Stadin osaamiskeskus



Voimavaramme ja tavoitteemme

Toimintatapa

- Aikuisille **maahanmuuttajille** suunnattu palvelu

- **Räätälöidyt palvelut**
  - osaamisen kartoitusta, ohjausta työelämään ja koulutukseen sekä tukea opiskeluun ja työssä käymiseen

- Nopeuttaa ja mahdollistaa **koulutus- ja työllistymispolkuja**

- **Moniammatilliset tiimit**
  - opettajia, työelämävalmentajia, yrityskoordinaattoreita, sosiaali- ja terveystoimen asiantuntijoita

- Palvelee **noin 1000-1200 henkilöä** vuodessa, koronan aikana ohjautuminen on ollut haasteellista.

- Tiivis kaupunkiyhteistyö: Helsingin kaupungin työllisyyspalvelut, Sosiaali- ja terveystoimialan palvelut

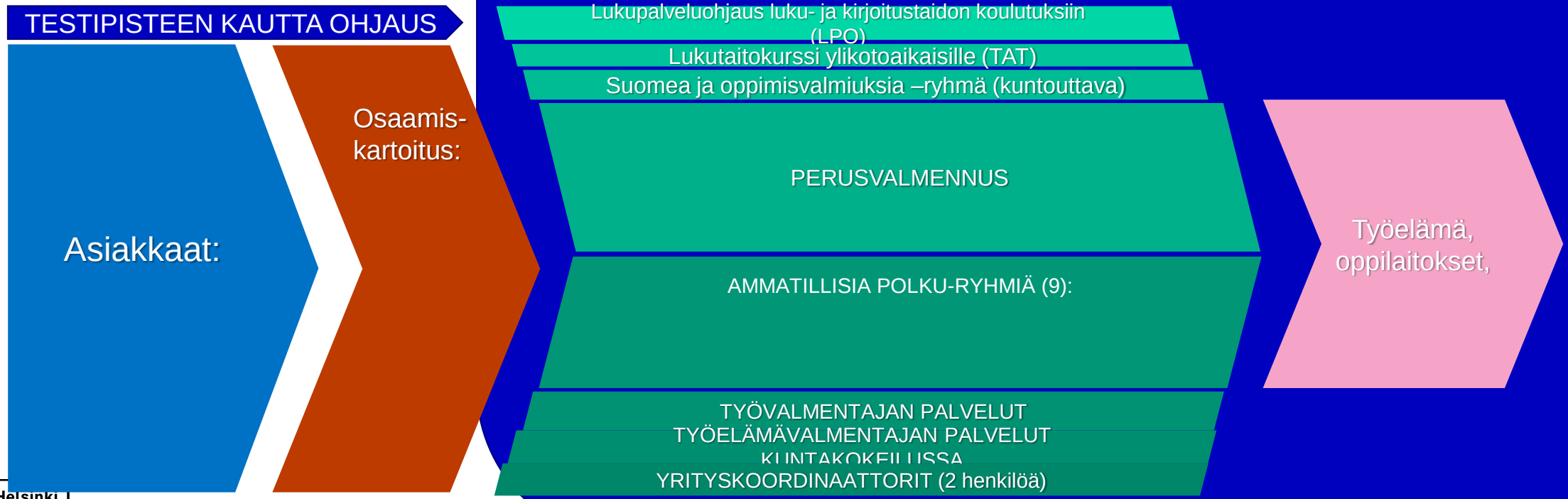
Stadin osaamiskeskuksen palvelut



Asiakkaan tuki ja Eteenpäin-palvelu

ASIAKKAAN TUKI ja ETEENPÄIN-PALVELU

- Erityisopettaja, kuraattori, psykologi, työkyvynohjaaja
- Mahdollistaa pedagogisen, sosiaalisen, kuratiivisen ja terveydellisen konsultoinnin ja tuen
- Eteenpäin-palvelu tavoittaa myös muiden koulutuksenjärjestäjien opiskelijat ja asiakkaan opintojen jatkumisen ryhmässä



Helsinki

Stadin AO

Nostoja osaamiskeskuksen tilastoista

- Ammatilliset polut ja työelämävalmennus suurimmat palvelut
- Asiakkuus päättynyt työhön tai koulutukseen 60% (Lisämateriaalin dia 15, Kuvio 1)
- Koulutukseen ohjautuneista 58% siirtynyt opiskelemaan ammatillista perustutkintoa (Dia 16, Kuvio 2)

- Ammatillista perustutkintoa suorittaneista (Dia 18, Kuvio 4)
  - 9% keskeyttää opinnot,
  - 18% on tutkinnon suorituksen jälkeen siirtynyt työhön tai työkokeiluun
  - 15% on työttömänä

- Työhön ohjautuminen osken palveluista (Dia 23, Kuvio 9)
  - 43% työelämävalmennuksen asiakkaista siirtyy työelämään. (Asiakkaat ovat pitkäaikaistyöttömiä)
  - 22% ammatilliset polut (suurin osa ohjautuu amm. perustutkintoon)
  - 10% osaamiskartoitus (suurin osa ohjautuu muihin palveluihin kuten esim. amm. polut, perusvalmennus)

Haasteet ja mahdollisuudet

- Helsingin kuntakokeilussa mukana oleminen
- Osaamiskeskus oleellisesti osa Stadin Ammattiopiston kokonaisuutta tutkintokoulutuksen ja työllisyyden hoidon alueilla
- TEM ja OKM hankerahoituksen poistumisen vuonna 2022 tuoma haaste
- Toiminnan vakiinnuttaminen kokonaisuudessaan osaksi työllisyyden palveluja
  - Pysyvät resurssit ja toiminnot
- Osaamiskeskuksen palveluiden kohdentuminen suhteessa asiakassegmenttiin
- S2- opintojen monimuotoisuus
  - Ammattisanastot, omatoiminen opiskelu, erilaiset digitaaliset oppimisalustat, kielitoinen työpaikka, työssä ja työnohella s2-opinnot.

Kiitos

Frans Winstén
koulutuspäällikkö
Stadin ammattiopisto/Stadin osaamiskeskus
frans.winsten@hel.fi
040 658 6860

Lisämateriaalia esitykseen

- Dia 9: Asiakassegmentin kuvaus
- Dia 10: Työnantajille keväällä 2021 tehdyn tutkimuksen tulokset lyhyesti
- Dia 11: Osaamiskeskuksen hankkeet ja niiden sisällöt
- Diat 12-13:Vaikuttavuusasrvioinin tuloksia
- Diat 14-26: Osaamiskeskuksen tilastot 8.10.2021

Asiakassegmentti

- Paljon työllistymisen ja opiskelun esteitä
  - Sosiaalisen ja kuratiivisen tuen tarpeita
    - Perhetilanne, asuntotilanne, talouden haasteet
  - Psyykkisen tuen tarpeita
    - Traumataustaisuus, mielenterveyden haasteet
  - Opiskeluun liittyvät haasteet
    - Oppimisen vaikeudet, tiedonhankintataidot, itseohjautuvuus,
  - Kielitaidottomuus
  - Arjenhallintataitojen puutteellisuus
  - Itseohjautuvuuden puutteita
- Kotoaikaisiin verrattavien määrän kasvua
- Osaamiskeskuksen asiakkaat niitä, jotka eivät ole pystyneet työllistymään omatoimisesti yksityisen ja julkisten palveluiden kautta.

Työnantajien näkökulma.

- Uniikkiura Oy:n tekemä tutkimus johon osallistuivat CP-liitto, Helsingin KTK Oy, Kesko Oyj, Koti- ja sairaahoitopalvelut Hoivalähde Oy, Martat, Niemi Palvelut Oy, Puhdas Elämys, Siskon Siivous

- Työnantajien kertomat esteet maahan muuttaneet palkkaamiseksi
  - Perustaitojen merkitys, (matematiikka-, digi- ja lukutaidot)
  - Arjen taidot (terveys, talous, aktiivinen kansalaisuus, perhetilanne)
  - Työkulttuuriosaaminen (tavat, käytännöt, säännöt, viestintä)
  - Ammatillinen osaaminen (tutkinnot ja pätevyydet, kortit, luvat, työkokemus)
  - Työelämätutorit ja- valmentajat, jotka varmistavat työn alkaessa asiakkaan ja työnantajalle tuen saannin. Mahdollistaa pitemmät työsuhteet.

Hankkeet 2021-2022

- OKM 659 000 euroa
    - Perusvalmennuksen kehittäminen
    - Eteenpäin – palvelun jatkokehittäminen
    - Osaamiskeskusten mentorointi ja tiedotus. Osaamiskeskukset.fi-sivusto
    - Varhaiskasvatuksessa tavoitettujen kotivanhempien ohjaus osaamiskeskuksen palveluihin

- TEM 527 000 euroa
    - Robotiikka ja AR/VR- jatkokehittäminen
    - Digiopetus
    - Yrityskoordinaattorit
    - Polkujen kehittäminen
    - Työkyvynohjaaja

Osaamiskeskuksen vaikuttavuusarvioinnin tuloksia

- valmiudet koulutukseen ja työllistymiseen parantuneet
- myönteinen asiakaskokemus
- pitkäjänteinen tukeminen ja monialainen osaamiskartoitus
- monipuolisen palvelutarjonnan kautta onnistuneita siirtymiä jatkopolulle
- monialainen tilannekartoitus
- omankielisen ohjauksen ja suomen kielen opintojen merkitys
- asiakasta tukeva aktiivinen työote
- elämäntilanteen huomioiminen ja työ- ja toimintakyvyn tukeminen (henkinen jaksaminen)

Osaamiskeskuksen vaikuttavuusarvioinnin tuloksia

- käytetiin synteettisen kontrollin menetelmää

- osaamiskeskuksen asiakaskohderyhmien tehokkaampi ohjautuminen aktivointiasteeseen luettaviin palveluihin

- työttömyysjaksot ovat keskimäärin lyhentyneet näissä asiakaskohderyhmissä

- pitkäaikaistyöttömyyttä on onnistuttu vähentämään aiempaa tehokkaammin

- Stadin AO:n osaamiskeskus on onnistunut tuomaan toiminnallaan lisäarvoa sen kohderyhmien palveluihin ja palvelujen vaikuttavuuteen

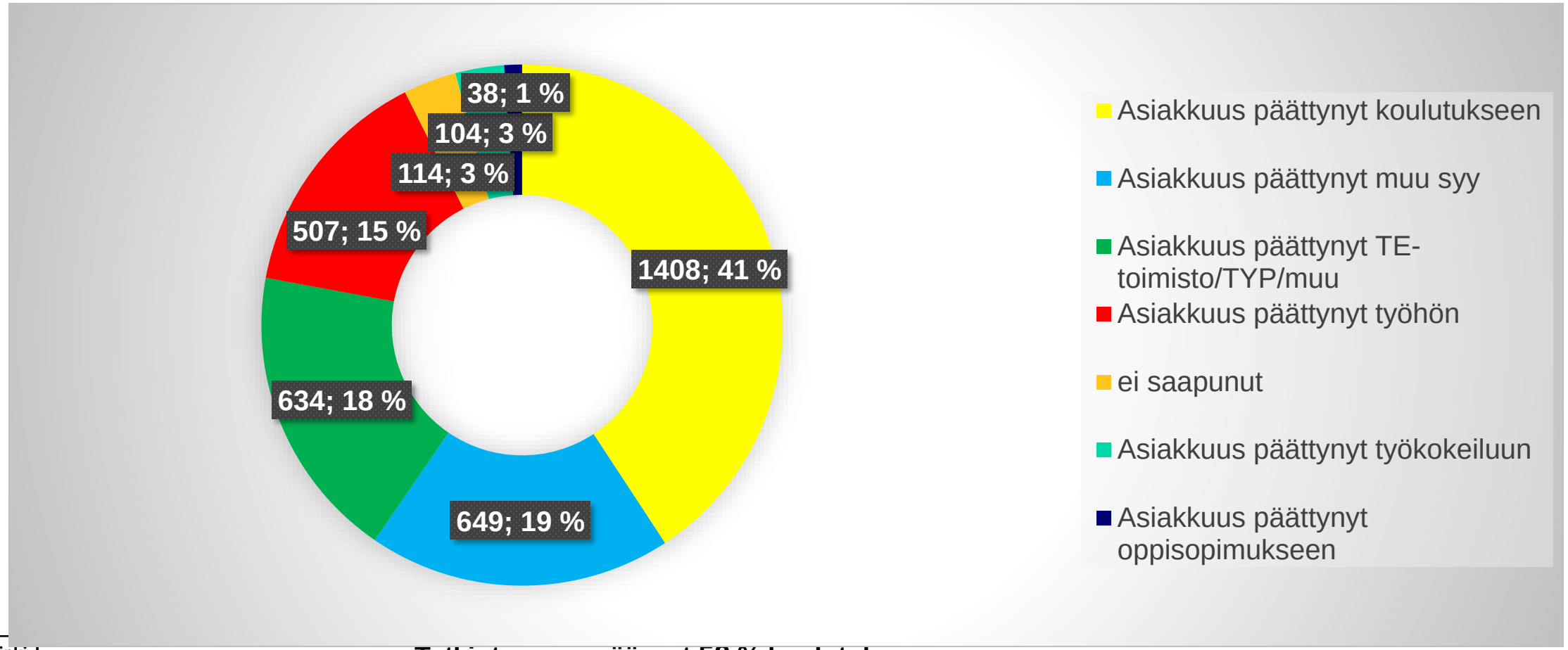
Tutkintoon osallistuneiden ja työllistyneiden tilannekatsaus 08.10.2021

Koulutuspäällikkö Frans Winstén
Stadin osaamiskeskus

Helsinki

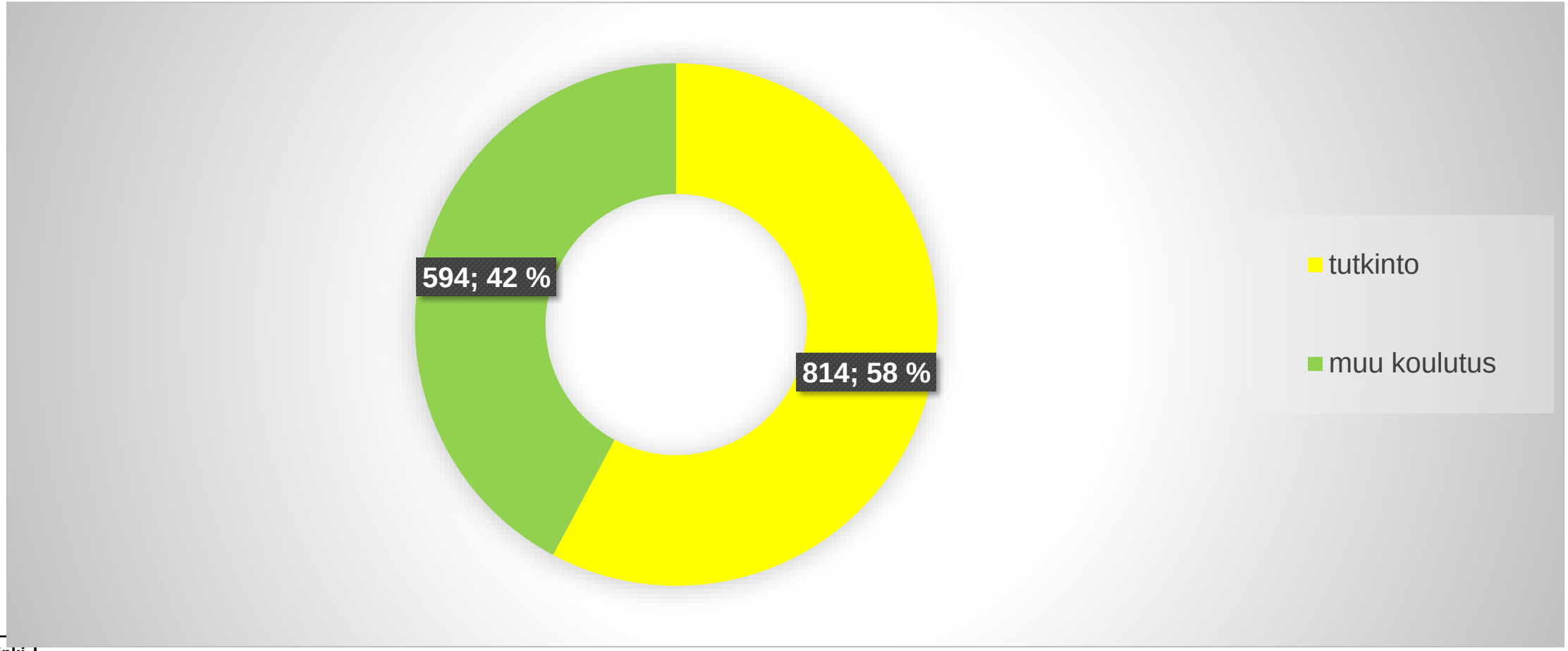
StadinAO

Kuvio 1. Stadin osaamiskeskuksessa asiakkaita on ollut noin 4000 ja asiakkuus on päättynyt 3454 kohdalla (86%)(lkm,%).



Tutkintoon on päässyt 58 % koulutuksessa olevista.

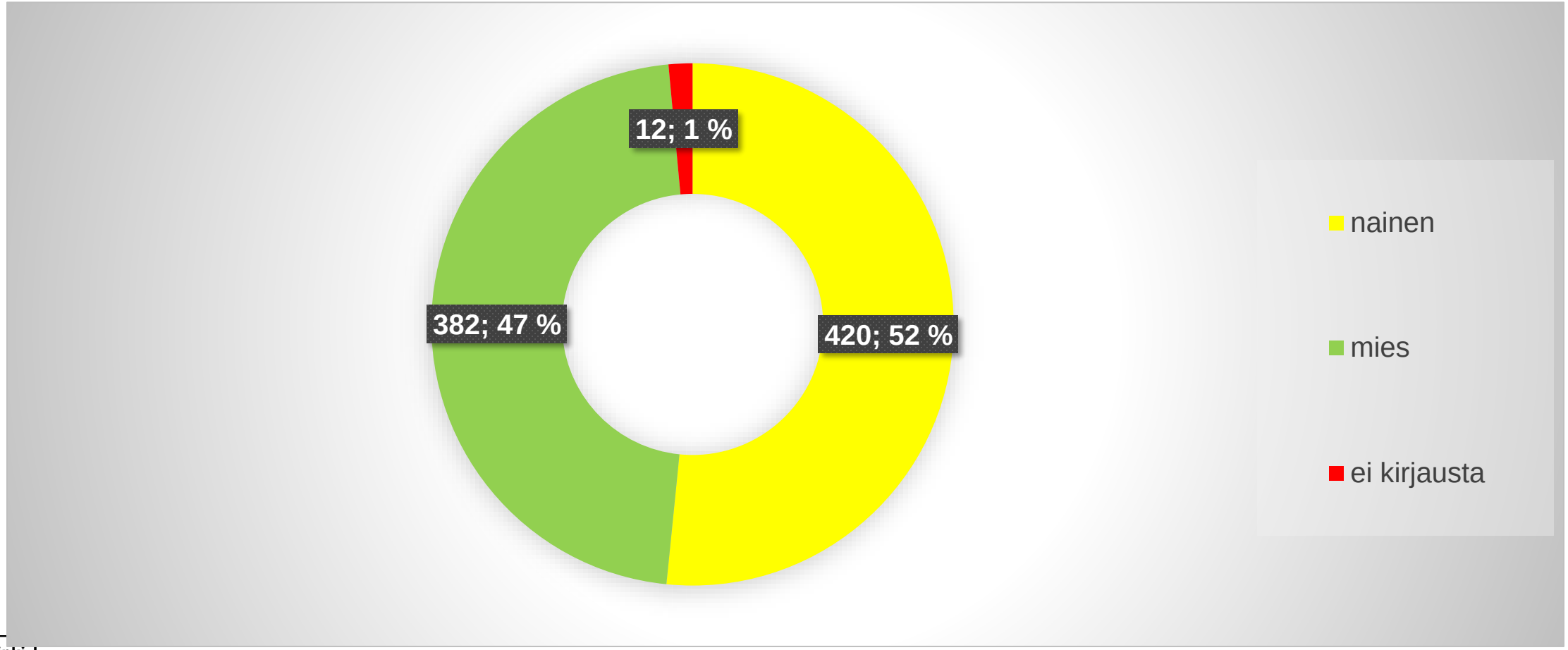
Kuvio 2. Koulutukseen asiakkuus on päättynyt 1408 asiakkaan kohdalla ja näistä tutkintoa suorittamaan on valittu 814 asiakasta (58%)(lkm,%).



Helsinki

Stadin AO

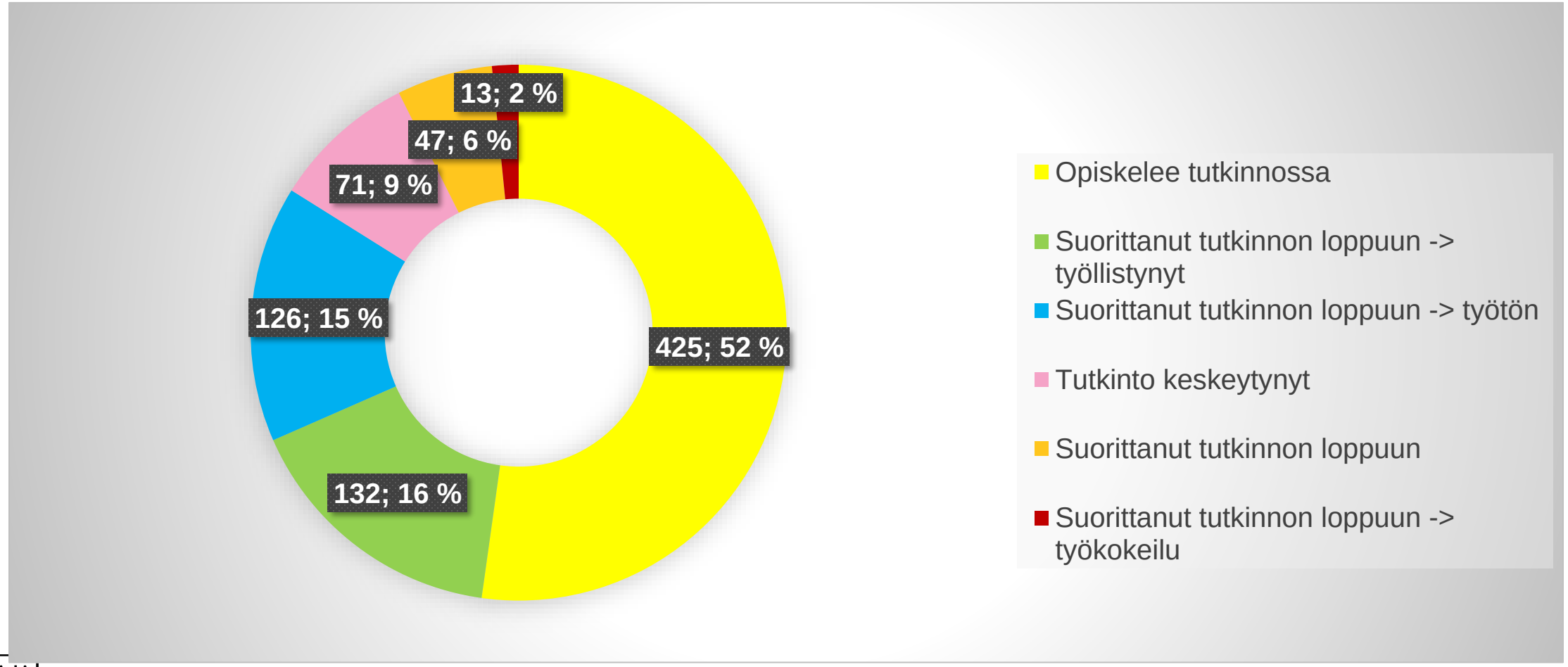
Kuvio 3. Tutkintoon valittujen 814 asiakkaan sukupuolijakauma (lkm,%).



Helsinki

Stadin AO

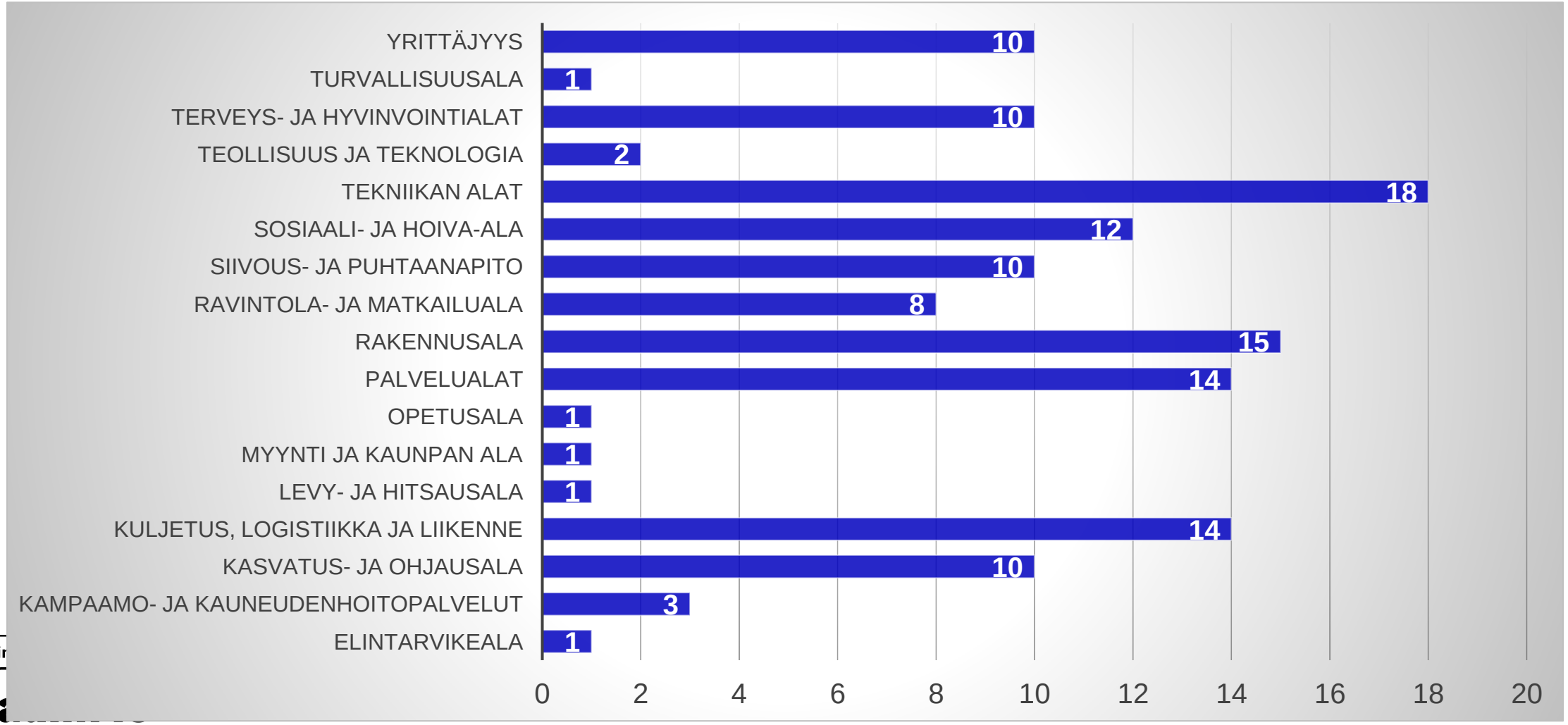
Kuvio 4. Tutkintoon valitut 814 asiakasta on edennyt seuraavasti (lkm,%):



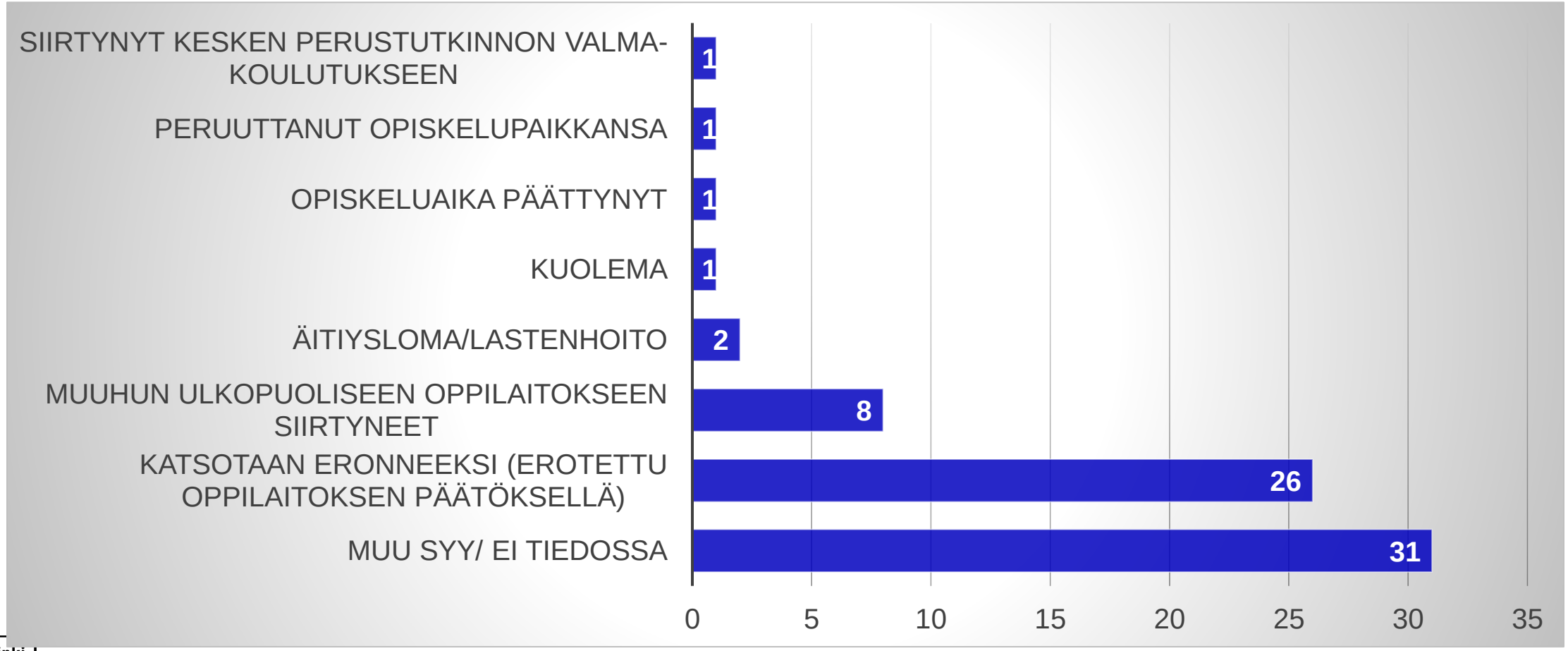
Helsinki
Stadin AO

Osatutkinnon/tutkinnon on suorittanut loppuun 318 opiskelijaa (39%)

Kuvio 5. Tutkinnon jälkeen työllistyi 132 asiakasta seuraavilla toimialoilla (lkm).



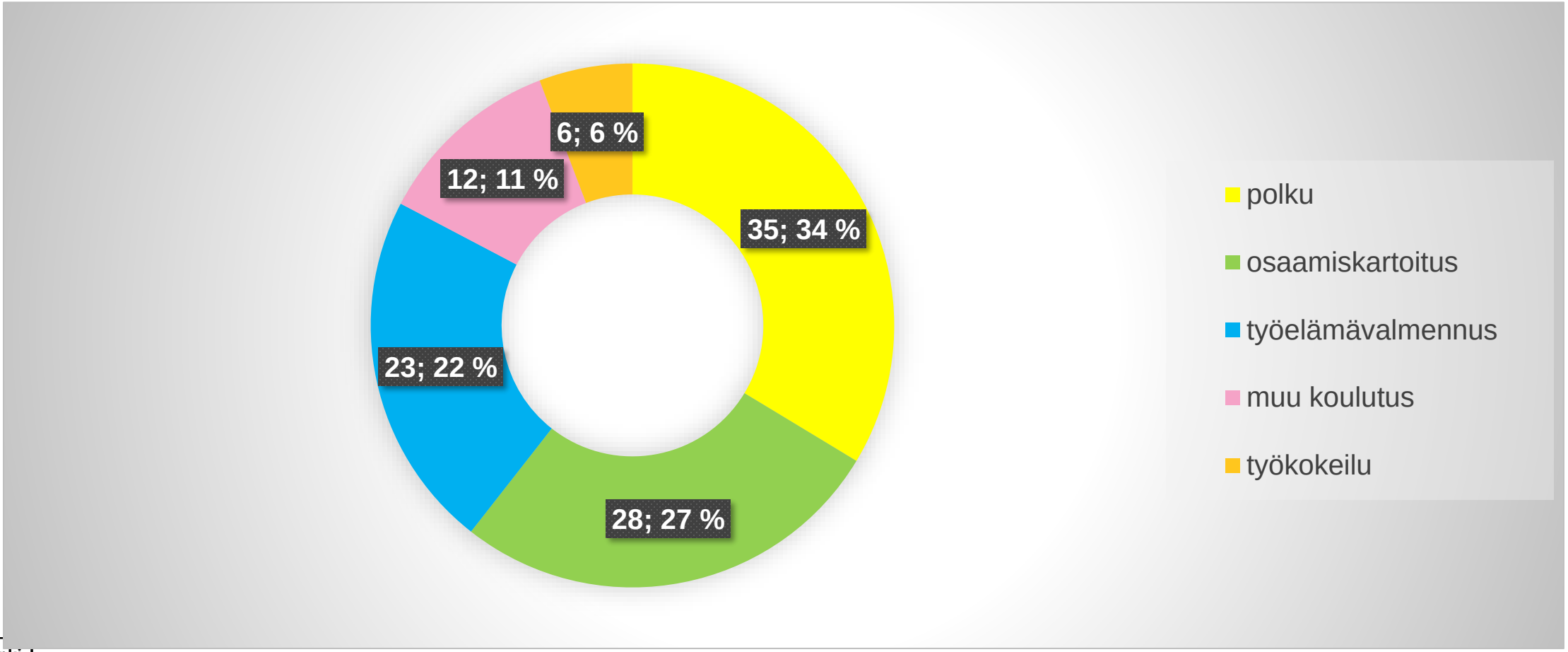
Kuvio 6. Tutkinto on keskeytynyt 71 asiakkaalla seuraavista syistä (lkm):



Helsinki

Stadin AO

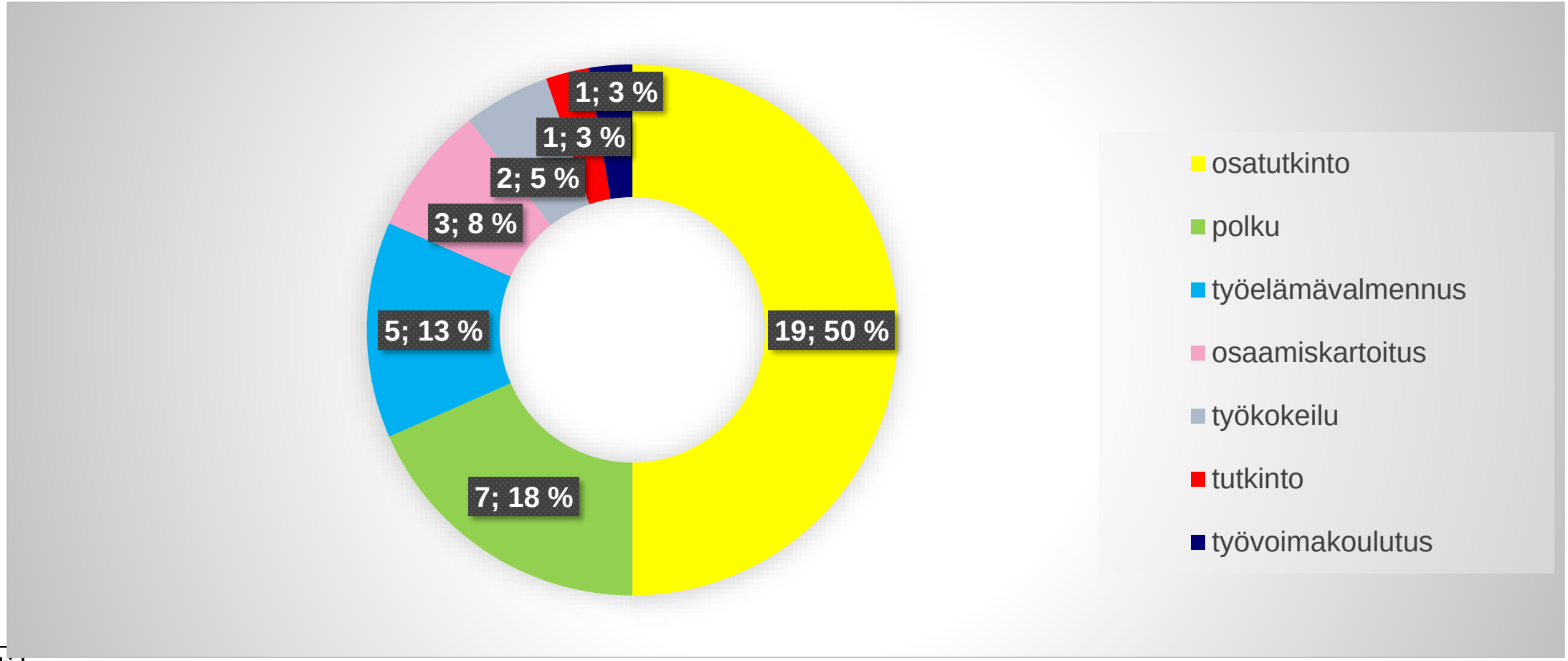
Kuvio 7. Työkokeiluun asiakkuus on päättynyt 104 asiakkaalla alla olevasta palvelusta/koulutuksesta (lkm,%).



Helsinki

Stadin AO

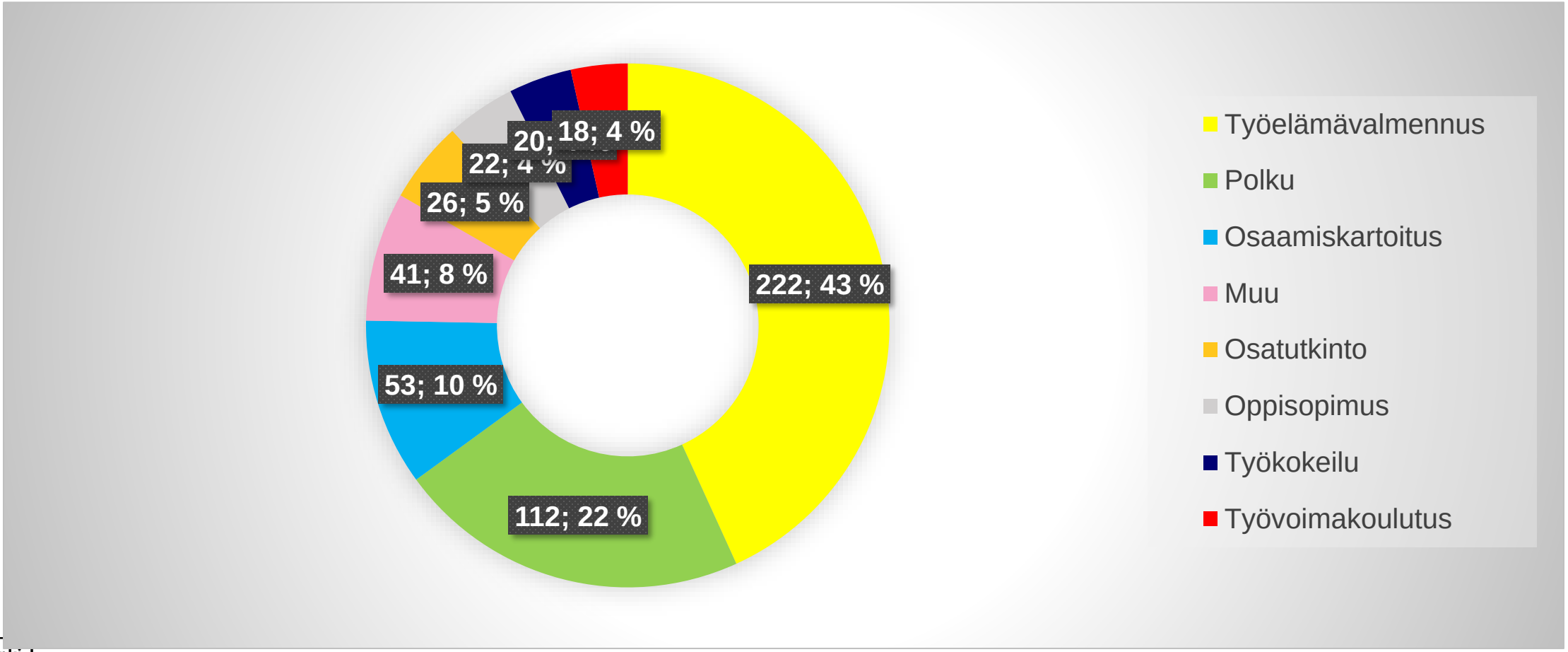
Kuvio 8. Oppisopimukseen asiakkuus on päättynyt 38 asiakkaan kohdalla alla olevasta palvelusta/koulutuksesta (lkm).



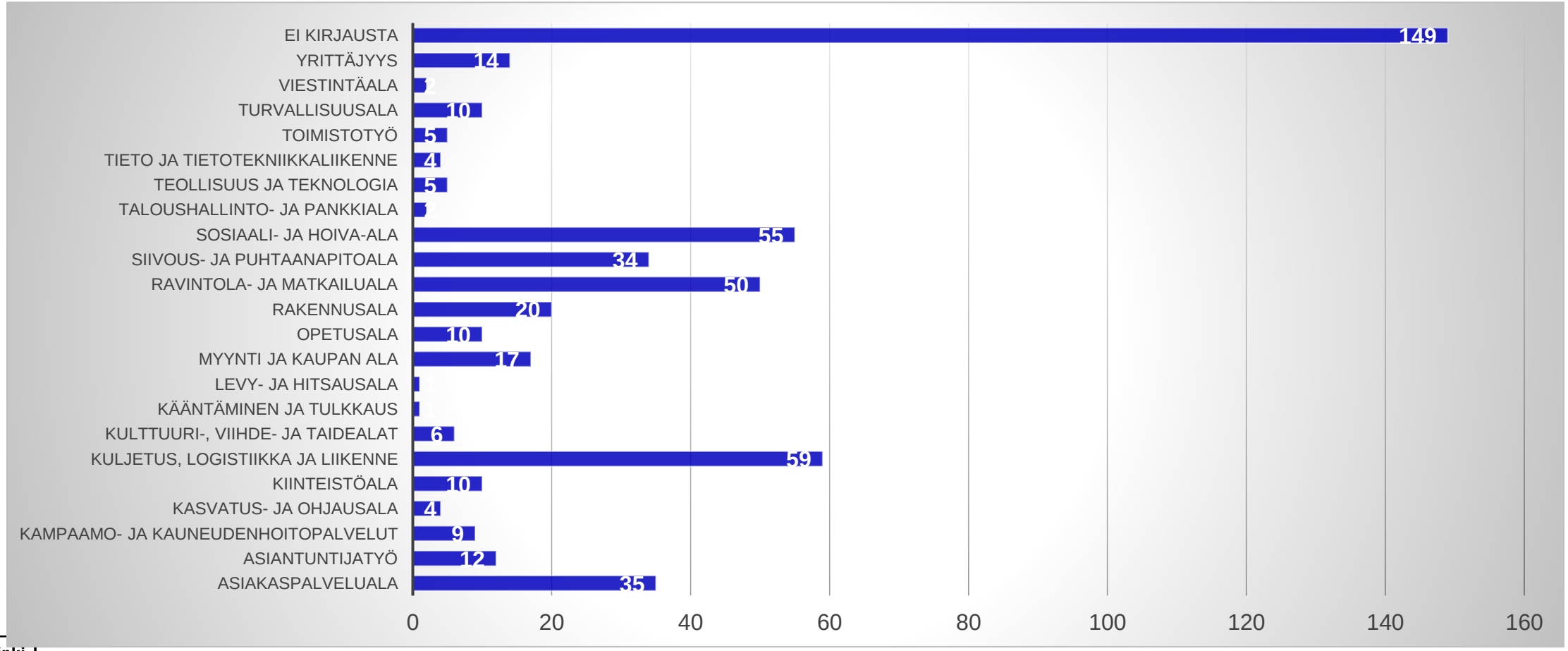
Helsinki

Stadin AO

Kuvio 9. Työhön asiakkuus on päättynyt 514 asiakkaalla alla olevasta palvelusta/koulutuksesta (lkm,%).



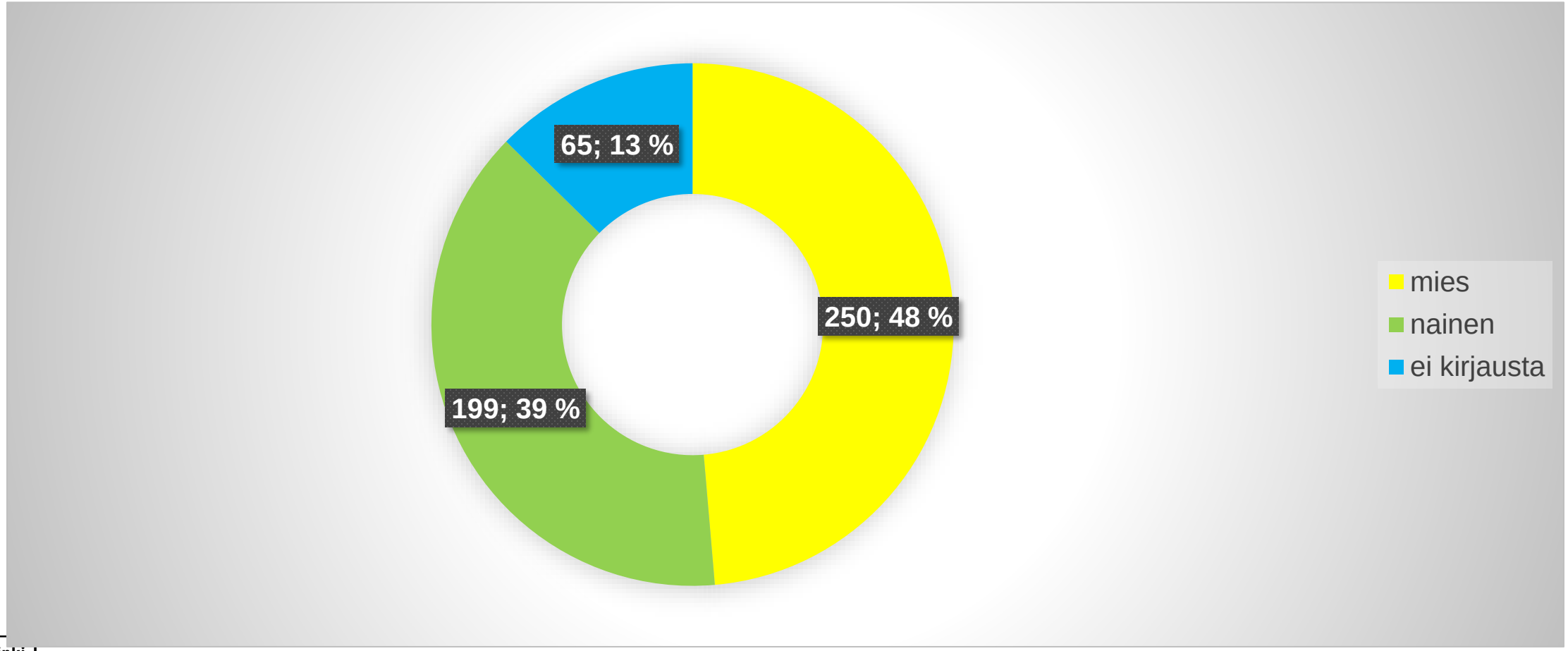
Kuvio 10. Työhön päättyneet 514 asiakasta ovat työllistyneet seuraavilla toimialoilla (lkm).



Helsinki

Stadin AO

Kuvio 11. Työhön päättyneiden 514 asiakaan sukupuolijakauma (lkm,%).



Helsinki

Stadin AO

Kuvio 12. Työhön päättyneiden 514 asiakaan suurimmat äidinkieli ryhmät (lkm).

