JUKO

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö

13.12.2021

Hallituksen esitys tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta 230/2021 vp

Kiitämme mahdollisuudesta tuoda esiin kantamme valmisteltavaan esitykseen.

Edustamme pääsopijajärjestönä sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntijoita, erityisasiantuntijoita, esihenkilöitä ja johtotehtävissä työskenteleviä. Edustamiamme ammattinimikkeitä ovat muun muassa lääkärit, hammaslääkärit, ylihoitajat, terveyden- ja sairaanhoitajat, sosiaalityöntekijät, fysio-, toiminta- ja puheterapeutit sekä psykologit.

Pidämme esityksen tavoitteita kannatettavina Covid19-pandemian hillitsemiseksi, potilaiden/asiakkaiden ja sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön suojaamiseksi. Laajempaa linjanvetoa määräaikaisesta esityksestä ei tule tehdä, vaan sen käyttö tulee rajoittaa käsillä olevaan tilanteeseen.

Työnantajan tulee kaikin keinoin edistää rokotteiden ottamista ja huolehtia siitä, että saatavilla on riittävästi tietoa rokotteiden turvallisuudesta ja tehosta. Rokottautumista edistää esimerkiksi **mahdollisuus käyttää siihen työaikaa.**

Tilanteessa, jossa rokotesuojaa tai sairastettua tautia ei voida todeta, tulee muun työn tarjoamisvelvollisuuden olla erittäin laaja. Sen tulee pitää sisällään **kaikki työ, jota olisi mahdollista tehdä, ja sen tulee olla laajempi kuin irtisanomis- tai lomautustilanteessa.** Muun työn tarjoamisvelvollisuuden on oltava **voimassa koko sen ajan, kun työntekijä/viranhaltija on estynyt tekemästä työtä**. Sen on oltava ensisijaista verrattuna uuden työntekijän palkkaamiseen.

Muun työn tarjoamisvelvollisuutta arvioitaessa tulee selvittää, **voidaanko asiakas- ja potilastyötä tekevien muita, esimerkiksi hallinnollisia tehtäviä, jakaa työn tarjoamisvelvollisuuden piirissä oleville**. Tämä olisi tarkoituksenmukaista myös hoito- ja muun palveluvelan kasvun ja töiden kasautumisen välttämiseksi.

Mikäli rokotteen ottaminen estyy terveydellisistä syistä, tulee koronatestaus voida järjestää työntekijän työajalla.

Esitys koskisi myös muuta kuin suorassa lähikontaktissa asiakkaaseen tai potilaaseen olevaa henkilöstöä, mikäli se voisi levittää tartuntaa edelleen henkilöstöön, joka on suorassa lähikontaktissa haavoittuvassa asemassa oleviin asiakkaisiin tai potilaisiin. Näin laaja soveltamisala kaventaisi olennaisesti mahdollisuuksia tarjota muuta työtä. **Esimerkiksi pienissä terveyskeskuksissa muun työn tarjoaminen voi jäädä tyhjäksi kirjaimeksi.** Toisaalta tällaisen **tartuntamahdollisuutta koskevan kytköksen arvioiminen on haasteellista ja omiaan aiheuttamaan oikeudellisia epäselvyyksiä.** Tältä osin on tarkennettava joko esitystä tai ohjattava toimintaa yksityiskohtaisella ohjauskirjeellä.

Esityksen soveltamisala koskee työsuhteisia ja virkasuhteisia, mutta tämä **ei täysin poista palvelussuhdelajien eroista johtuvia oikeudellisia epäselvyyksiä**. Virkamiesten ja erityisesti viranhaltijoiden kohdalla muun työn tarjoamisvelvollisuuden käsite on haastava. Viranhaltija on velvollinen tekemään virkaansa ja viranhoitomääräykseen kuuluvia tehtäviä eikä niistä voida sopimalla poiketa. Virkamiehillä sopiminen on jossain määrin mahdollista.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö

Palkattomuus on viimesijainen vaihtoehto. Viimesijaisuus korostuisi, jos esityksessä mainittaisiin, että mikäli muuta työtä ei voida tarjota, pitää **mahdollisuuksien mukaan pyrkiä sopimaan lomien, säästövapaiden, työaikasaldojen yms. käyttämisestä keskeytyksen ajaksi**.

Lopuksi huomautamme, että esityksen mukaista **lainkohtaa ei tule voida sellaisenaan soveltaa, mikäli rokottautuminen estyy rokotteiden saatavuusongelmien vuoksi.**

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta



Maria Löfgren
toiminnanjohtaja
p. 040 568 2798
maria.lofgren@juko.fi