HUS TYÖVOIMATILANNE JA -TARVE

26.10.2021 / Marja Renholm / hallintoylihoitaja

HOITOHENKILÖSTÖTILANNE

- Vakituisiin tehtäviin on HUSissa pääasiallisesti vielä ollut hakijoita, joitakin vastuuyksiköitä lukuun ottamatta. Kaiken kaikkiaan eriasteisten sairaanhoitajien (kätilöt, sairaan-, laboratorio- ja röntgenhoitajat sekä fysioterapeutit) vakansseja on HUSissa 11742.
- Sairaanhoitajien vakansseista (kokonaismäärä 8500) on tällä hetkellä avoimina 5 % (416 vakanssia, tilanne 29.10.2021).
- Hoitohenkilökunnan sijaisten rekrytointi on nyt vuoden 2021 aikana vaikeutunut merkittävästi, eikä kaikkia sijaisuuksia saada täytettyä.
- Vuokratyövoimaa ei ole kysyntää vastaavasti tarjolla.
- Puuttuva hoitohenkilökunnan määrä vaikuttaa käytettävien sairaansijojen määrään. Tällä hetkellä on n. 200 sairaansijaa suljettuna HUSin eri yksiköissä (kokonaissairaansijamäärä 2800).

LÄÄKÄRITILANNE

Lääkärihenkilöstön saatavuus on polarisoitunut. Lääkärihenkilöstön lähtövaihtuvuus ilman eläköitymistä on varsin alhainen 0,3 % v. 2021.

Lähitulevaisuudessa (2021-26) HUS eri tulosyksiköissä erikoislääkäreistä tulee jäämään vanhuuseläkkeelle 10,0-22,6% erikoislääkärityövoimasta, mikä alasta riippuen tullee aiheuttamaan ongelmia tulevaisuudessa.

Tällä hetkellä saatavuusongelmia on jo erityisesti Psykiatrian, Lasten - ja nuorisopsykiatrian, Akuutin, Sisätautien ja kuvantamisen erikoisaloilla.

MAHDOLLISUUDET JA KEINOT TYÖVOIMAPULAN VÄHENTÄMISEEN

- Johtamisen ja lähiesimiestyön edellytysten varmistaminen
- Kertapalkitseminen ja palkkakehitysohjelma
- Työterveyshuollon kehittämissuunnitelma
- Työhyvinvoinnin kehittäminen
- Koulutusmäärät ja koulutuksen sisältö
- Työnkuva ja tehtävät
- Terveystieteiden maisterikoulutusohjelma Helsingin yliopistoon

LOPUKSI

- HUSille on turvattava riittävä rahoitus ja palkanmaksukyky myös jatkossa

- Varmistettava riittävä osaava henkilöstö myös tulevaisuudessa

-- Työvoiman tarve jatkossakin

- Palvelutarpeet ja kustannusten kehitys huomioitava