Kuuleminen eduskunnan valtiovarainvaliokunnan kunta- ja sote-jaostossa 26.10.2021

Liikelaitoksen johtaja Riitta Hallberg, Keski-Suomen väliaikaishallinnon HR-vastuuvalmistelija

SoTe
kuntayhtymä

SAARIKKA

Saarikka alueena

Perusturvaliikelaitos Saarikka tuottaa laadukkaita sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja Saarijärven kaupungille sekä Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven ja Kyyjärven kunnille.

Saarikassa työskentelee noin 620 henkilöä.

Jokaisesta kuntakeskuksesta on noin 30 min matka lähimpään naapurikuntakeskukseen.

Jyväskylästä Saarijärvelle noin 65 km, Kivijärvelle noin 130 km

www.saarikka.fi



Taustatietoja:

- Asukkaita noin 16.800 asukasta, väestö vähenee noin 200 henkilöä/vuosi
- Yli 75-vuotiaiden määrä lisääntyy noin 50 henkilöä/vuosi
- Saarikan alueella sairastavuus on aika korkea (kansansairaudet)

- Saarikassa on henkilöstöä noin 600-620
- Suurimmat ammattiryhmät lähihoitajat (noin 220, sairaanhoitajat noin 70)

- Saarikasta eläköityy **vuosina 2021-2025 yhteensä 85 henkilöä** eli 16,4 % vakituisesta henkilöstöstä ja **vuosina 2026-2029 101 henkilöä** eli 19,5 % vakituisesta henkilöstöstä, **ammattiryhmittäin** eläköityy vuosina 2021-2025 lähihoitajia 35 (15,5 % nykyisestä vakituisesta henkilöstöstä), sairaanhoitajia/ terveydenhoitajia 10 (12,5 %)

- Lisäksi Saarikan alueella on ikäihmisten yksityisiä asumispalveluyksiköitä 4 (paikkoja noin 129) sekä mielenterveys- ja päihdepalveluyksiköitä 4 (paikkoja noin 69)
- Sote-kustannukset/ asukas noin 4400 euroa/asukas

Rekrytointihaasteet:

1. Asiantuntija-tehtävät (korkeakoulutetut)

- Lukumääräisesti vähän ko. tehtäviä, mutta olennaisia palvelujen tuottamisen kannalta
- Käyvät paljon muualta työssä Saarikassa (Jyväskylä, Äänekoski)
- Usein korkeasti koulutetun puolison työmahdollisuudet jarruttavat alueelle muuttamista
- Esim. terveyskeskuslääkärit, psykologit, puheterapeutit, sosiaalityöntekijät

2. Hoitoalan tehtävät (lähihoitajat, sairaanhoitajat)

- Lukumääräisesti isot ammattiryhmät
- Jatkuvasti otetaan lähihoitajia oppisopimuskoulutukseen sekä tuetaan lähihoitajien kouluttautumista sairaanhoitajiksi
- Saarijärvellä on ollut myös lähihoitaja-koulutusta; lähes kaikki työllistyneet Saarikkaan, vaikea saada ryhmiä täyteen
- Tällä hetkellä hoiva-avustajakoulutus menossa
- Saarikan johtokunta perusti 21.10.2021 17 vakinaista hoiva-avustajan tointa asumispalveluyksiköihin

Mahdollisuudet ja keinot työvoimapulan vähentämiseen

1. Kansainvälinen työvoima – ilman ei selvitä!

2. Henkilöstön saatavuustilanteen vuoksi uusien velvoitteiden säätämisestä tulisi pidättäytyä

3. Valvonta ja niihin liittyvät päätökset eivät saa jatkuvasti tiukentua

4. Kelpoisuusehtojen tarkastelu

5. Koulutusrakenteiden ja sisältöjen uudistaminen työnantaja-/työntekijälähtöisiksi

6. **Hoitoalan palkkatason ja houkuttelevuuden lisääminen**

7. **Sosiaali- ja terveydenhuollon riittävä resurssointi**

8. **Kuntatyönantajien/ hyvinvointialueen työnantajien vastuulla mm. työhyvinvoinnistä huolehtiminen**

Kiitos !

Kysymyksiä ?