ALIUPSEERILIITTO RY

Helsinki 15.11.2021

Suomen eduskunta
Puolustusvaliokunta

Aliupseeriliitto ry:n lausunto Valtioneuvoston puolustusselonteko (Henkilöstöresurssit selontekokaudella, työssä jaksaminen) (VNS 8/2021 vp)

Pyydettynä lausuntona Aliupseeriliitto ry toteaa kunnioittavasti seuraavaa:

1. Aliupseeriliitto kysyi omilta jäseniltään työn kuormittavuudesta. 65 % vastaajista kertoi fyysisen tai psyykkisen terveyden vaarantumisesta työn kuormituksesta johtuen. Lisäksi kyselyssä paljastui merkittävä ongelma. 30 % vastaajista kertoi jättävänsä merkitsemättä tehtyjä työtunteja työaikakirjanpitoon. Näin ollen merkittävä osa tehdystä työstä ei näy työnantajan tilastoissa ja vääristää näin ollen mm. henkilöstötilinpäätöstä. Asian korjaaminen vaatii paitsi parempaa johtamista myös lisää henkilöstöresursseja. Sopimussotilaat ovat yksi laastari asian hoitamisessa. Tärkeää olisi kuitenkin lisätä tehtäväkokoonpanossa olevan vakinaisen aliupseeriston määrää.

2. Henkilöstön määrän varsin maltillinen kasvattaminen vuosikymmenen loppuun noin 500 HTV on riittämätön. Tämä määrä menee lähes kokonaan uusien suorituskykyjen tarpeisiin. Se ei riitä parantamaan henkilöstön työssäjaksamista. Puolustusvoimien henkilöstö työskentelee jo nyt merkittävän suuren työkuorman alla. Tämä johtuu osaltaan vanhentuneesta puolustusvoimien työaikalaista. Työaikalain uudistaminen pitää olla osana selontekoa. Vain lakia päivittämällä voidaan kehittää pitkistä työsidonnaisuuksista palautumista. Erityisen tärkeäksi tämä nousee tulevaisuudessa, kun uusia suorituskykyjä otetaan käyttöön eri puolustushaaroissa. Uuden kaluston käyttäjiä on oltava riittävästi ja heidän työssäjaksamisestaan on huolehdittava. Selontekoon tulee kirjata selkeästi lain päivittäminen tämän vaalikauden aikana. Hanke on rahoitettava täysimääräisesti budjettivaroin, ei toiminnasta tai muualta nykyisen kehyksen sisältä leikkaamalla.

3. Kouluttajavajeen paikkaamiseen on ajateltu sopimussotilaiden määrän vakioimista 350 tasolle. Koska sopimussotilaat eivät ole saaneet varsinaista ammattisotilaiden koulutusta, heidän työpanoksensa ei vastaa täysin tarpeeseen. Määrä on hyvä pitää merkittävänä koska he muodostavat myös laajan rekrytointipohjan sotilasvirkoihin. Tulisi kuitenkin harkita osan resurssin suuntaamista suoraa määräaikaisten aliupseereiden palkkaamiseen. He saavat sotilasammatillisen täydennyskoulutuksen heti uransa alussa, ja antavat näin ollen huomattavasti laajemman osaamisen työnantajan käyttöön.

4. JTS leikkaus vuosien 2022-2025 määrärahoissa on merkittävä 35ME. Tällä vaikeutetaan entisestään henkilöstön hyvin vointia. Leikkauksesta tulee luopua ja kirjata selontekoon toimintamäärärahojen turvaaminen.

Jyrki Surkka

Puheenjohtaja
Aliupseeriliitto ry
+358 50 341 4251
jyrki.surkka@aliupseeriliitto.fi