Marja Lounasmaa

Ammattiliitto Jyty ry:n lausunto koskien HE 230/2021 vp

Ammattiliitto Jyty ry kiittää mahdollisuudesta olla kuultavana sosiaali- ja terveysvaliokunnan 13.12.2021 kuulemistilaisuudessa ja siitä, että kirjallinen lausuntomme on mahdollista toimittaa jälkeenpäin valiokunnalle.

Yksilön vapauden rinnalla kulkee koko ajan kansalaisten yleinen turvallisuus ja uhka sen menettämisestä. Terveyden- ja sosiaalihuollossa työskentelevien ja siellä asiakkaina ja potilaina olevien turvallisuudesta huolehtiminen on paitsi työnantajien myös jokaisen siellä työskentelevän vastuulla. Koska rokotuksilla voidaan merkittävästi vähentää sairastumisen riskejä ja taudin vakavampia tautimuotoja, on järkevää varmistaa, että terveyden- ja sosiaalihuollossa työskentelevillä on asiaankuuluvat rokotukset. Toisena vaihtoehtona on testaus, mutta se on käytännössä hyvin hankala toteuttaa siinä laajuudessa, joka riittävästi varmistaisi sen, ettei työntekijällä ole koronaa.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja järjestävälle ja tuottavalle julkiselle tai yksityiselle toimijalle velvollisuus huolehtia covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiiden asiakkaiden ja potilaiden suojaamisesta varmistamalla, että näiden asiakkaiden ja potilaiden kanssa työskentelevällä henkilökunnalla ja opiskelijoilla on joko covid-19-taudin sairastamisen tai covid-19-rokotusten antama suoja covid-19-tautia vastaan. Erityisestä syystä työnantaja voi käyttää em. asiakkaiden ja potilaiden kanssa työskentelyyn henkilöä, jolla ei ole riittävää suojaa covid-19-tautia vastaan. Esityksessä ehdotettua sääntelyä sovellettaisiin myös virkamiehiin ja viranhaltioihin.

Lisäksi esityksessä ehdotetaan väliaikaisesti säädettäväksi työnantajalle oikeus käsitellä työntekijöiden covid-19-rokotussuojaa tai sairastettua covid-19-tautia koskevia terveystietoja.
Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian ja olemaan voimassa 31.12.2022 saakka. Sen 1 ja 3 momenttia sovelletaan kuitenkin vasta 30 päivän kuluttua lain voimaantulosta.

Hallituksen esitys on hyvä ja tarpeellinen, mutta joitakin asioita Jyty haluaa nostaa esille.

Riittävä aika covid-19-rokotusten ottamiselle on tarpeen ja 30 päivää lain voimaantulosta vaikuttaa aika lyhyeltä.

Muun työn tarjoaminen henkilölle, jolla ei ole taudin sairastamisen tai tarpeellisten covid-19-rokotusten antamaa suojaa, on toteutettava tehokkaasti mutta ei siten, että toisen työntekijän työsopimuksen mukaisia töitä otetaan häneltä pois. Palkanmaksun keskeyttämistilanteita on vältettävä ja näistä keinoista on hyvä keskustella henkilöstöedustajien kanssa.

Henkilöt, joilla ei ole terveydellisistä syistä mahdollisuutta ottaa ko. rokotuksia, ovat hekin erityisen suojan tarpeessa ja tämäkin on huomioitava työjärjestelyissä.

Helsingissä 14.12.2021

Ammattiliitto Jyty ry

Jonna Voima
puheenjohtaja

Marja Lounasmaa
edunvalvontajohtaja