Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

HE 35/2022 vp

Lausunto hallituksen esityksestä laiksi yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n muuttamisesta

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt lausuntoa koskien ehdotusta laiksi yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n muuttamisesta.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi yksityisyyden suojasta työelämässä annettua lakia siten, että työntekijän suostumusta hänen henkilötietojensa keräämiselle muualta kuin häneltä itseltään ei tarvita silloin, kun työnantaja kerää työntekijän henkilötietoja työsuhteen aikana työnantajalle laissa säädettyjen oikeuksien tai velvollisuuksien toteuttamista varten taikka kun henkilötietojen käsittelystä laissa erikseen säädetään.

Suomen Yrittäjät kiittää mahdollisuudesta lausua asiasta.

Säännösten selkeyttäminen on tarkoituksenmukaista

Ottaen huomioon hallituksen esityksen valmistelun lähtökohdat ja se, että ehdotuksen valmistelun yhteydessä on tarkasteltu käytännössä vain lain 4 §:n 1 momentin muuttamista sekä erityisesti esityksen tavoite, katsomme, että esitettävä muutos on perusteltu. Kuten esityksessä on todettu, ei ole perusteltua, että suostumusta koskevalla edellytyksellä estettäisiin muutoin lainsäädännön mukainen työnantajan toiminta ja tietojen kerääminen työnantajalle laissa säädettyjen oikeuksien tai velvollisuuksien toteuttamista varten.

On huomattava, että nyt esitettävät muutokset käytännössä vahvistavat jo pitkään voimassa olleita, tietosuojavaltuutetun tulkintakäytännönkin mukaisia käytäntöjä, joiden mukaan työnantajalla on oikeus kerätä työnjohto- ja valvontaoikeuden piiriin kuuluvia henkilötietoja. Kuten esityksessä on todettu, sallittuna on pidetty esimerkiksi asiakaspalautteen keräämistä, tietojen keräämistä kehityskeskusteluita varten kollegoilta tai yhteisillä työmailla toisen yhtiön ylläpitämästä kulunvalvontajärjestelmästä työaikojen seuraamista varten. Korostamme, että tällaisten käytäntöjen tulee olla mahdollisia myös jatkossa. Sinänsä on perusteltua ja niin työnantajan kuin työntekijän oikeusturvan kannalta tarkoituksenmukaista, että jos asiasta katsotaan

tarkoituksenmukaiseksi säätää lain tasolla, se tehdään aiempaa tarkemmin ja selkeämmin.

Lain säännökset eivät tarpeen

Vaikka esitettäviä muutoksia voidaan tässä tilanteessa pitää sinänsä perusteltuina ja selkeyttävinä, esitykseen liittyen katsomme kuitenkin, että jatkossa tulisi kokonaisuutena tarkastella sitä – ottaen huomioon erityisesti tietosuoja-asetuksen sääntely ja lainsäädännön yhteensopivuus sen kanssa – että työntekijän henkilötietojen keräämiseen liittyvä suostumusta koskeva edellytys poistettaisiin laista kokonaan. Tämä malli on esityksessäkin vaihtoehtoisena ratkaisuna esitetty. Tältä osin on myös huomattava, että EU:n tietosuoja-asetukseen ei sisälly nyt kyseessä olevan kaltaista sääntelyä ja tämän vuoksi olisi perusteltua, että Suomessa sovellettaisiin tietosuoja-asetuksen mukaista sääntelyä jatkossa samalla tavoin kuin muualla Euroopassa.

Kunnioittavasti

Suomen Yrittäjät

Atte Rytkönen-Sandberg
Asiantuntija