HE 198/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi Työkanava Oy -nimisestä osakeyhtiöstä ja siihen liittyviksi laeiksi

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
10.11.2021
Kehittämispäällikkö Jukka Lindberg

Työkanava Oy

Pelko oman toiminnan jatkumisesta. Miten voidaan toimia, jos suuri (valtion rahoittama) organisaatio tulee kilpailemaan samoista toiminnoista kuin paikkakunnalla jo olevat.

Miten jo olemassa olevat toimijat huomioidaan, vai onko tarkoitus kaataa ne valtion tuella? Alueilla toiminta olisi ollut jo olemassa ja valmius sen kehittämiseen riittävä.

Ilo siitä, että kohderyhmälle saadaan toimintaa, joka edesauttaa työllistymään ja kokemaan että on osa yhteiskuntaa. Mutta: Olemmeko me tehneet huonoa työtä tämän kohderyhmän kanssa!

Asiakasnäkökulmasta on tärkeää, että haasteellisessa asemassa olevien tilanteen parantamiseksi yritetään etsiä uusia keinoja ja malleja, entiset keinot eivät enää lisää näiden henkilöiden työllisyyttä

Mallin epäselkeys kummastuttaa. Toivottavasti ei rakenneta päällekkäistä toimintaa, vaan Työkanava keskittyy työllistämiseen - ja ostaa tarvittavan valmennuspalvelun, jota välityömarkkinatoimijat ovat jo vuosia kehittäneet.

Tunnistetaan tilanne, että Työkanava ei ainakaan vielä vuosiin pysty työllistämään sellaisia asiakasmääriä, mihin on tarve (ei ainakaan pienemmillä paikkakunnilla). Lisäksi on fakta, että kaikki eri palveluissa olevat asiakkaat eivät tule työllistymään. Edelleenkin tarvitaan joidenkin asiakkaiden kohdalla työhönvalmennusta, jotta työssä ylipäätään pystytään käymään.

Toivomus kentältä on, että ei nyt heitetä hyviä toimivia palveluita kokonaan menemään sillä varjolla, että Työkanava olisi ratkaisu kaikkeen.

Työhönvalmennus, jossa sekä työllistyvä että yritys saavat tarvitsemaansa tukea, on vajaasti hyödynnetty keino osatyökyisten työllistämisessä.

Vates-säätiöllä on 46 taustayhteisöä, joista osa on alueensa merkittäviä työllistymistä edistäviä järjestöjä ja välityömarkkinatoimijoita

Kohdennetulla kysymyksellä toiminnanjohtajille selvitettiin käsityksiä Työkanava Oy:n vaikutuksista omaan toimintaan

