AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

ASIANTUNTIJALAUSUNTO

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 8.11.2021

Asia: HE 198/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi Työkanava Oy -nimisestä osakeyhtiöstä ja siihen liittyviksi laeiksi

AMKE RY:N ASIANTUNTIJALAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSESTA LAIKSI TYÖKANAVA OY:STÄ

Hallitus esittää perustettavaksi Työkanava Oy:n -nimisen valtion omistaman yrityksen, jonka tehtävänä olisi välityömarkkinanatoimijana vahvistaa osatyökykyisten ja muiden vaikeassa asemassa olevien henkilöiden mahdollisuuksia siirtyä avoimille työmarkkinoille. Kohderyhmänä olevia henkilöitä, joiden työllistyminen on monista eri syistä johtuen erityisen vaikeaa, arvellaan olevan 20 000 - 30 000.

Ensisijaisesti yhtiö toimi vuokratyönantajana, jossa roolissa yhtiö vähentäisi työllistäjänä toimivan tahon työllistämisriskiä sekä korvaisi työkyvyn alenemisen aiheuttamaa tuottavuushaittaa. Tavoitteena on pysyvä työllistyminen.

Työkanava Oy voisi myös itse tuottaa palvelu- tai tuotantotoimintaa, joka työllistäisi kohderyhmään kuuluvia henkilöitä. Alueellisten ja toimialakohtaisten tytäryhtiöiden perustaminen on lisäksi mahdollista.

AMKEn huomiot lainsäädäntöesitykseen

AMKE pitää perusteltuna Työkanava Oy:n perustamista.

Yhteiskunta tarvitsee kaikkien kansalaisten osallisuutta. Työ tarjoaa taloudellisen toiminteentulon lisäksi ihmiselle osallisuuden, yhteisöllisyyden ja tasavertaisuuden kokemuksen. Perustettavan yhtiön avulla saavutettava työllistymiskynnyksen madaltuminen vahvistaisi edellä olevia arvoja. Lisäksi perustettava yhtiö tarjoaisi yrityksille helpon ja joustavan keinon osallistua yhteiskuntavastuullisesti työllistämiseen.

Lainsääsäädäntöpykäliin ja perusteluihin tulisi lisätä työllistettävien osaamisen tunnistamiseen ja kehittämiseen liittyvät toimet.

Lainsäädäntöluonnoksesta puuttuu lähes kokonaan toimet Työkanava Oy:n kautta työllistettävien henkilöiden osaamisen varmistamisessa. Täsmätyökykyisyyden moninaisiin tekijöihin liittyy usein riittävän osaamisen puute. Työkanava Oy:n toiminta kohdistuu suurelta osin työtehtäviin, joissa vaaditaan ammattiosaamista. Tästä osaamisen tuottamisesta päävastuun kantaa ammatillinen koulutus. Ammatillisen koulutuksen rooli tulisikin näkyä selkeämmin yhtiön tehtävän toteuttamisessa. Esimerkiksi esiin tulisi nostaa oppisopimuskoulutuksen mahdollisuudet osaamisen varmistamisessa.

Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry

Veli-Matti Lamppu
toimitusjohtaja

Lisätiedot: veli-matti.lamppu@amke.fi