UPSEERILIITTO RY
Laivastokatu 1b
00160 Helsinki

LAUSUNTO

Dnro 76/2021/Da

Eduskunnan valtiovarainvaliokunnan hallinto ja turvallisuusjaosto

LAUSUNTO VALTION TALOUSARVIOESITYKSESTÄ

Upseeriliiton näkökulma keskittyy talousarvioesityksen liitteeseen puolustusmäärärahat ja siinä erityisesti henkilöstöä koskevaan osuuteen. Kiitämme mahdollisuudesta tuoda esiin näkökulmamme.

Hallinnonalan henkilötyövuosimäärän väheneminen noin 220 henkilötyövuodella vuoteen 2021 verrattuna olisi jo nyt määrällisesti vajaalukuisen ja kuormittuneen henkilöstön suorituskykyyn nähden väärä toimenpide.

Esityksessä on kirjattu henkilöstövoimavarojen hallinnassa keskityttävän ydintoimintoihin: toimintavalmiuden ylläpitämiseen, asevelvollisten kouluttamiseen, uusien suorituskykyjen ylläpidon ja kehittämisen tehtäviin. Samalla henkilöstöjärjestelmän kehittämisessä huomioidaan valmiuden ja kansainvälisen yhteistoiminnan ja kriisinhallinnan asettamat vaatimukset ja kehitetään henkilöstön toimintakykyä ja työhyvinvointia.

Talousarvioesitykseen kirjattu keskittyminen ydintoimintoihin edellyttää henkilöstön työaikasuojelun ja työstä palautumisen kehittämistä. Neuvotteluteitse tilanne ei ole parantunut merkittävästi. Henkilöstön suorituskyvyn turvaaminen edellyttää puolustusvoimien henkilöstön työaikalain päivittämistä. Ilman sitä talousarvioesityksen tavoitekirjaukset eivät toteudu.

On selvää, että pienemmällä henkilöstöresurssilla keskittyminen ydintoimintoihin sekä sen ohessa muuhun toimintaan, ovat ristiriidassa nykyisen henkilöstömäärän kanssa. Henkilöstömäärän lisääminen on välttämätöntä ja osaamisen laadun varmistamiseksi esitämme henkilöstön kehittämisohjelmaa, jossa laatu varmistetaan vuosikymmenen loppuun saakka. Upseereiden määrää voidaan lisätä vain Kadettikoulun kautta.

Upseeriliiton esitykset:

Valtion tulo- ja menoarvioon on lisättävä Puolustusvoimien työaikalain uudistamisen vaatima noin 16 miljoonan euron kustannus. Tällä parannetaan sotilaallisen harjoituksen ja meripalvelun työaikamerkintää ja siten työstä palautumista.

Kriisinhallinnan palkkaus vaatii edelleen kehittämistä. Tänä vuonna tehdyt kriisinhallinnan palkkauksen kehittämistoimet eivät kohdistuneet niihin tehtäviin, joissa on suurin rekrytointiongelma. Ongelma voidaan korjata palkkaohjelmalla.

Puolustusselonteossa mainitun 500 henkilötyövuoden lisätarve vaatii selvennystä. Tästä syystä tarvitaan henkilöstön kehittämisohjelma sekä puolustusselontekoon nojaava henkilöstöstrategia. Reserviläisten roolin kasvaessa tarvitaan myös selvyys siihen, millä palkatun henkilöstön resursseilla Puolustusvoimat selonteon kirjauksia toteuttaa.



Puheenjohtaja Ville Viita



Edunvalvontapäällikkö Mika Ylönen