Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

HE 61/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa mukana olevien kuntien työttömyysturvaan liittyviä tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi

Tampereen kaupunki kiittää eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaa mahdollisuudesta tulla kuulluksi ja mahdollisuudesta antaa kirjallinen lausunto asiassa.

Hallituksen esityksen tavoitteena on, että kokeilualueen kunnan asiakkaana olevan henkilön työttömyysturva-asioiden käsittely on viivytyksetöntä ja sujuvaa. Tavoitteena on selkeyttää eri toimijoiden rooleja työvoimapoliittisten lausuntojen antamisessa sekä vahvistaa kuntien roolia työttömyysturva-asioissa. Lain muutokset osaltaan pohjustavat kokeilulain jatkoa vuoden 2024 loppuun sekä kuntien roolin vahvistamista työllisyyspalvelujen järjestäjänä ja TE-palvelujen siirtoa kunnille vuonna 2024.

Hallituksen esityksen tavoitteet ovat kannatettavia. Toimivalta työttömyysturvalausuntojen antamisessa on tarkoituksenmukaista jakaa kuntakokeilussa olevien kuntien, TE-toimistojen, työ- ja elinkeinohallinnon asiakaspalvelukeskuksen ja Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimiston välillä sujuvan ja viivytyksettömän asiakaspalvelun näkökulmasta. Muutoksella ei ole vaikutusta asiakkaiden työttömyysetuuden saamisen edellytyksiin, eikä työnhakijoiden oikeuksiin ja velvollisuuksiin. Lain sisällön osalta muutokset ovat kannatettavia.

Hallituksen esitys lisää kokeilualueen kuntien työmäärää ja vastaavasti vähentää TE-toimistojen ja Uudenmaan TE-toimiston työmäärää. Varsinaisella hallituksen esityksen lausuntokierroksella useat tahot ovat kiinnittäneet huomiota henkilöstöresurssin jakautumiseen kuntakokeilualuiden ja TE-toimistojen välillä. HE:n mukaan työnhakijan palveluprosessin 2.5.2022 voimaan tulleisiin muutoksiin sekä hallituksen linjaamaan myöhempään työ- ja elinkeinopalvelujen pysyvään kuntasiirtoon liittyvät resurssiasiat

on ratkaistu ja ratkaistaan em. esityksien yhteydessä, eivätkä ne näiltä osin koske kyseessä olevaa esitystä.

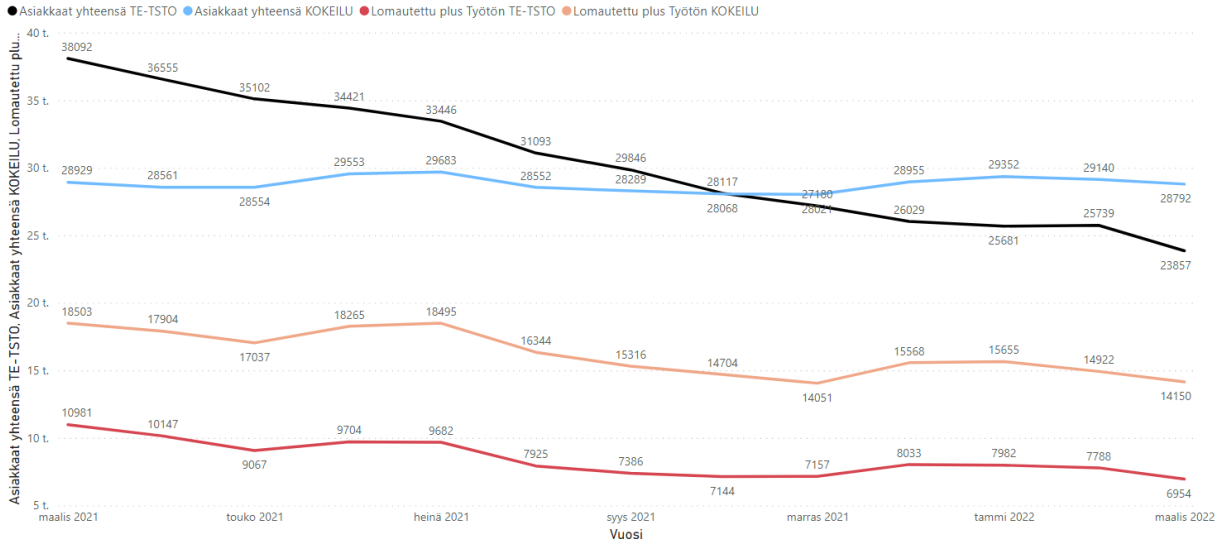
Tampereen kaupunki ei pidä tarkoituksenmukaisena, että useiden eri aikaan ja eri hallituksen esityksissä tulevien lakimuutoksien kautta vapautuvaa TE-toimiston työaikaa ei kompensoida asianmukaisin tasaavin henkilöstösiirroin kuntakokeilualueille.

Työmarkkinatilanteen paranemisesta, koronan aiheuttamien lomautusten vähenemisestä ja työttömyyden suotuisasta kehityksestä johtuen alkuperäiset resurssilaskelmat TE-toimiston henkilöstön jaosta TE-toimiston ja kokeilukuntien kesken tulisi ehdottomasti tarkistaa. Tarkistamista puoltaa osaltaan pohjoismaisen työvoimapalvelumallin 2.5.2022 voimaan tullut lainsäädäntö ja työ- ja tasa-arvovaliokunnan mietintö lausumineen pohjoismaisen työvoimapalvelumallin toimeenpanoon ja resursseihin liittyen.

Pirkanmaalla TE-toimiston asiakasmäärä on vähentynyt 14 235 asiakkaalla kuntakokeilun alkamisen jälkeen. Suurin osa TE-toimiston asiakkaista on työssä olevia. Sen sijaan kuntakokeilun asiakasmäärä on pysynyt liki samana, sillä osa-aikatyössä olevia asiakkaita on kokeilussa nykyisin yli 4000. Työttömien ja osa-aikatyössä olevien lisäksi pohjoismaisen työvoimapalvelumallin asiakaskohderyhmään kuuluvista erilaisissa työllistymistä edistävissä palveluissa olevista on kuntakokeilussa 80 – 90 %.

Kuntakokeilussa ei ole kysymys kuntien valtionosuustehtävästä ja valtiolta kuntiin siirtyneiden tehtävien kulut pitäisi kattaa valtion varoin. Valiokunta on itsekin kantanut vakavaa huolta resurssien riittävyydestä laissa sitovasti määriteltyjen haastattelujen ja palveluprosessin laadukkaaseen hoitamiseen.

Pirkanmaan kuntakokeilun ja TE-toimiston pirkanmaalaisten asiakkaiden ja työttömien määrän kehitys



Lisäksi Tampereen kaupunki pitää tärkeänä, että TE-hallinto perehdyttää kokeiluun siirtyvän henkilöstönsä työttömyysturvaan ja työttömyysturvalausuntojen antamiseen. TE-toimistosta on osoitettu Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun paljon uutena suoraan kuntakokeiluun rekrytoituja henkilöitä. Tampereen kaupunki ei pidä tarkoituksenmukaisena, että kunnat joutuvat ottamaan vastuuta uusien kokeiluun siirtyvien tehtävien perehdyttämisestä TE-toimistosta kuntien työnjohdon alle siirretylle henkilöstölle, jonka tulisi jo virkamieslain mukaan omata riittävä osaaminen TE-palvelujen tehtäviin, joihin heitä TE-toimistoista kokeilukunnissa siirretään.

Lisätietoja Regina Saari
työllisyysjohtaja
Tampereen kaupunki
p. 050 346 9603
etunimi.sukunimi@tampere.fi