Työ- ja elinkeinoministeriö/Pauliina Porkka 7.4.2021

EDUSKUNNAN TYÖELÄMÄ- JA TASA-ARVOVALIOKUNNALLE 8.4.2021

Valtioneuvoston selonteko EU-politiikasta

Työelämä ja sosiaalinen ulottuvuus:

Selonteossa korostetaan vahvaa sosiaalista ulottuvuutta ja oikeudenmukaisempaa työelämää. Niiden avulla voidaan lisätä EU:n hyväksyttävyyttä kansalaisten silmissä sekä poistaa eriarvoisuutta. Työllisyys- ja sosiaalipolitiikka ovat jatkossakin pääasiallisesti jäsenvaltioiden vastuulla, mutta EU-tason yhteistyötä tulee kehittää.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täysimääräinen toimeenpano on olennaista työelämän oikeudenmukaisuuden ja toimivien sisämarkkinoiden kannalta. Komissio antoi 4.3. tiedonannon koskien pilarin toimeenpanoon liittyvää toimintaohjelmaa. Toimintaohjelmasta annetaan piakkoin eduskunnalle oma e-kirjelmänsä.

Eurooppalainen ohjausjakso on edelleen keskeinen väline pilarin toimeenpanon seurannassa sekä maiden välisten erojen tasaamisessa, työllisyyden sekä sosiaalisen koheesion edistämiseksi ja euroalueen vakauden ylläpitämiseksi. Suomi tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (Agenda 2030) huomioimista eurooppalaisessa ohjausjaksossa. Ohjausjaksoa tulee kehittää niin, että se keskittyy talouspolitiikan koordinaatioon, mutta huomioi paremmin taloudellisten, sosiaalisten, työllisyys- ja ympäristötoimenpiteiden ja -politiikkojen vaikutukset toisiinsa.

EU:n työelämän vähimmäissääntelyllä edistetään oikeudenmukaisuutta. Lainsäädäntöä tulee päivittää tarpeen mukaan ja toimivallan rajoissa ottaen huomioon muun muassa digitalisaatiosta aiheutuvat työelämän muutokset.

Suomi tukee EU:n vähimmäispalkka-aloitteen tavoitetta varmistaa riittävä palkka kaikille työntekijöille EU:ssa. Samalla kansallisia erityispiirteitä, kuten sopimiseen perustuvaa työmarkkinajärjestelmää, tulee kunnioittaa.

EU:n talous on riippuvainen osaavan työvoiman saatavuudesta. EU:n globaalin kilpailukyvyn, vihreiden ja digitaalisten siirtymien sekä yhteiskuntien kestävyyden vahvistamiseksi, työvoiman osaaminen ja jatkuvan oppimisen tukeminen tulee nostaa EU:n keskeiseksi tavoitteeksi.

Toimivat ja terveet työmarkkinat ovat tärkeitä kestävän kasvun ja hyvinvointitalouden edistämiseksi. Työvoiman liikkuvuuden esteet sisämarkkinoilla tulee poistaa. Laillisella maahanmuutolla on tärkeä merkitys unionin työvoima- ja osaamisvajeen vähentämisessä sekä kilpailukyvyn vahvistamisessa.

EU:lla on merkittävä rooli globaalihallinnan rakenteiden muokkaamisessa. Sosiaalisen oikeudenmukaisuuden, kuten myös yhdenvertaisuuden, sukupuolten välisen tasa-arvon sekä naisten ja tyttöjen oikeuksien edistäminen on huomioitava läpileikkaavasti EU:n ulkoisessa toiminnassa.