Vantaa Asumista

2.2.2022

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

Vantaan kaupungin lausunto HE 242/2021 vp

Vantaan kaupunki kannattaa esitystä sairausvakuutuslain väliaikaisesta muuttamisesta, jonka mukaan tartuntatautipäivärahaa saisi jatkossa myös **ilman** kunnan tai sairaanhoitopiirin**tartuntataudeista vastaavan lääkärin** kirjoittamaa eritysmääräystä. Myös pks-koronakoordinaatioryhmän linjaukset / kannanotot tukevat tätä kantaa.

Tartuntatautipäivärahaan olisi oikeus, jos työntekijällä on luotettavasti, PCR-testauksella todettu covid19-tartunta ja hän on siitä johtuen estynyt tekemästä ansiotyötään. Covid19-tartunnan ja työstä poissaolotarpeen toteaisi julkisessa tai yksityisessä terveydenhuollossa tai työterveydenhuollossa työskentelevä lääkäri.

Työnantajien edun mukaista on, että todistuksen tartuntatautipäivärahaa varten voisi antaa kuka tahansa julkisen tai yksityisen puolen lääkäri.

Asialla kun kunnille kuitenkin toinen puoli. Koronaepidemian aiheuttamasta lisäkuormituksen ja hoitovelan takia kunnilla on kuitenkin rajalliset mahdollisuudet tarjota vastaanottoaikoja perusterveydenhuollossa. Lisäksi lakimuutos lisännee PCR-testaukseen hakeutuvien määrää ja siten sitoo henkilöstöä muista terveydenhuollon tehtävistä. Esimerkiksi tällä hetkellä Vantaalla on n. 450 uutta koronatapausta päivässä. On hyvä, että mahdollisuus todistuksen antamiseen on kaikilla sektoreilla, myös yksityisissä terveyspalveluissa sekä työterveyshuollossa. Tosin toivottavinta olisi ollut se, että tartuntatautipäivärahaan oikeuttavan **todistuksen voisi allekirjoittaa lääkärin sijaan myös sairaanhoitaja/terveydenhoitoja,** jotta lääkärien työpanosta voitaisiin kohdistaa tarkoituksenmukaisimmalla tavalla ja koska todistus aina perustuu viralliseen testaukseen.

HE:ssä hyvää on se, että tartuntapäivärahan saamisen edellytyksenä on tartunta eikä muutos koske koronavirukselle altistuneita työntekijöitä. Valitsevassa epidemiatilanteessa altistuneiden jäljittämistä ei enää ainakaan suurissa kaupungeissa enää ole pystytty tekemään.

HE:n esityksen mukaan tartuntatautipäivärahan hakuaikaa pidennettäisiin kahdesta kuukaudesta kuuteen kuukauteen. Tämä on hyvä, koska todistusten saaminen voi kestää pitkään ja myös työnantajilla on ruuhkaa palkanlaskennoissa.

On hyvä, että ehdotetut säännökset ovat väliaikaisia eli ne olisivat voimassa 30.6.2022 saakka.

Vantaan kaupunki

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue

Kirsi-Marja Lievonen, henkilöstö- ja konsernijohtaja

Vantaan kaupunki
Kaupunkistrategia ja johto

Osoite
Kielotie 14 A
kirsi-marja.lievonen@vantaa.fi
www.vantaa.fi