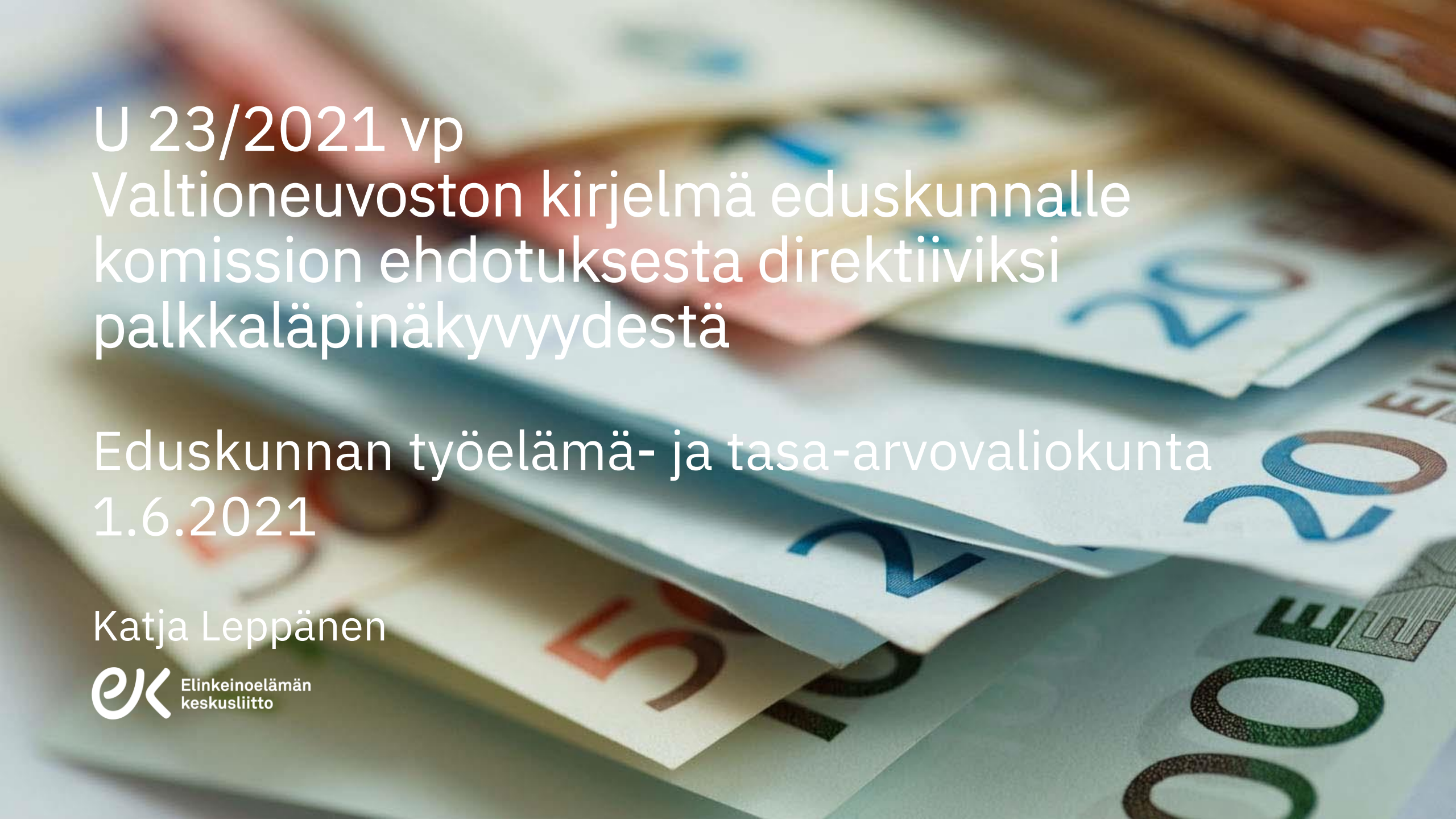

U 23/2021 vp Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle komission ehdotuksesta direktiiviksi palkkaläpinäkyvyydestä

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 1.6.2021

Katja Leppänen

Elinkeinoelämän keskusliitto

Suomen tulisi suhtautua direktiiviehdotukseen kokonaisuudessaan varauksellisesti



1. **Palkkaläpinäkyvyydestä ei ole tarpeen säätää EU-tasolla**. Palkkojen läpinäkyvyyttä ja samapalkkaisuutta voidaan edistää parhaiten kansallisilla toimilla. Samapalkkaisuus ja palkkasyrjintä ovat eri asioita kuin naisten ja miesten keskiansioihin perustuva palkkaero eli niin sanottu naisen euro.
2. **Direktiiviehdotuksen oikeusperusta on riittämätön**. Direktiiviehdotuksessa on tasa-arvo-oikeudellisten artiklojen lisäksi yleisiä työoikeudellisia, prosessioikeudellisia ja rikosoikeudellisia artikloja. Direktiiviehdotuksen oikeusperusta vaikuttaa merkittävästi sen käsittelyyn muun muassa EU:n toimielimissä.

Suomen tulisi suhtautua direktiiviehdotukseen kokonaisuudessaan varauksellisesti

3. **Direktiiviehdotus puuttuisi toteutuessaan huomattavalla tavalla työehtosopimusosapuolten sopimiskompetenssiin**, jos valtio alkaa direktiiviehdotuksen mukaisesti puuttua muun muassa palkkauksen rakenteeseen, työn vaativuusjärjestelmiin ja palkanosiin. **Direktiivi voisi johtaa merkittäviin vaikeuksiin ja häiriöihin suomalaisissa työmarkkinasuhteissa ja –neuvotteluissa.**
4. **Direktiiviehdotus edellyttäisi toteutuessaan huomattavia, osittain erittäin byrokraattisia ja suomalaiseen oikeusjärjestelmään sopimattomia muutoksia Suomen lainsäädäntöön**. Muun muassa direktiiviehdotuksen artiklat palkkaraportoinnista ja palkka-arvioinnista/kartoituksesta eroavat huomattavasti Suomen tasa-arvolaissa säädetystä ja ne johtaisivat merkittävään hallinnollisen taakan lisääntymiseen yli 250 työllistävissä yrityksissä.



Kiitos.



katja.leppanen@ek.fi
040 510 8324

Elinkeinoelämän keskusliitto