SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ

**Lausunto**

19.11.2021

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

## Sosiaali- ja terveysministeriön lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle yhteistoimintalaiksi ja siihen liittyviksi laeiksi HE 159/2021 vp

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on 15.11.2021 pyytänyt sosiaali- ja terveysministeriöltä kirjallista asiantuntijalausuntoa hallituksen esityksestä eduskunnalle yhteistoimintalaiksi ja siihen liittyviksi laeiksi (HE 159/2021 vp).

Sosiaali- ja terveysministeriö pitää yhteistoimintalain uudistamista perusteltuna ja tarpeellisena. Esitys säännönmukaisesta vuoropuhelusta henkilöstön edustajan kanssa yrityksen tai yhteisön toiminnan sekä työyhteisön kehittämiseksi lain piiriin kuuluvissa asioissa on kannatettava. Vuoropuhelun teemat määriteltäisiin joustavammin, mikä mahdollistaisi sen, että yhteistoiminnassa käsiteltäisiin kunkin työpaikan kannalta olennaisia kysymyksiä. Työyhteisön kehittämissuunnitelma toimisi työkaluna työpaikan toimintatapojen kehittämisessä. Vuoropuheluvelvoite työhyvinvoinnin ylläpitämisestä ja edistämisestä täydentäisi työsuojelulainsäädännön työn turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavien asioiden yhteistoimintakäsittelyä ja voisi vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden hyvinvointiin ja työssäjaksamiseen.

Esityksen valmistelun aikana sosiaali- ja terveysministeriöllä on ollut mahdollisuus antaa lausuntonsa esitysluonnoksesta. Sosiaali- ja terveysministeriö kiinnitti tällöin huomiota siihen, että ehdotettu velvollisuus käydä vuoropuhelua työhyvinvoinnin ylläpitämisestä ja edistämisestä luo osittaista päällekkäisyyttä työsuojelun yhteistoiminnan kanssa. Sosiaali- ja terveysministeriön esittämät näkökohdat on otettu esityksen jatkovalmistelussa huomioon. Esitystä on täsmennetty siten, että työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja edistämistä koskevaa säännönmukaista vuoropuhelua olisi velvollisuus käydä siltä osin kuin asiaa ei käsitellä muun lainsäädännön nojalla. Esityksen perusteluissa on kuvattu vuoropuheluvelvoitteen sisältöä ja selvennetty, että yhteistoimintalain mukaisen työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja edistämistä koskevan vuoropuheluvelvoitteen tarkoituksena olisi olla työsuojelun valvontalain, työturvallisuuslain ja työterveyshuoltolain yhteistoimintakäsittelyä täydentävä.

Sosiaali- ja terveysministeriöllä ei ole esityksen johdosta huomautettavaa.

Erityisasiantuntija Jenny Rintala

Jakelu TyV@eduskunta.fi


| Postiosoite<br>Postadress<br>Postal Address | Käyntiosoite<br>Besöksadress<br>Office | Puhelin<br>Telefon<br>Telephone | Faksi<br>Fax<br>Fax | s-posti, internet<br>e-post, internet<br>e-mail, internet |
|---|---|---|---|---|
| Sosiaali- ja terveysministeriö | | | | |
| PL 33<br>00023 Valtioneuvosto | Meritullinkatu 8<br>Helsinki | 0295 16001<br>+358 295 16001 | 02951 63415<br>+358 2951 63415 | kirjaamo.stm@gov.fi<br>stm.fi |