Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle | Vastine 9.3.2022 | VN/21126/2021 | 1/7

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan vastinepyyntö; kuuleminen 9.3.2022

HE 17/2022 VP HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTAKOKEILUN VOIMASSAOLON JATKAMISTA KOSKEVAKSI LAINSÄÄDÄNNÖKSI

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettua lakia (1269/2020), julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia (916/2012) ja työttömyysturvalakia (1290/2002). Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle asiassa annettujen asiantuntijalausuntojen johdosta seuraavaa.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain voimassaolon jatkaminen

Oikeusministeriön työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan toimittamassa lausunnossa todetaan, että oikeusministeriö on antanut esityksestä sen valmisteluvaiheessa lausunnon, jossa esitetty on asianmukaisesti huomioitu jatkovalmistelussa. Oikeusministeriö kiinnitti valmisteluvaiheen lausunnossa huomiota kokeilulainsäädännön jatkamiseen PL 6 §:n kannalta, kunnalliseen itsehallintoon ja rahoitusperiaatteeseen (PL 121 §) sekä siirtymäsäännökseen. Esityksessä on tehty asianmukaisesti selkoa rahoitusperiaatteen toteutumisesta. Voimassa oleva kuntakokeilua koskeva laki on säädetty perustuslakivaliokunnan myötävaikutuksella, ja tuolloin kokeilulainsäädännölle asetetut reunaehdot ovat tulleet arvioiduiksi (PeVL 25/2020 vp).

Oikeusministeriö toteaa myös, että esityksessä esitettyjä perusteluja kokeilun jatkolle voidaan pitää hyväksyttävinä ja voimassaolon pidentämistä oikeasuhtaisesta PL 6 §:stä poikkeamiseksi.

Myös muut lausunnonantajat pitivät esitettyä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain voimassaolon jatkamista kannatettavana.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain siirtymäsäännöksen 4 momentin kumoaminen

Valmisteluvaiheen jälkeen siirtymäsäännöstä (24 §) muutettiin siten, että siirtymäsäännöksen 4 momentti, jossa säädetään siitä, milloin henkilöiden siirtäminen kokeilualueen kunnan asiakkaaksi tulee lopettaa, esitetään nyt kumottavaksi. Perusteluiden mukaan puoliväliriihen päätöksen

johdosta kuntakokeilulain 24 §:n 4 momenttia ei pidetä enää tarpeellisena, koska asiakkaiden ohjaamista kuntakokeiluun ei ole tarkoituksenmukaista päättää ennen kuin on tarkoitus siirtyä pysyvään kuntapohjaiseen järjestämismalliin.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan toimitetuissa lausunnoissa em. siirtymäsäännöksen momentin kumoamista pidettiin lähtökohtaisesti kannatettavana. Kuitenkin esimerkiksi oikeusministeriö painotti säännöksen seurannan merkitystä, jos pysyvään kuntapohjaiseen järjestämismalliin ei siirryttäisikään, jotta ei mahdollisesti päädyttäisi tilanteeseen, jossa kokeilu ja asiakkaiden ohjaaminen päättyisivät samanaikaisesti 31.12.2024. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että tilanteessa, jossa pysyvään kuntapohjaiseen järjestämismalliin ei siirryttäisikään, on tarpeen arvioida tulisiko nyt kumottavaksi esitetyn siirtymäsäännöksen 4 momentin kaltainen lainkohta saattaa uudelleen voimaan.

Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 9 luvun 1 §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta ja laki työttömyysturvalain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Tässä viitattuja lakimuutoksia pidettiin lausunnoissa lähtökohtaisesti kannatettavina.

Lausunnoissa kuitenkin tuotiin paikoin esiin, että työllistymistä tukevat palvelut olisi hyvä määritellä tyhjentävästi (laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 9 luvun 1 § 3 momentti). Tältä osin työ- ja elinkeinoministeriö kuitenkin katsoo, että työllistymistä tukevan palvelun määritelmän sisällyttäminen lainsäädäntöön olisi vastoin kuntakokeilun alkuperäistä ajatusta, jossa kunnille haluttiin antaa mahdollisuus miettiä uudella tavalla tarjoamiaan työvoimapalveluita. Työ- ja elinkeinoministeriön näkemyksen mukaan työllistymistä tukevan palvelun määritelmää ei siten ole tarkoituksenmukaista määritellä lainsäädännössä myöskään jatkossa.

Kokeilujen resursointi

Helsingin, Tampereen ja Lahden kaupungit kiinnittivät lausunnoissaan huomiota asiakasmäärien kehittymiseen kokeilukuntien ja TE-toimistojen välillä. Kaupunkien mukaan asiakasmäärät ovat laskeneet TE-toimistoissa, kun taas kokeilukunnissa asiakasmäärät ovat kasvaneet. Työ- ja elinkeinoministeriö on kiinnittänyt asiaan huomiota ja alustavien tarkastelujen mukaan TE-toimistojen asiakasmäärät ovat pienentyneet erityisesti työssä olevien ja lomautettujen määrän vähentymisellä. Palvelutarve lomautettujen ja työssä olevien osalta on vähäisempi ja osa työssä olevista on poikkeuslain nojalla työmarkkinatukea saavia yrittäjiä. Tältä osin työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että ministeriö seuraa asiakaskuormitusta ja asiakasmäärien kehitystä kuntakokeilujen valtakunnallisessa ohjausryhmässä.

Muuta

Tampereen kaupunki toteaa lausunnossaan, että ajantasaisessa 1.3.2021 voimaan tulleessa kuntakokeilulainsäädännössä kuntia ei ole velvoitettu käyttämään määriteltyä omarahoitustaan tai henkilöstöään valtiolta siirtyvien palvelujen tai tehtävien järjestämiseen. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että kokeiluun hakuvaiheessa kokeilualueeksi hakeutuneilta kunnilta edellytettiin omarahoitusta, joka on 15 % kunnan vuonna 2018 maksamasta työmarkkinatukiosuudesta per vuosi. Kokeilu

ei siis lisää kuntien kustannuksia, vaan kyse on em. resurssien suuntaamisesta.

Tampereen kaupunki toteaa lausunnossaan myös, että HE 17/2022 vp työllisyyden edistämisen kuntakokeilun voimassaolon jatkamista koskevaksi lainsäädännöksi lähtee nykytilakuvauksessa ajatuksesta, että TE-toimistosta siirtyneen resurssin lisäksi tarkoituksena olisi ollut, että myös kunnat kohdentaisivat merkittävästi resurssejaan kokeilun valtiolta siirtyvien tehtävien toimeenpanoon ja esityksessä mainitaan, että yhteispanostuksella on kokeilussa merkittävä vaikutus mm. asiakaskuormitukseen. Tällä tarkoitetaan selkeästi TE-palvelujen toimeenpanoon liittyviin asiakasmäärien parempaa hallintaa TE-palvelun lakisääteisten tehtävien, kuten pohjoismaisen työnhaunmallin, toimeenpanossa. Vastauksena lausuntoon työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että asiakaskuormitusta seurataan ministeriössä aktiivisesti. Työ- ja elinkeinoministeriö myös toteaa, että asiakaskuormitus on lähtökohtaisesti vähäisempi niissä kunnissa, jotka ovat panostaneet enemmän resursseja kokeiluun. Tämän panostuksen voidaan ennakoida näkyvän palveluohjauksessa ja siten myös työllisyystuloksissa. Työ- ja elinkeinoministeriö painottaa myös, että kokeilujen tarkoituksena on yhdistää valtion ja kuntien resursseja ja osaamista.

Tampereen kaupunki toteaa lausunnossaan, että toukokuussa 2022 voimaan tuleva pohjoismainen työnhaun malli rajoittaa kokeilukuntia toimimaan kaavamaisella palvelumallilla ja siten myös rajoittaa kuntien mahdollisuuksia toteuttaa kokeilulain alkuperäisiä tavoitteita mm. valtiolta siirtyneiden lain toimeenpanoon liittyvien riittämättömien henkilöstövoimavarojen vuoksi. Tilanne pakottaa kunnat, AVI:n valvoessa kokeiluja, hoitamaan uusia lakisääteisiä tehtäviä kuntien omilla voimavaroilla ja tämä vähentää merkittävästi niitä kokeiluun kunnista osoitettuja ja edellytettyjä resursseja, joita on ollut tarkoitus käyttää alkuperäisen kokeiluajatuksen tavoitteiden toimeenpanoon, mm. kuntien yleisen toimialan työllisyyspalvelujen hyödyntämiseen ja koordinoimiseen osana kokeilua. Asia vaikuttaa myös kuntien omien työllistymistä tukevien palvelujen järjestämisen ja rahoittamisen mahdollisuuksiin ja sitä kautta kuntien palveluista maksettavien kulukorvausten tarpeisiin. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että kuntakokeilujen tarkoituksena on osaltaan tunnistaa palvelutarve ja osata kohdistaa asiakas oikeaan palveluun, joka koostuu mm. kuntien työllistymisen tukemisen palveluekosysteemistä, jota hyödynnetään myös Pohjoismaisessa työvoimapalvelumallissa. Pohjoismainen työvoimapalvelumalli tukee kuntakokeilujen ytimessä olevia keskeisiä asioita, kuten sitä, että asiakas saa omalta valmentajaltaan henkilökohtaista ja yksilöllistä palvelua. Kasvokkain tapahtuvan palvelun on todettu tukevan asiakkaan työllistymispolkua ja tätä Pohjoismainen työvoimapalvelumalli tukee myös kokeiluissa.

Tampereen kaupunki toteaa lausunnossaan, että painetta kuntien lisäresursointiin lisää kokeilussa jatkuvasti lisääntyvät asiakasmäärät suhteessa TE-toimistoon. Kerran kokeiluun ohjatut asiakkaat eivät siirry kokeilusta pois. Sen sijaan TE-toimistosta asiakaskuntaa virtaa kokeilukuntiin. Lisäksi osa-aikatyössä olevien määrä on kasvanut merkittävästi. Nähtävissä on lisäksi, että valtio säätää ja siirtää pikkuhiljaa kokeilun aikana kunnille tehtäviään samalla pahasti aliarvioiden sitä, miten nämä tehtävät vaikuttavat kuntien kustannuksiin. Vaikuttaa siltä, että valtio on ottanut päätösvallan sen määrärahan suuntaamisesta, jonka kunnat ovat osoittaneet kokeiluun. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että kokeilusta tehtyjen analyysien kautta on nähtävissä, että palveluiden ohjaami-

nen kokeiluissa on liian vähäistä tai että ainakin sitä tulisi tehostaa. Työtarjouksia tehdään kokeiluissa vähän, eivätkä kokeilujen asiakkaat kulje toivotulla tavalla eteenpäin kohti työllistymistavoitetta. Palveluohjaus on parantunut vuoden 2021 loppuvuodesta, mutta asiakaskontaktoinnit ovat vähentyneet kokeilujen käynnistymisen tasolle. Työ- ja elinkeinoministeriö katsoo, että näin havaituissa ongelmissa on kyse tekijöistä, joita ei voida edistää pelkästään lisäämällä resursseja. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa myös, että TE-toimistoissa tehdään paljon kokeiluja tukevia tehtäviä. Lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että henkilöstöresurssien kohdentamista tulisi tarkastella YT-neuvotteluiden yhteydessä syksyllä 2022.

Tampereen kaupunki toteaa lausunnossaan, että kuntien kulukehityksen osalta huolta aiheuttaa Ukrainan sota. Suomeen todennäköisesti tulee pakolaisvirtoja Euroopan alueelta, ja mahdollista on, että Ukrainan alueelta tulevat pakolaiset saavat suoraan määräaikaisen oleskeluluvan Suomeen. Edellä mainittu lisää kotoutumispalvelujen tarvetta sekä erityisesti yksilöllisten lakisääteisten kotoutumissuunnitelmien määrää. Kaikki vieraskieliset asiakkaat palvellaan kuntakokeilualueilla kunnissa. Valtion tulee huolehtia riittävästä TE-henkilöstön lisäresursoinnista kokeilukunnille sekä mahdollisista valtion kotouttamistoimien kustannuksista. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että Ukrainasta tuleville myönnetään tilapäisen suojelun status, jonka vuoksi heille ei osoiteta kotikuntaa, joka puolestaan johtaa siihen, että heidän asiakkuutensa on TE-toimistoissa. Mikäli ukrainalaiset siis ilmoittautuvat työnhakijoiksi, heidän asiakkuutensa on TE-toimistoissa, ei työllisyyden kuntakokeiluissa. Jos kuitenkin päädytään siihen, että ukrainalaisten asiakkuus olisi tarkoituksenmukaista olla kokeiluissa, vaatii se lainmuutoksen kokeilulakiin.

Tampereen kaupunki kritisoi lausunnossaan sitä, että lainsäädäntöesityksen perusteiden mukaan muutosten ei arvioida lisäävän kuntien menoja. Tampereen kaupunki toteaa edelleen, että asiaa perustellaan kuntakokeilun voimassaolon jatkamista koskevassa hallituksen esityksessä huomioimatta todellisia kustannusvaikutuksia, joita kokeilusta kunnille muodostuu tai siirtyy. Tampereen kaupungin lausunnon mukaan vaikuttaa vahvasti siltä, että tarvitaan ulkopuolinen, objektiivinen taho selvittämään ja seuraamaan säännöllisesti kustannusten jakautumista kuntien ja valtion välillä. Selvitys olisi tarpeen tehdä kokeilun aikana valtion tehtäviin käytettävän kuntaresursoinnin osalta. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että kokeilujen jatkaminen ei tuo mitään uusia tehtäviä kunnille, minkä vuoksi myöskään kunnille aiheutuviin kustannuksiin ei pitäisi tulla merkittäviä muutoksia. Tämän vuoksi ministeriö katsoo, että tässä kappaleessa viitatun selvityksen tekemiselle ei lähtökohtaisesti ole tarvetta.

Tampereen kaupungin lausunnossa todetaan, että kokeilukunnille ei ole vielä korvattu kustannuksia, jotka aiheutuivat vuonna 2021 kokeilun viivästymisestä, vaikka niin on lain voimaantulon siirtymisen vuoksi luvattu tehdä. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että kuntien korvausmenettelyä valmistellaan ministeriössä ja arvion mukaan asiasta voitaisiin päättää kesällä 2022. Työ- ja elinkeinoministeriö tiedottaa laajasti kaikkia kokeilukuntia, kun menettely ja aikataulu ovat valmiina.

Tampereen kaupungin lausunnossa todetaan, että hallituksen esityksessä työllistymistä edistävien kuntakokeilujen voimassaolon jatkamisesta todetaan, että pohjoismainen työvoimapalvelumalli ei tuo muutosta kuntien prosessiin. Tältä osin työ- ja elinkeinoministeriö kuitenkin painottaa, että hallituksen esityksessä kappaleessa: ”4.2.3 Yhteiskunnalliset vaikutukset”, alakappaleessa: ”Vaikutukset työttömiin”, sivulla 16

todetaan seuraavasti: ”Keväällä 2022 voimaan tuleva pohjoismainen työvoimapalvelumalli tuo kaikille työttömille asuinkunnasta riippumatta nykyistä tiheämmin toteutuvat tapaamiset ja työnhakuhaastattelut TE-palveluista vastaavan virkailijan kanssa. Jos kuntakokeilualue on jo osana kokeilua toteuttanut asiakastapaamisia voimassa olevaa lainsäädäntöä tiheämmin, työvoimapalvelumalli ei todennäköisesti tuo merkittävää muutosta asiakasprosessiin. Työvoimapalvelumallin mukainen asiakasprosessi kuitenkin lähtökohtaisesti tukee asiakkaiden yhdenvertaista kohtelua myös kuntakokeilualueilla.”.

Tampereen kaupungin lausunnossa todetaan, että TE-toimistoissa ei ole riittävällä tavalla otettu huomioon virkamieslain mukaisesti, että kokeilukuntaan siirtyvällä virkamiehellä olisi riittävät edellytykset ja osaaminen hoitaa tehtäviä, joihin hän siirtyy. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että työllisyyden kuntakokeilut käynnistyivät koronapandemian aikana, joka kasvatti asiakasmääriä TE-toimistoissa ja kuntakokeiluissa. Samaan aikaan TE-henkilöstöä ei siirtynytkään kaikkiin kuntiin htv-laskelmien mukaisesti eli osaan kokeiluja jäi henkilöstövajetta. Osa kokeiluista ei myöskään ottanut siirrossa vastaan kaikkia heille esitettyjä TE-toimiston työntekijöitä, ja muutamat kokeilut eivät halunneet yhtäkään TE-toimiston esimiestä. Henkilöstövajetta paikattiin rekrytoinneilla syksyyn 2021 saakka. TE-esimiesten puuttuminen on haastanut perehdytysosaamista kokeiluissa.

Kuntaliitto toteaa lausunnossaan, että työ- ja elinkeinoministeriön asetus työvoimapoliittisista lausunnoista ja yhteistyövelvoitteesta työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa (153/2021) on tällä hetkellä voimassa 30.6.2023 saakka. Kuntaliitto katsoo perustelluksi, että edellä mainitun asetuksen voimassaoloa jatkettaisiin työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain voimassaoloa vastaavasti 31 päivään joulukuuta 2024 asti. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että Kuntaliiton esitys voidaan ottaa huomioon sen jälkeen, kun nyt esitetyt lakimuutokset ovat tulleet voimaan elokuun alussa 2022.

Ammattiliitto Pro ry toteaa lausunnossaan, että käytännössä kunnat ovat kohdentaneet omaa henkilöresurssia hyvin epätasaisesti ja osa kokeiluista hoitaa tehtäviä ensisijaisesti valtiolta siirtyneellä resurssilla. Työ- ja elinkeinoministeriö korostaa, että kunnilla on keskeinen rooli resurssien kohdentamisessa ja ohjaamisessa kokeiluun ja että tällaisella panostuksella voidaan vaikuttaa esimerkiksi asiakaskuormitukseen kunnissa. Ministeriö kuitenkin toteaa, että valtiolla ei ole välittömiä keinoja puuttua yksittäisten kuntien päätöksiin perustuvan resursoinnin osalta esiin nostettuun epätasaisuuteen.

Ammattiliitto Pro ry toteaa lausunnossaan olevansa erittäin huolissaan sekä TE-toimistoissa että kuntakokeiluissa työskentelevän henkilöstön työkuormituksesta ja jaksamisesta. Pro ry toteaa, että työnantajalla (valtio) on vastuu henkilöstön terveydestä ja kuormitustekijöiden hallitsemisesta joka suurien asiakasmäärien, käynnissä olevien kuntakokeilujen sekä tulossa olevan mittavan toimintatapauudistuksen, kuntasiirron ja lukemattomien muiden työllisyydenhoitoon liittyvien uudistusten ja säädösmuutosten vuoksi on pitkäkestoisesti uhattuna. Tältä osin työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että työkulttuurien yhteensovittaminen on muutoksessa keskeistä, tästä ovat yksimielisiä kaikki toimijat. Kuntakokeiluja kannustettiin tekemään kokeiluja tutuksi alueensa TE-toimiston henkilöstölle jo valmisteluaikana, jotta kokeilu ja sen johto tulisivat tutuiksi ja kokeiluihin siirtyminen koettaisiin kiinnostavana mahdollisuutena. Jos-

tain syystä vain harva kunta toimi näin. Kokeilut, joiden nähtiin panostavan yhteiseen valmisteluun, näyttävät saaneen työkulttuurien yhteensovitusta vahvemmin eteenpäin. Tämä edellyttää sekä kunnan että TE-toimiston hyvää yhteistyötä ja yhteistä viestiä. Kokeiluista nousee jonkin verran esiin sisäisiä johtamisen haasteita. Henkilöstö on tuonut joistakin kokeiluissa esiin, että organisoitumista tehdään yhä syksyllä 2021.

Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa myös, että perehdyttämisen vastuu on kuntakokeilulla, mutta valtio on tukenut sitä monin tavoin. Jos TE-palvelut ja työttömyysturvaprosessit ovat ennalta vieraita, asioiden omaksumiseen menee aikaa useita kuukausia. Kokeiluissa olisikin tärkeää arvioida, onko työnjohto pystynyt varaamaan riittävästi aikaa työttömyysturvan perehdyttämiseen, kun samalla on kova paine palvella asiakkaita. Perehdyttäminen on oltava kriittisissä tehtävissä tehtävien edellyttämällä tasolla hoidettu. TE-toimistoista kuntiin siirtyneitä työntekijöitä on hakeutunut jonkin verran takaisin TE-toimistoon, kun siellä on ollut ollut haettavana vakinaisia paikkoja henkilön oman määräaikaisuuden tilalle. Syksyllä tehdyn VMBaro –kyselyn mukaan kuntakokeiluihin siirtynyt henkilöstö kaipaa yhteisöllisyyttä ja yhteisen työpaikan käsitteen muodostamista. Epäasiallisen kohtelun kokemus tulee esiin haarukalla n. 30%-n. 70%. Luvut ovat huolestuttavia ja niitä tulee seurata. Yleiskeskiarvo oman työn viihtyvyydelle oli kuitenkin noin 3,5 (asteikolla 1-5), jota voidaan pitää suhteellisen hyvänä arvosanana kokeilujen ollessa alkutaipaleella.

Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa lisäksi, että kokeiluissa työskentelevän henkilöstön työkuormitusta ja jaksamista on tarkasteltu kuntakokeilujen valtakunnallisessa ohjausryhmässä ja näin tullaan toimimaan myös jatkossa. Lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö järjestää erillispalaverin aiheesta Ammattiliitto Pro ry:n kanssa lähiaikoina. Näillä toimenpiteillä pyritään kartoittamaan tarvittavia toimenpiteitä valtakunnallisesti niihin kysymyksiin, joita myös Ammattiliitto Pro ry on tässä yhteydessä nostanut esiin. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa myös asiakaskuormitusta ja asiakasmäärien kehitystä aktiivisesti kuntakokeilujen valtakunnallisessa ohjausryhmässä.

Ammattiliitto Pro ry toteaa lausunnossaan, että kuntakokeiluissa ei edelleenkään tunnisteta julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaisten tehtävien kokonaisuutta. Tehtäväkuvissa on edelleen epäselvyyksiä. Työhallinnon asiantuntijoille pyritään sälyttämään kuntien toimialaan ja osaamisalueille kuuluvia tehtäviä (mm. sosiaalityö). Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että lähtökohtaisesti kokeiluihin siirtyvien henkilöiden tehtäviin tulee lukeutua vain kokeilulain kannalta keskeisiä tehtäviä.

Ammattiliitto Pro ry toteaa lausunnossaan mm., että kokeiluissa toimivien työvälineissä ja toimitiloissa on puutteita. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että näiden kysymysten osalta kunnilla on merkittävä rooli ja että kunnilla on myös lähtökohtaisesti vastuu näiden kysymysten toteutumisen osalta.

Ammattiliitto Pro ry on kiinnittänyt lausunnossaan huomiota työ- ja elinkeinoministeriön asetuksen työvoimapoliittisista lausunnoista ja yhteistyövelvoitteesta työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa (153/2021) toteutumiseen käytännössä mm. siten, että työ- ja elinkeinoministeriö varmistaa, että yhteistyöelimet huolehtivat kaikista niille kuuluvista tehtävistä asianmukaisesti. Tältä osin Pro ry on todennut erityisesti, että hen-

kilöstön edustajat on nimettävä niihin yhteistyöelimiin, joista ne puuttuvat. Työ- ja elinkeinoministeriö toteaa, että ministeriö tulee toiminnassaan korostamaan myös jatkossa asetuksen noudattamisen tärkeyttä. Yhteistyöelimien toimintaa on tarkasteltu kuntakokeilujen valtakunnallisessa ohjausryhmässä ja tarvittaessa ohjausryhmässä käsitellään kevään aikana erikseen sitä, miten henkilöstön edustajat ovat nimetty yhteistyöelimiin.

LIITE Ppt-esitys

laati: erityisasiantuntija Juha Keski-Koukkari, neuvotteleva virkamies Lari Anttonen ja johtava asiantuntija Tanja Ståhlberg