Päällystöliitto ry.
Befälsförbundet rf

HELSINKI

Lausunto

26.10.2021

Eduskunta
Valtiovarainvaliokunnan hallinto- ja turvallisuusjaosto

Asia: HE 146/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2022.

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY:N LAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSEEN VALTION TALOUSARVIOKSI VUODELLE 2022

Päällystöliitto ry pitää erinomaisena asiana sitä, että puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen henkilöstöä edustaville järjestöille annetaan mahdollisuus tulla kuulluksi koskien valtion talousarvioesitystä vuodelle 2022. Päällystöliitto ry on perehtynyt esitykseen valtion talousarvioksi vuodelle 2022 erityisesti puolustusministeriön hallinnonalan osalta.

Suomen puolustuksen turvallisuusympäristö on edelleen jännitteinen ja vaikeasti ennustettava ja yhdessä puolustusvoimille tulevien uusien suorituskykyjen kanssa lisäävät ne erityisesti sotilashenkilöstön kuormitusta.

Päällystöliitto ry pitää ymmärrettävänä talousarvioesityksessä 220 henkilötyövuoden laskun vuodesta 2021 vuoteen 2022. Henkilötyövuosien lasku johtuu vuoden 2021 aikana puolustusvoimiin palkattujen sopimussotilaiden sekä määräaikaisen henkilöstön vähentämisestä. Puolustusvoimien henkilöstöpula verrattuna tehtäviin on tunnistettu epäkohta. Syyskuussa julkaistussa puolustusselonteossa hallitus esittää lisää henkilöstöä Puolustusvoimiin. Selonteossa tavoitteena on 500 henkilötyövuoden lisäys asteittain 2020-luvun loppuun mennessä. Tätä ennen on jo sovittu 100 henkilötyövuoden lisäyksestä kuluvan vaalikauden aikana henkilöstöön. Vuoden 2022 talousarvioesityksen mukainen henkilötyövuosien vähentäminen, vaikkakin sopimussotilastehtävistä, tulee näkymään monen perusyksikön arjessa lisäkuormituksena, sillä sopimussotilaat ovat olleet tärkeä osa koulutusresurssia ja puolustusvoimien rekrytointipohjaa.

Päällystöliitto ry pitää erittäin hyvänä kehityssuuntana linjausta siitä, että puolustusvoimien poistuvien meri- ja ilmavoimien suorituskyvyt korvataan täysimääräisesti ja tätä varten talousarvioesitykseen varataan erillisrahoitus. Täten suorituskykyä korvaamaan tehtävät hankinnat eivät tule kuormittamaan puolustusvoimien toimintamäärärahoja. Samalla huolehditaan maapuolustuksen ja puolustusjärjestelmän muiden osien ylläpidosta. Sotilaallisen kriisinhallinnan ylläpitomenojen säilyttäminen nykyisellä tasolla ja kalusto- ja hallintomenojen kasvattaminen nähdään erittäin hyvänä.

Päällystöliitto ry pitää tärkeänä, että puolustusvoimista annettua lakia (551/2007) sekä muuta tarvittavaa lainsäädäntöä täydennetään ja täsmennetään siten, että suomalaiset joukot

voisivat Afganistanin evakuointioperaation kaltaisissa tilanteissa antaa tukea myös toiselle Suomen viranomaiselle ulkomailla tämän viraston tekemän virka-apupyynnön perusteella.

Talousarvioesityksessä mainitaan yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tärkeimmiksi osatekijöiksi Suomen laissa hallinnonalalle säädetyt tehtävät sekä hallitusohjelman, valtioneuvoston ulko- ja turvallisuuspoliittisen selonteon sekä puolustusselonteon ja yhteiskunnan turvallisuusstrategian linjausten ja niissä asetettujen tavoitteiden toteuttaminen. Puolustusvoimien henkilöstön työssä jaksamisen haasteet ovat olleet esillä jo usean vuoden ajan ja hallitusohjelmassakin on todettu, että henkilöstön jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Puolustusselonteossa todetaan, että henkilöstön jaksamista ja toimintakykyä tuetaan laadukkaalla työaika- ja työkyky- johtamisella, käyttämällä ja kehittämällä joustavia työntekomenetelmiä ja työaikamuotoja, analysoimalla henkilöstökyselyjen tuloksia sekä reagoimalla esille nouseviin kehittämiskohteisiin. Henkilöstövoimavarojen hallinnan osalta talousarvioesityksessä esitetään, että henkilöstön toimintakykyä ja työhyvinvointia kehittämällä pyritään turvaamaan henkilöstön jaksaminen.

Päällystöliitto katsoo, että puolustusvoimien henkilöstön jaksamisen tukemisen osalta tulisi puolustusvoimien työaikalainsäädäntö saattaa ajan tasalle ja lain valmisteluprosessi tulisi käynnistää ensi tilassa.

Jyrki Lukkarinen
Puheenjohtaja

Jaakko Levä
Pääluottamusmies