Osaaminen ja digi & HR
Mikko Räsänen

2.5.2022

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 4 luvun 4 §:n muuttamisesta HE 59/2022

Työ- ja elinkeinoministeriö on valmistellut esityksen julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamiseksi. Sen tavoitteena on madaltaa yksinyrittäjien ja mikroyritysten rekrytointikynnystä ja siten nostaa työllisyysastetta, vastata työvoiman kohtaantohaasteisiin ja edistää kansainvälistä rekrytointia. Lisäksi esityksen tavoitteena on tukea yritysten kasvua ja lisätä työnantajayritysten määrää.

Keinona esitetään, että TE-toimistot voisivat tarjota yrityksille valmennusta työntekijän palkkaamisessa ja työnantajavalmiuksien kehittämisessä. Palvelu olisi yritykselle maksuton. Valmennus suunnattaisiin ainoastaan yksin- ja mikroyrittäjille.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK tukee aloitteita, joilla pyritään tehostamaan rekrytointeja ja parantamaan työllisyyttä kustannustehokkaasti. Yksin- ja mikroyrittäjien työnantajaosaamisessa voi olla parannettavaa. EK pitää heille suunnattua valmennusmahdollisuutta sinänsä perusteltuna. Ehdotetussa uudessa momentissa ei rajata palvelun tarjoamista vain yksinyrittäjille tai mikroyrityksille.

Palvelun vaikuttavuuden vuoksi on tärkeätä rajata palvelun asiakaskunta pienimpiin yrityksiin. Esityksen perusteluissa on mainittu rajaukseksi enintään 10 henkilöä työllistävät yritykset. Suomen yrityksistä yli 90 prosenttia kuuluu tähän ryhmään.

Valmennukset toteutetaan ostopalveluina, kuten Työllistä taidolla -hankkeessa. EK pitää tarkoituksenmukaisena, että valmennusta saaneiden yritysten työntekijöiden määrän kehitystä seurataan, vaikka varsinaista tutkimusta aiheesta ei ole tehtäisi. Myös valmennusten erilaisia hankintatapoja ja toteutusmalleja on syytä kehittää.