Dnro 001/81/2021

Miia Kannisto

11.10.2021

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@akava.fi

Lausuntopyyntönne 8.10.2021 asiantuntijakuulemiseen 15.10.2021 klo 11.00

HE 161/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työaikalain muuttamisesta

Akava ry kannattaa hallituksen esitystä.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työaikalain säännöstä, jossa säädetään mahdollisuudesta poiketa työehtosopimuksella lain muutoin pakottavista säännöksistä. Lisäksi työaikarikkomuksia koskevaan säännökseen ehdotetaan lisättäväksi hätätyösäännöksen rikkominen.

Työaikalain (872/2019) 34 §:n 5 momentin sanamuodon mukaan valtakunnallisella työ- ja virkaehtosopimuksella saadaan poiketa 5 §:ssä säädetyistä vuorokautisen työajan rajoituksista ja 25 §:n vuorokausilepoa koskevasta säännöksestä työssä, jota tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön. Aiemmassa työaikalaissa (605/1996) poikkeuksia ei ollut rajoitettu koskemaan vain vuorokautisen työajan rajoituksia. Aiemman työaikalain voimassa ollessa valtakunnallisella työehtosopimuksella olikin sovittu mahdollisuudesta poiketa sekä vuorokautisesta että viikoittaisesta säännöllisestä työajasta kuntien pelastuslaitoksen henkilöstön työssä. Tarkoituksena on palauttaa aiemman työaikalain aikainen oikeustila. Tästä syystä työaikalakiin ehdotetaan muutettavaksi säännös mahdollisuudesta poiketa lain 5 §:n mukaisista vuorokautisen ja viikoittaisen työajan rajoituksista.

Lisäksi ehdotetaan, että työnantaja tai tämän edustaja, joka tahallisesti tai törkeästä huolimattomuudesta rikkoo työaikalain 19 §:n hätätyösäännöstä, voitaisiin tuomita työaikarikkomuksesta.

Hätätyösäännöksen rikkomisen lisääminen työaikalain rangaistussäännökseen on Akavan mielestä perusteltua, koska aiemmin voimassa ollut työaikalaki kattoi myös hätätyön rikkomisen tilanteet.

Akava ry:n puolesta

Miia Kannisto
johtava asiantuntija