

Sosiaali- ja terveysvaliokunta
perjantai 19.02.2021
HE 241/2020 vp / Asiantuntijapyyntö
Social- och hälsovårdsutskottet
fredag 19.02.2021
RP 241/2020 rd / Sakkunnigutlåtande

Marina Kinnunen
johtaja, Vaasan sairaanhoitopiiri
direktör för Vasa sjukvårdsdistrikt

kuntayhtymäjohtaja Pohjanmaan hyvinvointialue
samkommunsdirektör för Österbottens välfärdsområde



Sosiaali- ja terveysvaliokunta perjantai 19.2.2021 klo 11.30 / HE 241/2020 vp / Asiantuntijapyyntö

Vastausosoite: StV@eduskunta.fi

Asia: HE 241/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi sekä Euroopan paikallisen itsehallinnon peruskirjan 12 ja 13 artiklan mukaisen ilmoituksen antamiseksi

Teema: Kuulemisen erityisteemana on väliaikaishallinto ja siirtymävaiheen toimet (erityisesti 6. lakiehdotus: voimaanpanolaki).

Social- och hälsovårdsutskottet - fredag 19.02.2021 kl. 11.30 / RP 241/2020 rd/ Sakkunnigutlåtande

Svarsadress: StV@riksdagen.fi

Ärende: RP 241/2020 rd Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om inrättande av välfärdsområden och om en reform av ordnandet av social- och hälsovården och räddningsväsendet samt till lämnande av underrättelse enligt artiklarna 12 och 13 i Europeiska stadgan om lokal självstyrelse

Tema: Vid hörandet behandlas särskilt interrimsförvaltningen och åtgärderna under övergångsfasen (i synnerhet den sjätte lagpropositionen: införandelagen).

VALMISTELUN AIKATAULU

BEREDNINGSTIDTABELL

MUUTOKSEN RISKIENARVIO VATEN TEHTÄVÄNÄ VÄLTTÄMÄTÖN

BEDÖMNING AV RISKER SOM HÄNFÖR SIG TILL FÖRÄNDRINGEN MÅSTE HÖRA TILL DET TEMPORÄRA BEREDNINGSORGANETS UPPGIFT

UUSI Y-TUNNUS?
NYTT FO-NUMMER

ALUEIDEN ERILAISET LÄHTÖTILANTEET HUOMIOITAVA

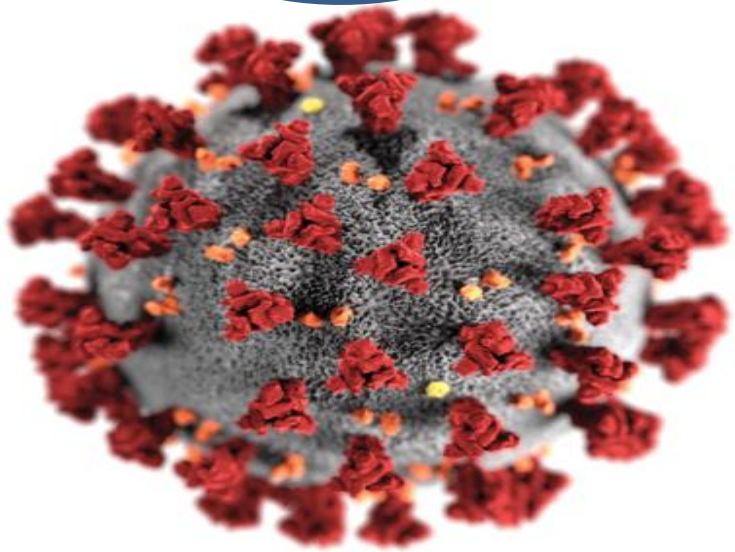
OMRÅDENAS VARIERANDE UTGÅNGSPUNKTER MÅSTE TAS I BEAKTANDE

VATEN KOKOONAPANO

TEMPORÄRA BEREDNINGSORGANETS SAMMANSÄTTNING

INTEGRAATIO VÄLTTÄMÄTÖN

INTEGRATION ÄR ETT MÅSTE

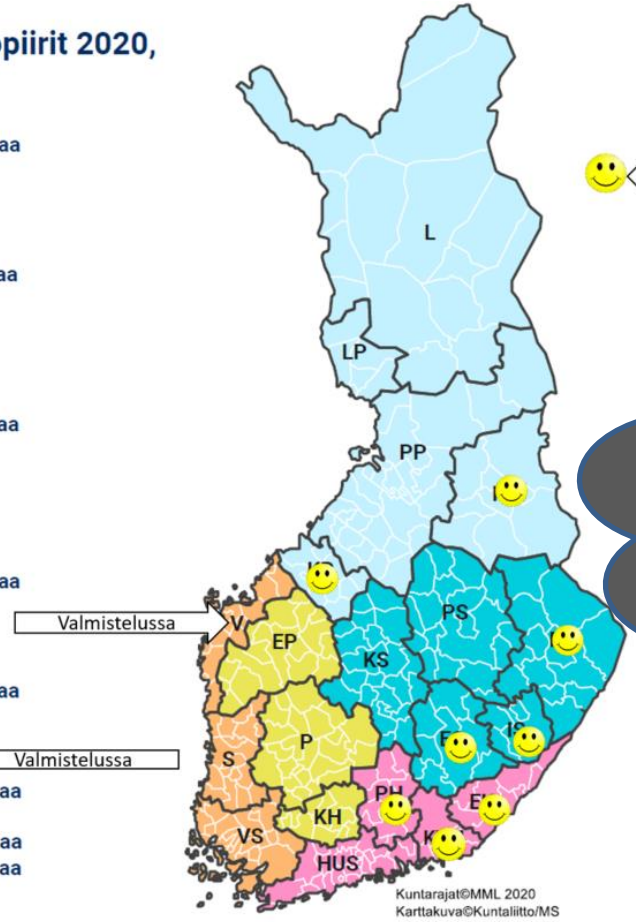


Lähtökohtaisesti alueet hyvin eri tilanteissa hyvinvointialueita perustettaessa - ei näy lainsäädännössä

Regionerna kommer att befinna sig i mycket varierande situationer när välfärdsområdena bildas - det här syns inte i lagstiftningen

Sairaanhoidon erityisvastuualueet ja sairaanhoitopiirit 2020, väestö 31.12.2018

HYKS erva	**2 173 797 as.**	**51 kuntaa**
Helsinki ja Uusimaa	1 667 203	24
Etelä-Karjala	128 756	9
Kymenlaakso	166 623	6
Päijät-Häme	211 215	12
KYS erva	**805 133 as.**	**65 kuntaa**
Pohjois-Savo	245 602	18
Etelä-Savo	100 226	9
Itä-Savo	41 060	4
Keski-Suomi	252 676	21
Pohjois-Karjala	165 569	13
OYS erva	**738 690 as.**	**68 kuntaa**
Pohjois-Pohjanmaa	409 418	29
Kainuu	73 061	8
Keski-Pohjanmaa	77 689	10
Lapin	117 350	15
Länsi-Pohja	61 172	6
TAYS erva	**900 724 as.**	**52 kuntaa**
Pirkanmaa	535 044	23
Etelä-Pohjanmaa	194 316	18
Kanta-Häme	171 364	11
TYKS erva	**869 786 as.**	**58 kuntaa**
Varsinais-Suomi	481 478	28
Satakunta	218 624	17
Vaasa	169 684	13
Manner-Suomi	**5 488 130 as.**	**294 kuntaa**
Ahvenanmaa	**29 789 as.**	**16 kuntaa**
Koko maa	**5 517 919 as.**	**310 kuntaa**



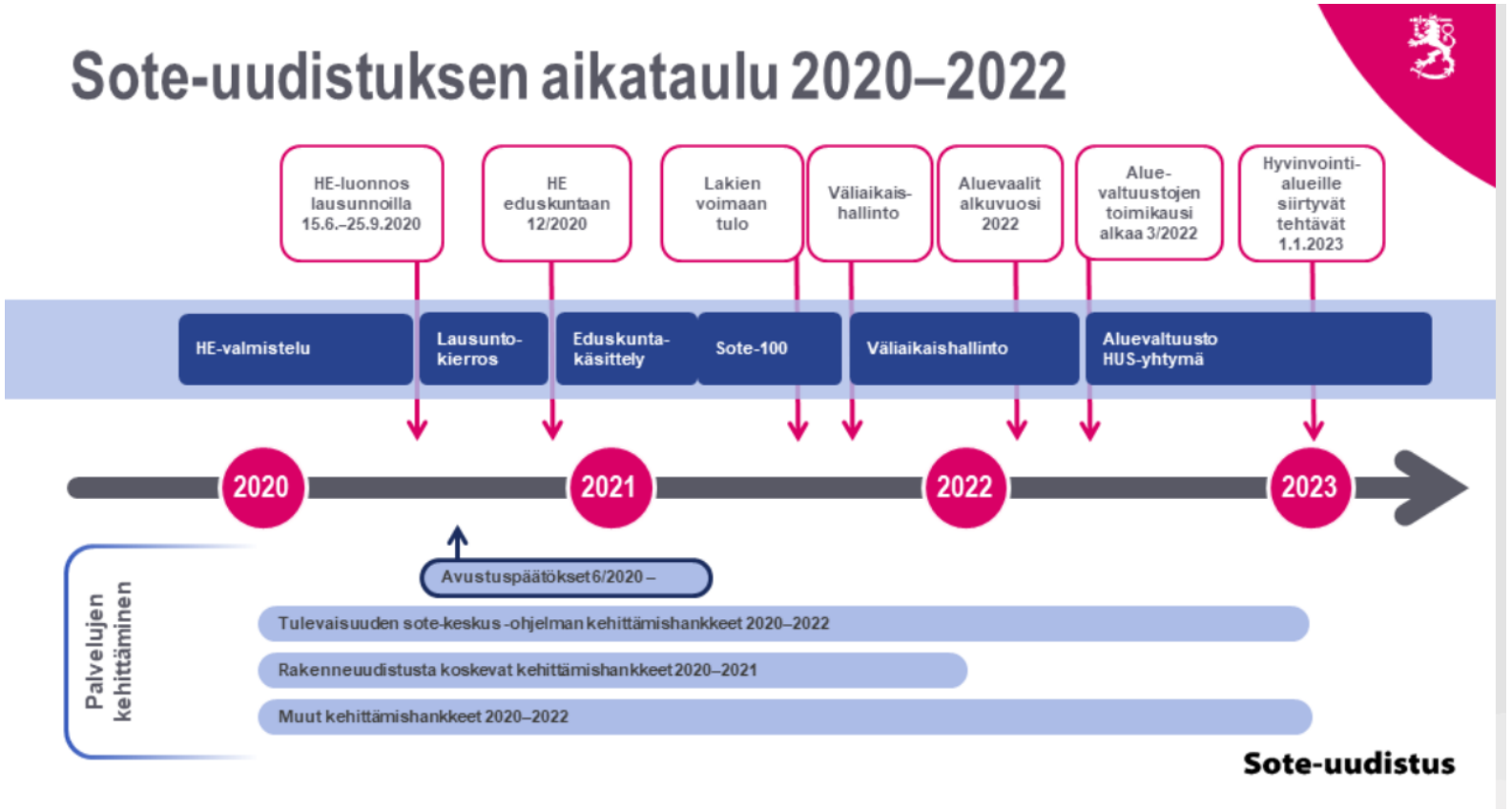
ALUEIDEN ERILAISET LÄHTÖTILANTEET HUOMIOITAVA

DE OLIKA UTGÅNGSLÄGENA I OMRÅDENA MÅSTE TAS I BEAKTANDE

Valmisteluun jäävän ajan realistisuus?

Hur realistisk är tidtabellen för beredningen?

VALMISTELUN AIKATAULU
BEREDNINGS-TIDTABELL



Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelua tähän asti - ohjausryhmäkokoukset

Alueen kuntien päätökset lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisvastuun siirrosta Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymään 17.6.2021

Kuntayhtymäjohtajan valintaesitys hallitukselle

Hallinnon johtajien rekrytoinnin käynnistäminen ja virkojen perustamisen käynnistys

Kärkihankkeet

Työryhmien työsuunnitelmat ja pyynnöt edustajien nimeämisestä

Strategian ja brändin suunnittelu on edistynyt

Hallinnon johtajien valintaesitykset hallitukselle

Kuntien henkilöstön valmisteluun käyttämisen periaatteet

Hyky:n johtoryhmätyöskentelyn käynnistäminen

Organisaatiomalli ja johtamisjärjestelmä-luonnos 0.1

Hallintosäännön valmistelun käynnistäminen

Seuraavat rekrytoinnit

Hyky:n henkilöstöjaoston perustamisesitys hallitukselle

Hallintosääntötyö jatkuu

Strategiatyö etenee

Palveluverkkotyön työsuunnitelma ja aikataulu

Alueellisten palvelu-päälliköiden työnkuva ja rekryn käynnistys

Työryhmien raportit

Virkavalintaesityksiä hallitukselle (alueelliset palvelupäälliköt)

Toiminta- ja taloussuunnitelman 2022 valmistelun aikataulu

Hallintosääntötyö jatkuu

Keskustelua erityishuoltopiireistä

ICT-valmistelu

Investointibudjetti HYKY-valmisteluun, 2021 muutokset

Sopimusten siirto kunnista HYKY:yn

Tukipalveluiden organisointi, työryhmä

Hallintosääntötyö jatkuu

Yhdyspinnat kuntiin ja hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Tarvittavat rekrytoinnit

6 2020 | 7 2020 | 8 2020 | 9 2020 | 10 2020 | 11 2020 | 12 2020 | 1 2021 | 2 2021 | 3 2021 | 4 2021 | 5 2021 | 6 2021

Kuntayhtymäjohtajan ja ylimmän johdon virkamiesten rekrytointi käynnistetään välittömästi

Vt. kuntayhtymäjohtajan nimittäminen virkavalintaan asti

Aloitetaan keskustelu suurimpien linjauksien jatkovalmistelun työryhmistä

Strategiatyön käynnistys

Valmistelutyöryhmät käynnistyvät (talous, HR, tukipalvelut, rajapinnat, kiinteistöt, ICT)

Sektorijohtajavalinnat hallitukselle esitettäväksi

Muutostuki: kahden 50 % muutosjohtajan valinta 2021 loppuun saakka

Väliajan pelissäännöt merkitään tiedoksi

Rekrytointilinjaukset ja virkojen perustamisesitys

Organisaatio- ja johtamismallin käsittely jatkuu

Hallintosääntötyö jatkuu

Toimialajohtajien virkavalintaesitykset hallitukselle

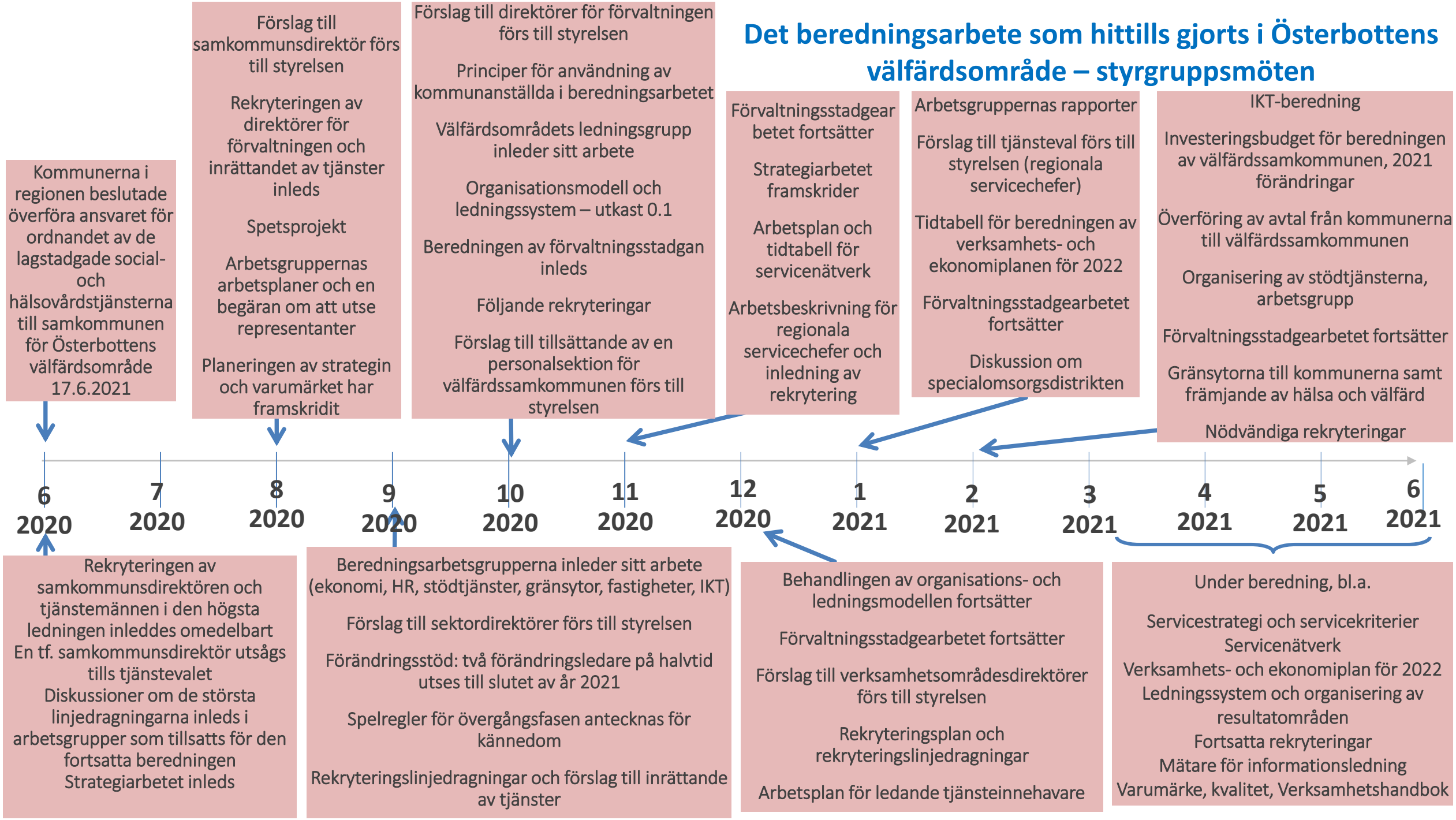
Rekrytointisuunitelma ja rekrytointilinjaukset

Johtavien viranhaltijoiden työsuunnitelmat

VALMISTELUSSA mm.

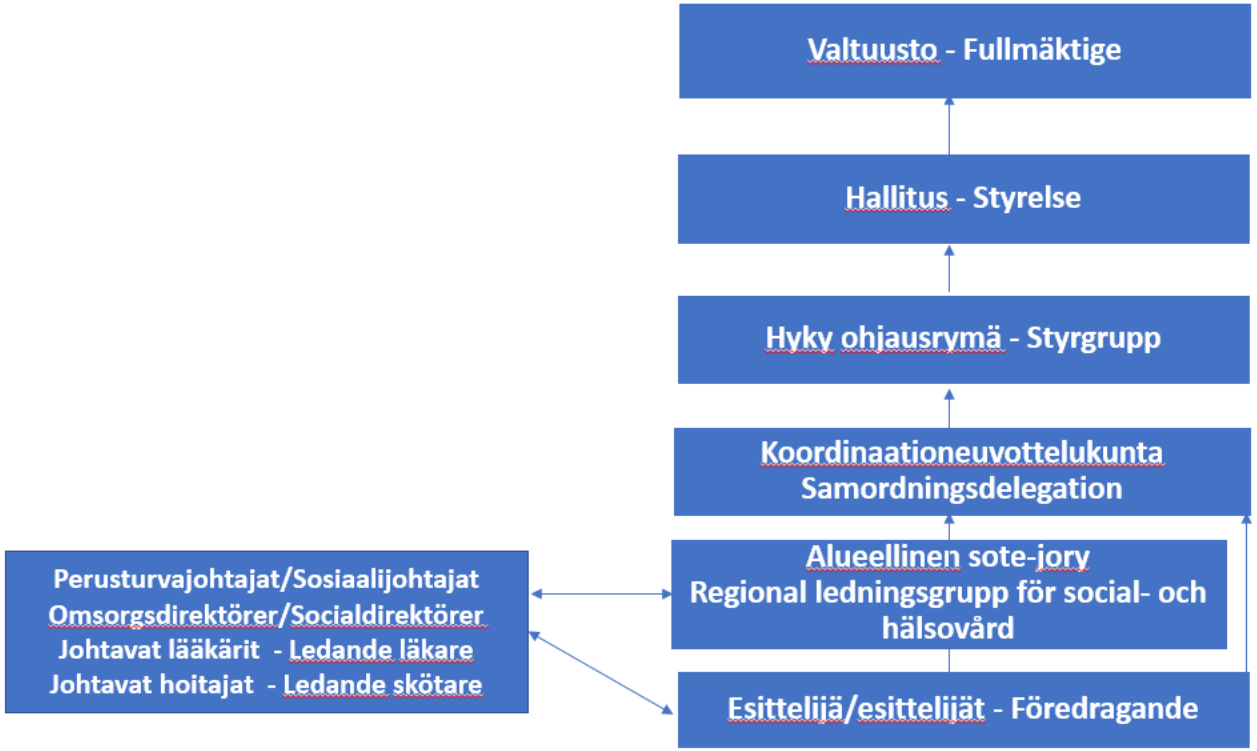
Palvelustrategia ja palvelukriteerit
Palveluverkko
Talousarvio ja toimintasuunnitelma 2022
Johtamisjärjestelmä ja tulosalueiden organisointi
Jatkorekrytoinnit
Tietojohtamisen mittarit
Brändi, Laatu, Toimintakäsikirja,

Det beredningsarbete som hittills gjorts i Österbottens välfärdsområde – styrgruppsmöten



VÄLIAIKAINEN TOIMIELIN
TEMPORÄRA BEREDNINGSORGANET

Päätöksentekoprosessi 2020 – 2021
Beslutsprocess 2020 - 2021



VATEN KOKOONAPANO

TEMPORÄRA BEREDNINGSORGANETS SAMMANSÄTTNING

Tasaveroinen osallistuminen tärkeää valmisteluvaiheessa – poliittinen valmistelu ja siirtyvät organisaatiot

Viktigt att kunna medverka i beredningen på likvärdigt sätt – i det politiska beredningsarbetet och i de organisationer som överförs

Väliaikaisessa toimielimessä pitää huomioida myös kielinäkökulma
Även språket måste tas i beaktande i det temporära beredningsorganet

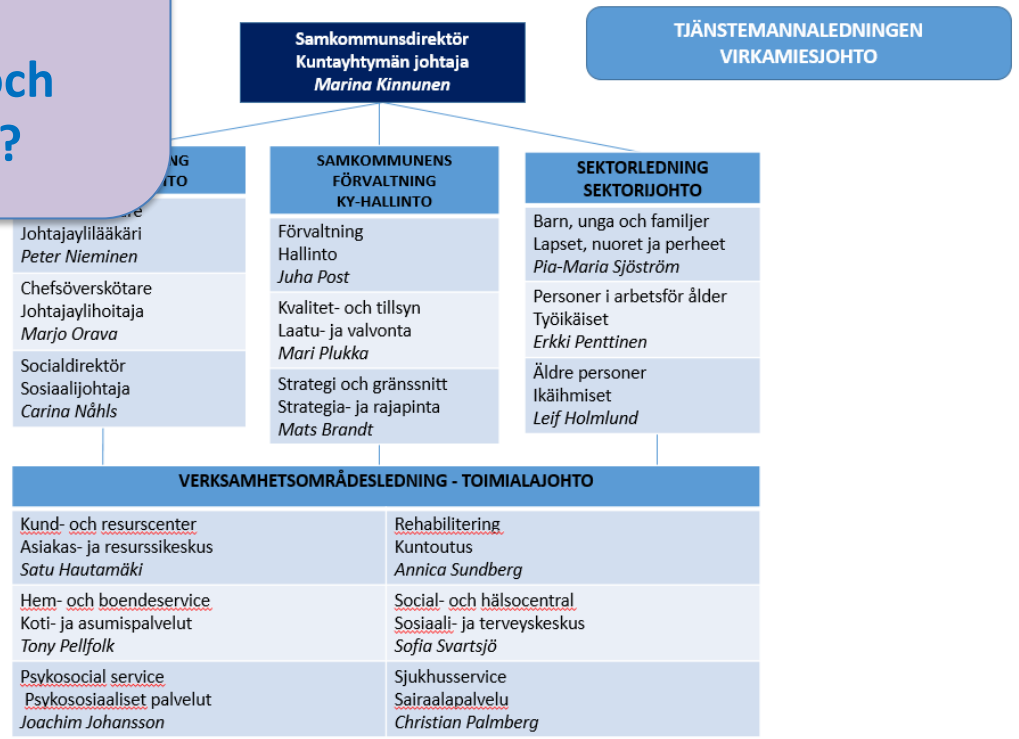
Johtamis- organisaatiomallin valmistelu ja palveluverkko tarvitaan talousarvion ja toiminnan suunnittelun pohjaksi – voidaanko valmistella jo väliaikaistoimielimen johdolla?
Lednings- och organisationsmodellen och servicenätverket måste vara beskrivna för att budgeten och verksamheten ska kunna planeras – kan det här beredas redan under ledning av det temporära beredningsorganet?

Jo rekrytoitujen henkilöiden ja toiminnassa olevien valmisteluelinten roolit siirtymävaiheessa

Vilken roll har redan rekryterade personer och tillsatta beredningsorgan i övergångsfasen?

Siirtyvä henkilöstö – erityisesti huomio tukipalveluihin

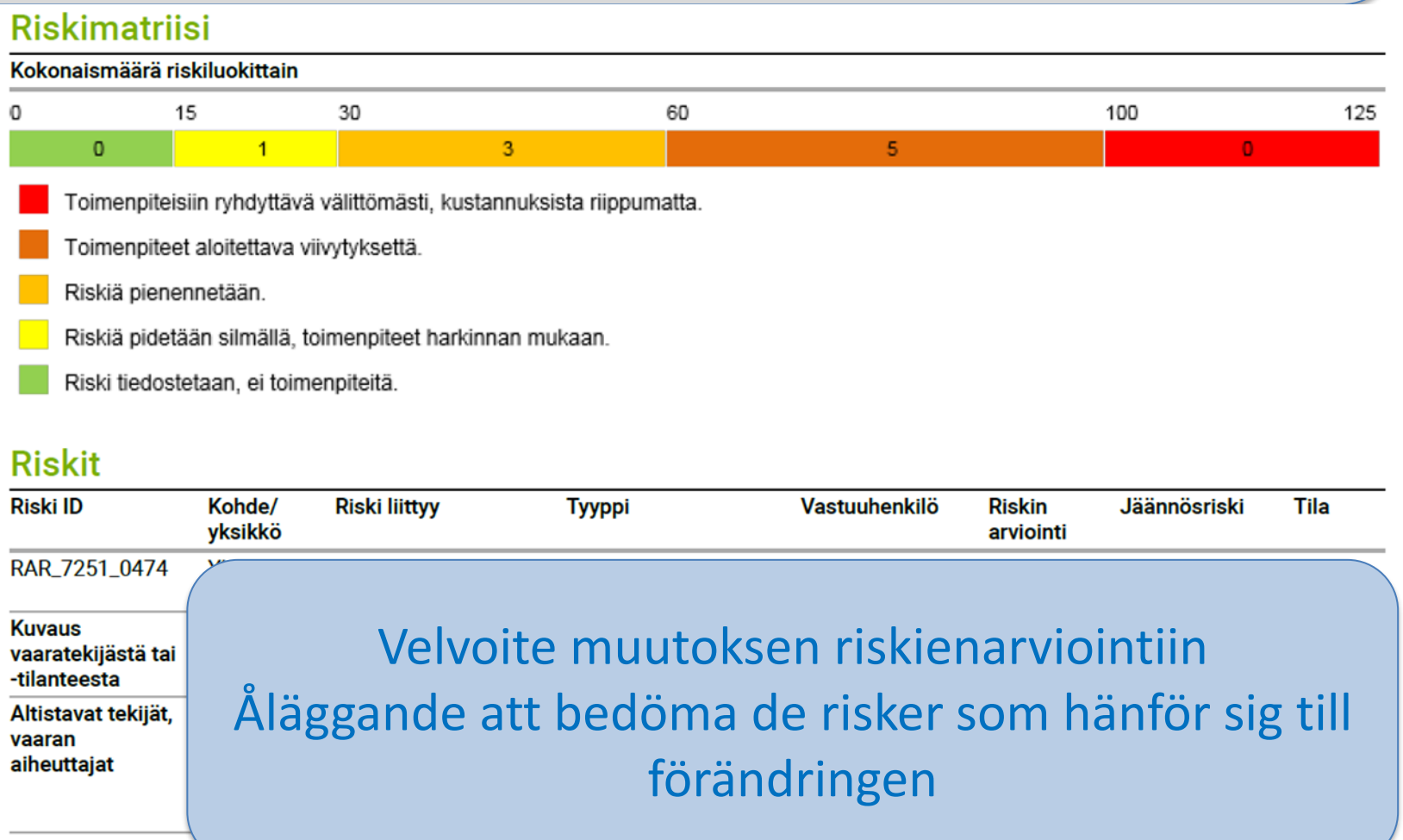
Den personal som överförs – i synnerhet inom stödtjänsterna



Väliaikaisen toimielimen tehtäviin ja toimivaltaan lisäys
Komplettering av det temporära organets uppgift och behörighet

Potilas- ja asiakasturvallisuus turvattava laajassa muutosprosessissa

Patient- och klientsäkerheten måste tryggas i den omfattande förändringsprocessen



Riskimatriisi

Kokonaismäärä riskiluokittain

0	15	30	60	100	125
0	1	3	5	0	

- Toimenpiteisiin ryhdyttävä välittömästi, kustannuksista riippumatta.
- Toimenpiteet aloitettava viivytyksettä.
- Riskiä pienennetään.
- Riskiä pidetään silmällä, toimenpiteet harkinnan mukaan.
- Riski tiedostetaan, ei toimenpiteitä.

Riskit

Riski ID	Kohde/ yksikkö	Riski liittyy	Tyyppi	Vastuuhenkilö	Riskin arviointi	Jäännösriski	Tila
RAR_7251_0474							

Kuvaus vaaratekijästä tai -tilanteesta	
Altistavat tekijät, vaaran aiheuttajat	

Velvoite muutoksen riskienarviointiin
Åläggande att bedöma de risker som hänför sig till förändringen

UUSI Y-TUNNUS?

Hyvinvointialueet ja Y-tunnus



- Uusi Y-tunnus tuo alueille paljon ylimääräisiä kustannuksia ja työtä
- Tulisi ehdottomasti arvioida, voitaisiinko käyttää esimerkiksi sairaanhoitopiirin vanhaa Y-tunnusta, mikäli alueilla päästään tästä yhdessä sopimukseen.
- Pohjanmaalla selviteltiin vaihtoehtoa uuden Y-tunnuksen hankkimiseksi jo vuoden 2022 alusta, mutta todettiin että prosessi tulee erittäin kalliiksi ja tekee erittäin paljon turhaa työtä ja aiheuttaa riskejä.

Välfärdsområden och FO-nummer



- Ett nytt FO-nummer skapar många extra kostnader och mycket extra arbete för välfärdsområdena
- En utvärdering borde absolut göras angående möjligheten att använda exempelvis sjukvårdsdistriktets gamla FO-nummer om man inom området kan enas om detta.
- I Österbotten utredde man möjligheten att ta i bruk ett nytt FO-nummer redan från början av år 2022, men konstaterade att processen kommer att bli mycket dyr och skapa mycket extra, onödigt arbete.
- .



Kiitos! – Tack!