23.3.2021

Hallituksen esitys HE 4/2021 eduskunnalle laiksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 2 ja 3 §:n muuttamisesta

Hallituksen esityksessä HE 4/2021 ehdotetaan lisättäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annettuun lakiin (504/2002) uusi 5 b §, jonka mukaan työnantajalla ja työnantajaan rinnastettavalla taholla on oikeus pyytää rikosrekisteriote nähtäväksi enintään kolme kuukautta kestävissä tehtävissä ennen työhön ottamista, luvan myöntämistä, päätöksen tai toimeksiantosopimuksen tekemistä taikka ilmoituksen vastaanottamisen jälkeen. Esityksen ehdotetun säännöksen mukaan rikosrekisteriotteen pyytäminen enintään kolme kuukautta kestävissä tehtävissä ei ole velvollisuus, vaan perustuu kunkin tahon omaan harkintaan ja riskiarvioon.

Etenkin pääkaupunkiseudulla on satoja varhaiskasvatuksen ja opetuksen toimipaikkoja, joissa lasten kanssa työskennellään. Huonoimmassa tapauksessa on nykylain perusteella mahdollista, että työntekijä kiertää lyhyissä, alle kolmen kuukauden sijaisuuksissa kaupunkien päiväkodista toiseen loputtomasti välttäen rikostaustan selvittämisen. Kaikenlainen valvonta on ollut mahdotonta, jos nämä sijaiset on otettu suoraan kaupunkien omaksi henkilöstöksi.

Seure Henkilöstöpalvelujen kautta sijaisia järjestetään päiväkoteihin ja kouluihin suuret määrät, tuhansia. Nykylain perusteella olemme pystyneet ehkäisemään loputonta kiertämistä ilman rikostaustaotetta, kun laskemme kaikki, yhden päivänkin, sijaisuudet yhteen ja kerrytämme niistä vaaditut kolme kuukautta.

Vuokratyössä työntekijät kiertävät monissa eri työpaikoissa ja työnteon valvonta on siten hyvin pilkkoutunutta. Siksi on tärkeää etukäteen varmistaa kaikin mahdollisin tavoin, että työpaikoille lähetään henkilöstöä, joka on kaikilta osin työhön soveltuvaa sekä tukee niiden toimintaa ja perustehtävän toteutumista.

Edellä olevan perusteella Seure Henkilöstöpalvelut toteaa, että jos laissa on mahdollisuus käyttää harkintaa, yhtiö tulee vuokratyön luonteen vuoksi siirtymään poikkeuksetta siihen, että rikosrekisteriote pyydetään kaikilta lain tarkoittamilta työntekijöiltä rekrytoinnin yhteydessä. Siten yhtiömme kannalta ei suoraan ole merkitystä sillä, velvoitetaanko laissa vai annetaanko harkintavaltaa. Asian luonteen vuoksi velvollisuus vaatia rikosrekisteriote olisi perusteltu ja toimisi uskoaksemme ennaltaehkäisevästi siihen, ettei alan tehtäviin pyri sille soveltumattomat henkilöt.

Anne Sivula
toimitusjohtaja
Seure Henkilöstöpalvelut Oy