JULKISEN ALAN
U N I O N I

11.5.2021

Eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunta
sanna.pekkarinen@eduskunta.fi
StV@eduskunta.fi

Hallituksen esitys eduskunnalle (HE 66/2021 vp) laeiksi työeläkelakien ja kansaneläkelain muuttamisesta sekä niihin liittyviksi laeiksi

Julkisen alan unioni JAU ry kiittää pyynnöstänne lausua asiasta ja toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Esityksessä ehdotetaan muutettaviksi työntekijän eläkelakia, yrittäjän eläkelakia, maatalousyrittäjän eläkelakia, merimieseläkelakia, julkisten alojen eläkelakia, kansaneläkelakia, takuueläkkeestä annettua lakia, eläketukilakia ja eläkkeensaajan asumistuesta annettua lakia.
Esityksen tavoitteena on ajanmukaistaa lakisääteisten eläkejärjestelmien perhe-eläketurvaa vastaamaan yhteiskunnan ja perheiden muuttuneisiin tarpeisiin. Jatkossa perhe-eläkejärjestelmät turvaisivat edunjättäjän kuolemaa seuranneen sopeutumisvaiheen toimeentuloa. Esityksen tavoitteena on myös kohdentaa perhe-eläke-etuuksia lapsille ja lapsiperheille sekä osaltaan turvata työeläkejärjestelmän rahoituksellista kestävyyttä.

Esityksen mukaan leskeneläkettä ollaan muuttamassa määräaikaiseksi. Jatkossa eläkettä maksettaisiin leskelle kymmenen vuotta, kuitenkin vähintään siihen saakka, kun nuorin lapseneläkkeeseen oikeutetuista täyttää 18 vuotta. Nämä muutokset koskisivat vuonna 1975 ja sen jälkeen syntyneitä. Tätä vanhemmilla perhe-eläke säilyisi nykyisellään. Määräaikaistamisella tavoitellaan kustannussäästöjä, joilla voitaisiin rahoittaa lapsien ja avoleskien asemaan tehtäviä parannuksia ja hillittäisiin alentuneesta syntyvyydestä aiheutunutta maksunkorotuspainetta

Esityksen mukaan avopuolisot saisivat oikeuden leskeneläkkeen, jos heillä olisi yhteinen alaikäinen lapsi ja avopuolisot olisivat asuneet yhdessä vähintään viisi vuotta ennen edunjättäjän kuolemaa. Lapseneläkkeen ikärajaa nostettaisiin 20 ikävuoteen. Jos edellytykset leskeneläkkeeseen eivät täyty, lesken osuus maksettaisiin lapselle. Nämä olisivat parannuksia nykyjärjestelmään.

Uudistuksen jälkeen leskeneläkkeen keskeisin tavoite olisi, että sillä helpotettaisiin sopeutumista edunjättäjän kuoleman johdosta muuttuneisiin olosuhteisiin. Julkisen alan unioni JAU ry (JAU ry) haluaa kiinnittää huomiota siihen, että myös työelämään tarvitaan muutoksia.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Sörnäisten rantatie 23 PL 101 00531 Helsinki
Sörnäs strandväg 23 Pb 101 00531 Helsingfors
puh./tfn 010 770 31 faksi/fax 010 7703 330 www.jhl.fi

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry
Asemamiehenkatu 4 00520 Helsinki
Stationskarlsgatan 4 00520 Helsingfors
puh./tfn 020 789 3799 faksi/fax 020 789 3790 www.jytyliitto.fi

JULKISEN ALAN
U N I O N I

Olosuhteiden on työelämässä oltava sellaiset, että ikääntyvän työntekijän työpanosta ei hyljeksitä ja työskentelyolosuhteet ovat sellaiset että työntekijä jaksaa ja voi työskennellä halutessaan vakituisissa ja kokoaikaisissa työsuhteissa jotka takaavat hänelle riittävän toimeentulon niin työssä kuin eläkkeellä ollessaan.

JAU ry on ollut yhteistoimintaneuvotteluissa kuntien eläkeneuvottelukunnassa lakiesitykseen liittyen eikä sillä ole huomautettavaa asiassa.

Julkisen alan unioni JAU ry

Päivi Niemi-Laine
puheenjohtaja

Jonna Voima
varapuheenjohtaja

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Sörnäisten rantatie 23 Sörnäs strandväg 23 puh./tfn 010 770 31
PL 101 Pb 101 faksi/fax 010 7703 330
00531 Helsinki 00531 Helsingfors www.jhl.fi

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry
Asemamiehenkatu 4 Stationskarlsgatan 4 puh./tfn 020 789 3799
00520 Helsinki 00520 Helsingfors faksi/fax 020 789 3790
www.jytyliitto.fi