Anna Kukka 9.3.2021 84/04.01.01/2021

Sosiaali- ja terveysvaliokunnalle

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työterveyshuoltolain 3 §:n muuttamisesta

KT Kuntayönantajat kannattaa ehdotettua muutosta työterveyslain muuttamisesta kuntoutuksen uudistamiskomitean ehdotuksen pohjalta siten, että työterveyshuollon toteuttamiseen vaadittavan koulutuksen suorittaneista fysioterapeuteista tulisi työterveyshuollon ammattihenkilöitä.

Kuten on jo todettu, työfysioterapeuttien työpanosta ei käytetä riittävästi ennaltaehkäisevässä ryhmä- ja työpaikkatason toiminnassa. Nykyinen työterveyshuoltolain mukainen jako ammattihenkilöihin ja asiantuntijoihin ei edistä riittävästi monialaisen osaamisen hyödyntämistä eikä työnjaon kehittymistä työterveyshuollossa. Keskeisimpiin työkykyhaasteisiin voidaan vastata nykyistä tehokkaammin hyödyntämällä enemmän työterveysyhteistyössä moniammatillista osaamista. Työfysioterapeuttien ja työterveyspsykologien osaamista hyödyntämällä voitaisiin tunnistaa paremmin tuki- ja liikuntaelinsairauksille ja mielenterveyshäiriöille altistavia työperäisiä terveysvaaratekijöitä sekä kehittää työterveysyhteistyössä työpaikkatason varhaisen tuen toimintamalleja, joilla ennaltaehkäistäisiin yleisimpien työkyvyttömyyttä aiheuttavien sairauksien syntyä ja pahenemista.

Nykytilanteessa työfysioterapeutin tarvetta arvioivat, suoravastaanottotoimintaa lukuun ottamatta, työterveyshuollon ammattihenkilöinä työterveyslääkärit ja -hoitajat. Muutos asiantuntijasta ammattihenkilöksi edesauttaisi työfysioterapeuttien osaamisen hyödyntämistä ja vähentäisi työterveyshuollon rakenteellista jäykkyyttä. Nykyinen käytäntö ei tue riittävästi työntekijän työ- ja toimintakyvyn tulemista ja oikea-aikaisen kuntoutustarpeen arviointia. Ehdotettu muutos edesauttaisi monialaisen osaamisen hyödyntämistä, kun asiakkaan tarpeiden määrittämiseen osallistuvat ne, joiden substanssiosaamiseen se kuuluu. Oikean aikainen hoito lyhentää työkyvyttömyysaikaa, nopeuttaa tarvittaessa kuntoutukseen pääsyä ja työhön paluuta.

Työn ja työelämän muutos vaikuttaa työn kuormitustekijöiden painottumiseen ja synnyttää myös uusia työsuojeluhaasteita. Etä- ja digitaalisilla alustoilla työskentely lisäävät kognitiivista ja psykososiaalista kuormitusta työssä. Myös työterveyshuollon sisältöjä ja osaamista on syytä kohdentaa ennaltaehkäisemään yleisimpiä työkyvyttömyyden syitä ja vahvistamaan niiden terveydellisen merkityksen arviointia. Mielenterveysperusteiset työkyvyttömyyseläkkeet ovat nousemassa yleisimmäksi työkyvyttömyyseläköitymisen aiheuttajaksi. Tästä syystä on tarpeen arvioida työterveyshuollon työnjakoa myös työterveyspsykologien osalta jatkossa. Mielenterveyttä tukevien mini-interventioiden vaikuttavuudesta tarvitaan pikaisesti arviointia yksilöiden työ- ja toimintakyvyn lisäksi, myös työpaikkatason ennaltaehkäisevään toimitaan sekä työterveyshuollon kustannuksiin.

KT KUNTATYÖNANTAJAT

Neuvottelupäällikkö Jorma Palola

Työelämän kehittämisen asiantuntija Anna Kukka

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Toinen linja 14
00530 Helsinki
PL 200, 00101 Helsinki
Puhelin 09 7711
Faksi 09 701 2239
etunimi.sukunimi@kuntatyonantajat.fi
www.kuntatyonantajat.fi

Kommunala arbetsmarknadsverket
Andra linjen 14
00530 Helsingfors
PB 200, 00101 Helsingfors
Telefon 09 7711
Fax 09 701 2239
fornamn.efternamn@kommunarbetsgivarna.fi
www.kommunarbetsgivarna.fi