19.11.2021

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

19.11.2021 klo 11.00 / HE 160/2021 vp / Asiantuntijapyyntö / Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi rekrytointitukikokeilusta ja siihen liittyviksi laeiksi

## Uudenmaan TE-toimiston lausunto

### Uudenmaan TE-toimiston ja ELY-keskuksen yhteinen lausunto rekrytointitukikokeilusta

Uudenmaan TE-toimisto & ELY-keskus katsovat rekrytointitukikokeilun olevan kiinnostava valtakunnallisesti niille yrityksille, joilla on uskoa asiakasvirtojen kasvuun, mutta vaikeuksia rahoittaa palkanmaksua liiketoiminnan piristyessä pandemiasta noustessa. On tärkeää, että kokeilun tuloksia pystytään mittaamaan luotettavalla tavalla. Lisäksi on oleellista, että kokeilun tuloksien tarkastelussa huomioidaan syntyvien työpaikkojen laatu sekä rekrytoidut työntekijäryhmät. Kokeilussa tulee kiinnittää huomiota tuen hakuprosessin keveyteen, etenkin kokeiluun lähtevän yrittäjän osalta. Aikaisemmat vastaavat palvelut ovat olleet yrittäjälle hallinnollisesti raskaampia. Esitys on hyvin valmisteltu ja koeasetelma hyvin suunniteltu. Uudenmaan TE-toimisto ja ELY-keskus kannattavat rekrytointitukikokeilua.

Työvoiman hankkimiseen vaikuttaa rekrytointitukikokeilun kaltaisen taloudellisen kannustimen lisäksi rekrytointiin liittyvä osaaminen ja tiedon saatavuus. Etenkin yksinyrittäjillä ja uusilla yrityksillä on usein epävarmuutta työvoiman hankkimiseen liittyvistä riskeistä ja velvollisuuksista, sekä haasteita järjestää aikaa näiden opettelemiseen. Pidämme tärkeänä, että rekrytointitukikokeilun tarjoaman taloudellisen tuen lisäksi pienille ja rekrytoinnissa kokemattomammille työnantajille on tarjolla myös asiaan liittyvää neuvontaa.

Kokeiluasetelmassa olisi hyvä tehdä vertailua yrityksille maksettavan JTYPL:n (laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta) mukaisen palkkatuen kanssa, palkkatuen ollessa rekrytointiin kohdistuva tuki työnantajan näkökulmasta. Rekrytointitukeen ei liity vaatimusta työllistettävän työttömyydestä, mikä mahdollistaa työntekijän palkkaamisen suuremmasta joukosta ja on selkeä etu työnantajanäkökulmasta verrattuna palkkatukeen. Palkkatuki on toisaalta monissa tapauksissa työnantajalle taloudellisesti parempi vaihtoehto mm. tukemisen keston ja määrän vuoksi. Esimerkiksi osatyökykyisen työttömän työnhakijan palkkaamiseen palkkatuki tarjoaa suuremman ja pidempiaikaisen, jopa pysyvän tuen. Työnantajien tietoisuus molemmista mahdollisuuksista on kyettävä varmistamaan, jotta työnantaja voi hyödyntää rekrytointitilanteeseen soveltuvinta vaihtoehtoa.

Lisäksi pidämme oleellisena selvittää sitä, kuinka kokeilu suhtautuu meneillään olevaan palkkatukiuudistukseen, jossa järjestelmän yksinkertaistaminen erityisesti työnantajan näkökulmasta on keskeinen kehittämisen kohde. Rekrytointikokeilussa tuen maksatus toimii ilman erillistä maksatushakemusta, toisin kuin palkkatuessa, jossa työnantajan tulee hakea tukea maksatukseen tietyin intervallein tukipäätöksen hakemisen lisäksi. Palkkatukea saavien työnantajien kannalta olisi merkittävä helpotus, jos vastaavanlainen kevennys maksatusprosessiin saataisiin koskemaan myös palkkatukea esimerkiksi Yleisen avustusjärjestelmän puitteissa.

Rekrytointitukikokeilun hallinnollinen rasite asiakkaalle sekä palvelun hallinnoijalle on suunniteltu erinomaisen asiakaslähtöiseksi. Kokeilun tuloksissa tulisikin tarkastella palveluprosessin toimivuutta tältä kannalta. Mikäli toteutuksesta saadaan hyviä kokemuksia, tulisi toimintatavat ottaa nopeasti käyttöön myös muissa palveluissa, joiden kohdalla tuen hakemisen ja maksatuksen prosessi koetaan hankalaksi (esimerkiksi palkkatuki ja starttiraha).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty viraston sähköisessä asianhallintajärjestelmässä. Asian on ratkaissut Uudenmaan TE-toimiston johtaja Minna Helenius

Liitteet UUUDTET HE 1602021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi rekrytointitukikokeilusta ja siihen liittyviksi laeiksi.ppt

Jakelu TyV@eduskunta.fi

Tiedoksi Uudenmaan TE-toimiston johto