Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Uudenmaan ELY-keskuksen asiantuntijalausunto asiasta HE 59/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 4 luvun 4 §:n muuttamisesta

Uudenmaan ELY-keskuksessa ja Uudenmaan TE-toimistossa on kokeiltu ja pilotoitu kahden peräkkäisen hankkeen puitteissa palvelua, jolla pystyttäisiin madaltamaan yksinyrittäjien ja pienyritysten kynnystä työvoiman hankintaan. Ensimmäinen hanke oli Yrittäjästä työnantajaksi ja sitä seurasi Työllistä Taidolla (2019-21) -hanke. Hankkeiden palveluilla pyrittiin myös parantamaan työnantajaosaamista ja sitä kautta rekrytointien onnistumista ja laatua. Tulokset olivat hyviä, noin kolmannes Työllistä Taidolla -hankkeen palvelua käyttäneistä yrityksistä hankki lisää työvoimaa palvelun kuluessa.

Työllistä Taidolla -palvelu koettiin tarpeelliseksi ja vaikuttavaksi ja saatu asiakaspalaute oli erinomaista. Rekrytointi on aina haastava prosessi ja sen onnistuminen on pienille yrityksille elintärkeää. Tähän pureutuva, neutraalisti työllistämisen eri vaihtoehtoja esiin tuova ja parhaaseen ratkaisuun tähtäävä palvelu täydensi luontevasti TE-toimiston palveluvalikoimaa, mutta myös markkinoiden tarjontaa. Palvelun maksuttomuus oli myös tärkeää. Yksinyrittäjille jo pienkin maksu voi muodostaa esteen palvelun käytölle etenkin, kun tämän tyyppisissä palveluissa palvelun todellinen arvo kirkastuu asiakkaalle usein vasta jälkikäteen.

Palvelusta saatujen hyvien kokemusten pohjalta sitä halutaan jatkaa, mikä edellyttää nyt puheena olevaa lakimuutosta. Uudenmaan ELY-keskus pitää lakimuutosta monestakin syystä perusteltuna. Edellä jo esiin tuotujen näkökohtien lisäksi toteamme, että
- palvelun kohderyhmä, yksinyrittäjät ja mikroyrittäjät, muodostavat merkittävän potentiaalin uusien työpaikkojen syntymisessä.
- työvoiman hankkimista suunniteltaessa relevantin tiedon ja osaamisen löytäminen yrittäjän omin voimin on haastavaa, aikaa vievää, eikä välttämättä onnistu hyvin. Tällöin epäonnistuneen rekrytoinnin riski kasvaa. Ammattilaisen avulla voidaan keskittyä tilanteessa juuri oleellisiin kysymyksiin ja parantaa merkittävästi onnistumisen todennäköisyyttä.
- uskallus ja varmuus rekrytoinnin tekemiseen kasvaa, kun prosessissa on apuna osaava asiantuntija. Parantunut rekrytointiosaaminen on yrittäjän osaamispääomaa myös jatkossa.
- tämän tyyppinen palvelu tutustuttaa asiakkaat usein ensimmäistä kertaa asiantuntijapalveluiden käyttöön ja tekee julkiset yrityspalvelut helpommin

lähestyttäväksi jatkossa. Se myös todennäköisesti lisää markkinaehtoisten asiantuntijapalveluiden kysyntää jatkossa.
- työvoiman hankkimiseen on paljon erilaisia vaihtoehtoja ja kanavia. Työllistä Taidolla -palvelun avulla eri mahdollisuudet tulevat tasapuolisesti yritysten ulottuville.

Yksikön päällikkö Kari Koivisto

Kehittämispäällikkö Reino Koho

Liitteet Kirjoita tähän

Jakelu Kirjoita tähän

Tiedoksi Kirjoita tähän