Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund

25.5.2021

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Asiantuntijakuuleminen 26.5.2021 kello 11:30

Asia: HE 88/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi palkkaturvalain 9 §:n ja merimiesten palkkaturvalain 8 §:n muuttamisesta

Työllisyysrahaston asiantuntijalausunto

Yleistä

Työllisyysrahastolta on pyydetty asiantuntijalausuntoa hallituksen esitykseen eduskunnalle laeiksi palkkaturvalain 9 §:n ja merimiesten palkkaturvalain 8 §:n muuttamisesta.

Työllisyysrahasto kiittää mahdollisuudesta antaa lausuntonsa asiasta.

1. Esityksen keskeiset tavoitteet

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sekä palkkaturvalakia että merimiesten palkkaturvalakia. Esityksessä ehdotetaan, että palkkaturvalain 9 §:n mukaista palkkaturvan enimmäismäärää nostettaisiin 15 200 eurosta 19 000 euroon. Vastaavasti merimiesten palkkaturvalain 8 §:n perusteella maksettavien vahingonkorvausten ja hyvitysten enimmäismäärää nostettaisiin 15 200 eurosta 19 000 euroon.

Työllisyysrahasto ymmärtää esityksen tarpeen. Esityksen keskeisenä tavoitteena on saattaa palkkaturvan enimmäismäärä vastaamaan paremmin työntekijöiden nykyistä palkkatasoa. Palkkaturvan enimmäismäärä on pysynyt ennallaan vuodesta 1999 lähtien.

2. Esityksen taloudelliset vaikutukset

Esityksen arvion mukaan Työllisyysrahaston palkkaturvakustannukset olisivat olleet noin 1,56 miljoonaa euroa suuremmat vuodessa, jos palkkaturvan enimmäismäärä olisi nostettu 19 000 euroon jo vuosille 2018 ja 2019. Palkkaturvakustannukset ovat kuitenkin hyvin riippuvaisia suhdannetilanteesta. Esityksen mukaan Finanssikriisin jälkeisessä taantumassa vuonna 2013 palkkaturvaa maksettiin vuoden 2019 tasoon nähden 1,3 kertainen määrä ja 1990-luvun lamassa 2,3 kertainen määrä.

Esityksen Työllisyysrahastolle kohdistuvana todennäköisenä vuosittaisena kasvuna palkkaturvakustannuksiin voidaan pitää jo aiemmin mainittua 1,56

miljoonaa euroa, sillä vuosina 2018 ja 2019 konkurssien määrä oli lähellä pitkän aikavälin keskiarvoa; sekä yritysten, että henkilökunnan määrissä mitattuina.

Vuoden 2021 osalta Työllisyysrahaston palkkaturvakustannusten kasvun voidaan kuitenkin arvioida olevan suurempi kuin 1,56 miljoonaa euroa. Koronaepidemian vaikutuksista johtuen konkurssien määrää tulee todennäköisesti kasvamaan vuonna 2021, jos vertailukohtina käytetään vuosia 2018 ja 2019. Konkurssilain väliaikaisella muutoksella tulee kuitenkin olemaan vaikutusta konkurssien ajalliseen toteutumiseen.

Esimerkiksi alkuvuodesta (tammi-maaliskuu) 2021 konkurssien kumulatiivinen määrä henkilökunnalla mitattuna oli noin 24 % suurempi kuin keskimäärin vastaavana ajankohtana vuosina 2018 ja 2019. Pelkästään helmimaaliskuun 2021 osalta kasvua vertailuajankohtaan oli jo noin 63 %. Vertailukohtana mainittakoon, että vuonna 2013 konkurssien määrä (tammimaaliskuu) henkilökunnalla mitattuna oli noin 38 % suurempi kuin vuosina 2018 ja 2019 keskimäärin.

Näillä oletuksilla esityksen mukainen palkkaturvankustannusten kasvu Työllisyysrahastolle vuodelle 2021 on arviolta noin 1,24 - 1,63 kertainen vuosien 2018 ja 2019 korotettuihin palkkaturvakustannuksiin nähden. Työllisyysrahastolle tämä tarkoittaisi arviolta noin 1,93 - 2,54 miljoonaan euron kasvua palkkaturvakustannuksiin vuodelle 2021.

Työllisyysrahasto

Janne Metsämäki
toimitusjohtaja