**

Terveystalon, ja alan muiden suurten toimijoiden lääkejakelu on hoidettu lääketukun kautta toimipisteisiin siten, että logistiikan on hoitanut Yliopiston apteekki. Mikäli rokotteet jaeltaisiin kuntien tai edes sairaanhoitopiirien sairaala-apteekkien kautta (60 kpl), jokaisen rokottamiseen osallistuvan työterveyshuollon toimijan tulisi rakentaa yhteistyössä sairaala-apteekin kanssa kymmeniä uusia jakelukanavia, joiden kautta rokotteet toimitettaisiin perille rokottaviin toimipisteisiin. Rokotteita tulee Suomeen suurella todennäköisyydellä pienehköjä määriä kerrallaan, jolloin ne jaetaan useiden toimijoiden kesken. Mikäli jakelukanavia on kymmeniä, on selvää, että yhdelle työterveystoimijalle kerralla toimitettava rokotemäärä jää hyvin pieneksi. Tämä heikentää rokottamisen tehokkuutta ja lisää hävikkiriskiä. Riskin minimoimiseksi THL:llä tulee olla valtuudet sopia jakelukanavista suoraan työterveyshuollon palveluntuottajien kanssa.

**Kuntien ja työterveyshuollon väliset sopimusmenettelyt**

Työterveyshuollon kautta rokottaminen soveltuu parhaiten keskisuurten ja suurten yritysten työntekijöille. Käytännössä jokaisessa yrityksessä työskentelee useamman kunnan alueelta kotoisin olevia työntekijöitä. Mikäli edellytetään, että työterveyshuollon palveluntuottajat tekisivät erillisen sopimuksen Covid-19-rokottamisesta jokaisen kunnan tai järjestämisvastuussa olevan kuntayhtymän kanssa, jonka alueella työterveyshuollon piirissä olevaa henkilöstöä asuu, tulisi prosessin läpiviemisestä äärettömän raskas. Lähtökohta tulisi olla, että kaikki ne suomalaiset, joiden työnantaja haluaa rokotuksen tapahtuvan työterveyshuollon kautta, voisivat ottaa työterveyshuollossa rokotuksen ilman kankeaa sopimusmenettelyä. Toissijaisesti voitaisiin soveltaa käänteistä hyväksymismenettelyä, eli mikäli kunta ei erikseen kiellä, työterveyshuoltoa voitaisiin hyödyntää ilman erillistä sopimista.

Lisätietoja:
Yhteiskuntasuhdejohtaja Lauri Korkeaoja
p. 044 0788 282
lauri.korkeaoja@terveystalo.com