Työ ja turva -osasto/SN/ea 11.5.2021

Eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunta
sanna.pekkarinen@eduskunta.fi
StV@eduskunta.fi

HE 66/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työeläkelakien ja kansaneläkelain muuttamisesta sekä niihin liittyviksi laeiksi

Esityksessä ehdotetaan muutettaviksi työntekijän eläkelakia, yrittäjän eläkelakia, maatalousyrittäjän eläkelakia, merimieseläkelakia, julkisten alojen eläkelakia, kansaneläkelakia, takuueläkkeestä annettua lakia, eläketukilakia ja eläkkeensaajan asumistuesta annettua lakia.

Esityksen tavoitteena on ajanmukaistaa lakisääteisten eläkejärjestelmien perhe-eläketurva vastaamaan yhteiskunnan ja perheiden muuttuneisiin tarpeisiin. Jatkossa perhe-eläkejärjestelmät turvaisivat edunjättäjän kuolemaa seuranneen sopeutumisvaiheen toimeentuloa. Esityksen tavoitteena on myös kohdentaa perhe-eläke-etuuksia lapsille ja lapsiperheille sekä osaltaan turvata työeläkejärjestelmän rahoituksellista kestävyyttä.

SAK:n kanta

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry kannattaa hallituksen esitystä. Esitys perustuu työmarkkinoiden keskusjärjestöjen sopimukseen työeläkejärjestelmän perhe-eläkkeiden kehittämisestä ja ajanmukaistamisesta. SAK on osallistunut sosiaali- ja terveysministeriön työryhmässä hallituksen esityksen valmisteluun.

SAK:n mielestä painopisteen siirtäminen lapsiperheisiin on perusteltua. Merkittävä parannus esityksessä on avopuolisoiden pääseminen perhe-eläkkeen piiriin. Lasten asemaa vahvistettaisiin ikärajaa nostamalla. Lesken laskennallinen osuus perhe-eläkkeistä maksettaisiin lapselle tilanteessa, jossa leskeneläkkeen saajaa ei ole.

Leskeneläkkeen määräaikaistaminen koskisi vuonna 1975 ja sen jälkeen syntyneitä, joten muutokseen on aikaa varautua. Maksussa oleviin leskeneläkkeisiin ei tehtäisi muutoksia. Jatkossakin leskeneläkettä saisi kuitenkin vähintään siihen saakka, kun nuorin lapseneläkkeeseen oikeutetuista täyttää 18 vuotta.

Leskeneläkkeen keskeisin tavoite tulevaisuudessa on, että sillä helpotetaan sopeutumista edunjättäjän kuoleman johdosta muuttuneisiin olosuhteisiin. Tämä edellyttää työelämässä muutoksia, jotka tarjoavat kaikille mahdollisuuden työskennellä halutessaan kokoaikaisissa työsuhteisissa ja sitä kautta ansaita paremman toimeentulon sekä työikäisenä että eläkkeellä.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Lisätiedot Työura- ja eläkeasioiden päällikkö Sinikka Näätsaari, sinikka.naatsaari@sak.fi